

A photograph showing a healthcare worker in full personal protective equipment (PPE), including a blue gown, face shield, mask, and gloves, attending to an elderly man in a wheelchair. The man is wearing a red shirt and light blue pants, and is smiling. The scene is outdoors on a paved area with some greenery in the background.

**MEMÒRIA
2020**

atendis
a.p.d.p

ÍNDEX

pàg. 05	Salutació de Presidència	pàg. 06	1. Grup Atendis. Presentació, Organització i Gestió • Missió, visió i valors • Junta Directiva • Patronat • Comitè Direcció
pàg. 8	2. Centres i Serveis • Centres • Serveis • Dades rellevants 2020	pàg. 12	3. Atenció a la persona • Centre Aral • Centre Bauma • Centre Casal Can Rull • Centre Aplec • Llar-Residència Jacquard • SIL Taina
pàg. 18	4. Atenció a les famílies	pàg. 20	5. Equip Humà
pàg. 22	6. Serveis Generals	pàg. 24	7. Comunicació i Difusió
pàg. 26	8. Aliances, Col·laboracions i Convenis	pàg. 28	9. Dades econòmiques

SALUTACIÓ DE PRESIDÈNCIA

Benvolgudes i benvolguts,

Us adreço aquesta salutació a meitats del 2021 quan els efectes de la pandèmia semblen, més controlats, i el més important, que les persones residents als nostres centres i l'equip de professionals, estan ja vacunats.

S'albira així un futur més optimista que permetrà recuperar la normalitat perduda. Tant de bo, però, que a nivell de societat i governs s'apregui la lliçó d'aquesta amarga experiència i siguem capaços de millorar l'ecosistema, humanitzar les ciutats, reforçar el sistema sanitari i els recursos socials i respectar el món en que vivim. Ens caldrà viure una "normalitat" diferent.

Amb tot, toca parlar de l'exercici 2020, un període temporal amb setmanes molt dures, de confinament i brots pandèmics intensos i dolorosos que van afectar tant a persones ateses com a les que tenien cura d'elles i que es va cobrar un peatge de vides i seqüeles físiques i psíquiques.

La manca d'equips de protecció malgrat les promeses, la incertesa, desconcert i decisions controvertides de les administracions concernides va dificultar greument la gestió de la pandèmia durant les primeres setmanes.

Tot i així, heu estat testimoni de que malgrat els obstacles, gràcies a la capacitat demostrada d'adaptació de tothom, a la extraordinària entrega, humanitat i coratge dels i les professionals, a la gestió incansable del Patronat i de la Junta, a les famílies, persones properes, col·laboradores, voluntariat i finalment els ajuts de l'administració, s'ha pogut tirar endavant.

Òbviament, els efectes de la pandèmia s'han fet evidents en la situació econòmica de l'entitat al haver de fer front a importants despeses no previstes d'increment i cobertures de personal i a l'adquisició de material, fet que ha afectat també a les inversions que calia fer i que han quedat pendants.

Tampoc hem pogut fer les habituals activitats de captació de fons que fèiem a l'exterior -paradeta Sant Jordi, Atendis Gresca, Pàdel Solidari, Obra Teatre Benèfica, Sopar Solidari, paradeta Som Capaços i Santa Llúcia- tot i que amb imaginació i molta motivació, hem fet un sopar solidari "a domicili" i hem treballat a fons la venda de loteria i panera, de forma que hem pogut compensar força bé aquesta reducció d'ingressos.

I un capítol important ha estat el de les aportacions extraordinàries de moltes persones solidàries en el sí de la Campanya Covid 19 que ens ha permès recaptar més de 23.000€.

Les subvencions específiques de les administracions locals i la Generalitat per raó de la pandèmia han permès també compensar una part de les despeses per aquest concepte.

Mercès a totes aquestes col·laboracions i, sobretot, al bon fer en la gestió per part de l'equip, hem aconseguit salvar econòmicament aquest any. No amb les xifres que haguéssim volgut però animats a complir amb el compromís de gestionar degudament les possibilitats de l'entitat i poder oferir el nivell d'atenció i servei que mereix la nostra gent i que és el nostre objectiu bàsic.

En aquesta memòria podreu trobar la deguda informació del que ha estat aquest any i les dades econòmiques.

Deixeu-me acabar amb un record immens i profund per les persones que ens han deixat i que no han pogut tenir el comiat merescut i una forta abraçada a les seves famílies.

Cordialment,

Josep M. Suàrez Iborra
President

Maig 2021



01

Grup ATENDIS

Presentació, Organització i Gestió

La Fundació Privada Atendis és una entitat social sense ànim de lucre que comença la seva trajectòria l'any 1963 de la mà de l'Associació Pro Disminuïts Psíquics de Sabadell i Comarca (APDP). Des de l'any 2008 Atendis dur a terme la prestació dels diferents serveis.

- **MISSIÓ:** L'entitat té com a missió estar al servei de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies i afavorir des d'una atenció integral, la millor i més inclusiva qualitat de vida possible.
- **VISIÓ:** Ser una entitat referent en l'atenció de les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual, oferint serveis de qualitat i excel·lència, en el seu àmbit territorial.
- **VALORS:**

RESPECTE COL·LABORACIÓ ESFORÇ EMPATIA

PROFESSIONALITAT COMPROMÍS MOTIVACIÓ SENSIBILITAT

FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS

PATRONAT

Presidència Josep M. Suárez Iborra
Vicepresidència Joan Rovira Planas
Secretaria Rosa Graells Domingo
Vocals
Bernat Argemí Domingo · Joaquim Badia Casas
Núria Fresno Garbayo · Elisabeth Gabau Vila
Joaquima Júdez Fageda · Glòria López Masoliver
Marcel Miquel Fageda · Sílvia Renom Martínez
Gabriel Torras Balcell

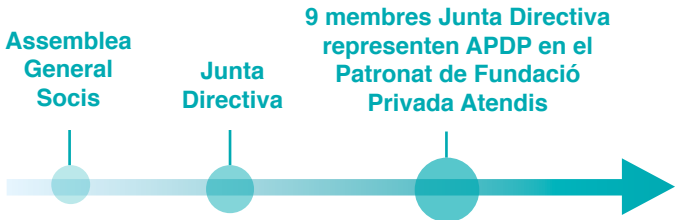
COMITÈ DIRECTIU

Gerència
Direcció Centre Aral
Direcció Centre Bauma
Direcció Casal Can Rull
Direcció Centre L'Aplec
Direcció Jacquard
Direcció SIL Taina
Direcció Serveis Generals
Responsable RRHH
Treball Social
Montse Estrada Giravent
Eugènia Llovera Coch
Anna Santaulària Muixi
Carme Pérez Roca
Judith Jové Nieto
Mireia Rodríguez Castello
Pere Costa Bohigas
Elisabet Sallent Garriga
Susana Ramírez Peña
Antònia Reyes Soto

ASSOCIACIÓ PRO DISMINUÏTS PSÍQUICS DE SABADELL I COMARCA

JUNTA DIRECTIVA

Presidència Josep M. Suárez Iborra
Vicepresidència Glòria López Masoliver
Secretaria Bernat Argemí Domingo
Tresoreria Gabriel Torras Balcell
Vocals
Joaquim Badia Casas · Núria Fresno Garbayo
Rosa Graells Domingo · Joaquina Júdez Fageda
Diego Marcelino Navas · Manuela Pacheco Ortiz
Sílvia Renom Martínez · Joan Rovira Planas



02 CENTRES I SERVEIS

SERVEIS D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL

4 centres
145 places



Centre Bauma

60 places



Centre Casal Can Rull

41 places



Centre Aral

30 places



Llar-Residència Jacquard

14 places

SERVEI D'ATENCIÓ DIÛRNA ESPECIALITZADA

1 centre
36 places



Centre L'Aplec

36 places

SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL



Centre Taina



24 hores

Servei d'atenció 24h, adreçats a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i necessitat de suport extens i/o Generalitat que puguin presentar també altres patologies associades: físiques i/o sensorials, trastorns de conducta i/o trastorns mentals, que per raons familiars, socials o pel seu alt grau d'afectació no puguin viure a casa seva, sent indispensable el seu ingrés temporal o permanent.

Centres concertats amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya



Horari completamentari a recurs diürn

Servei d'habitatge adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual moderada que presenten necessitat de suport limitat i/o intermitent i que estiguin integrades en serveis ocupacionals diürns o recurs laboral. Atenció complementària al servei diürn o d'ocupació laboral de la persona. Es treballa per l'habilitació en les tasques de la llar, cura de la seva persona i integració activa en el medi social pròxim.

Centres amb règim de conveni (subvenció plurianual) amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya



Horari de 9h. a 17h.

Atenció en horari diürn de persones adultes amb discapacitat intel·lectual i necessitat de suport Extens i/o Generalitzat. Ofereix una atenció oberta i polivalent, i està dissenyat per desenvolupar, mantenir i potenciar el funcionament independent de l'usuari/a en hàbits d'autonomia personal, desenvolupament psicomotriu, emocional, socialització, comunicació i activitats ocupacionals.

Programes de subvenció amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, i d'altres.



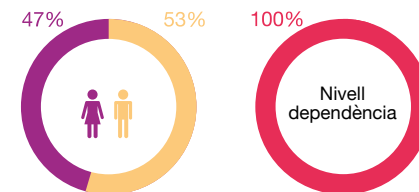
Servei de Treball amb Suport que promou la inserció laboral en empresa ordinària de persones amb discapacitat intel·lectual. S'ofereix orientació, formació, prospecció i detecció de llocs de treball, pràctiques en empreses i seguiment i suport en la relació laboral.

- ✓ **181** persones ateses a nivell assistencial
- ✓ **50** persones ateses al Servei d'Inserció Laboral
- ✓ **95,58%** Ocupació mitjana d'entitat.
Any extraordinari-Covid amb implicació de limitació de cobertura de vacants

- ✓ **3 altes:** Serveis d'Atenció Residencial
- ✓ **2 altes:** Servei d'Atenció Diürna Especialitzada
- ✓ Llista d'espera a diversos serveis

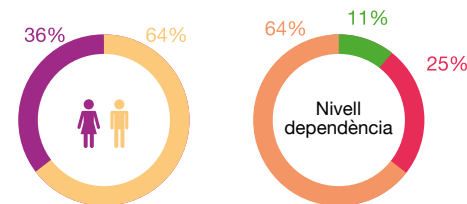
EL NOSTRE PRESENT

SERVEI RESIDENCIAL CASAL CAN RULL



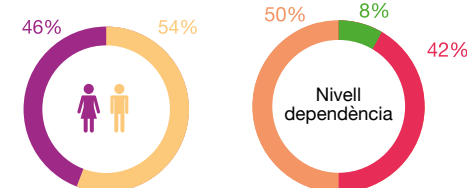
- Mitjana d'edat: 50 anys
- Necessitat de 3ª persona: 100%

SERVEI RESIDENCIAL ARAL



- Mitjana d'edat: 44 anys
- Necessitat de 3ª persona: 70%

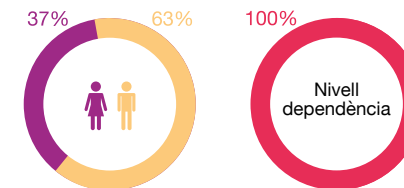
LLAR-RESIDÈNCIA JACQUARD



- Mitjana d'edat: 54 anys
- Necessitat de 3ª persona: 58%

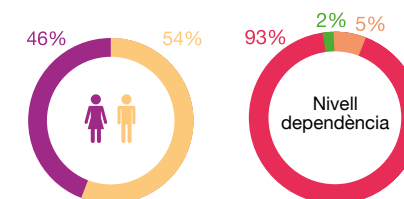
* Hi ha una persona usuària no valorada per dependència

CENTRE DE DIA · L'APLEC



- Mitjana d'edat: 33 anys
- Necessitat de 3ª persona: 100%

SERVEI RESIDENCIAL BAUMA



- Mitjana d'edat: 46 anys
- Necessitat de 3ª persona: 95%

Nivell de dependència: de més a menys necessitat de suport.

Dependència moderada (Grau I)
Dependència severa (Grau II)
Gran dependència (Grau III)

● Grau I ● Dones
● Grau II ● Homes
● Grau III

Necessitat 3ª persona: ajuda generalitzada d'una persona amb presència indispensable i continua per desenvolupar les activitats bàsiques de la vida diària.

ATENCIÓ INTEGRAL



ÀREA SOCIAL

Fomentar la màxima integració social i participació comunitària, així com enriquir la pròpia comunitat, des de la oportunitat, la convivència i la diversitat.

ÀREA SALUT

Garantir l'atenció sanitària necessària per promoure la salut integral de la persona: nivell físic/funcional, cognitiu, psicoafectiu i relacional.

ÀREA FUNCIONAL

Possibilitar el màxim nivell d'autonomia i participació diària a la llar.

ÀREA OCUPACIONAL

Proporcionar oportunitats i experiències per optimitzar el desenvolupament personal mitjançant la realització d'activitats significatives.

ÀREA CONDUCTUAL

Identificar les habilitats i necessitats, per determinar objectius dirigits a la millora de la qualitat de vida: benestar emocional, físic, material, desenvolupament personal, relacions interpersonals, inclusió social, autodeterminació i dret.



PROJECTE TÈCNIC DELS SERVEIS D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL I D'ATENCIÓ DIÛRNA

L'atenció integral s'estructura en cinc àrees de treball. L'objectiu prioritari és millorar el funcionament de la persona tant a nivell individual com social i donar suport en els diferents entorns per incrementar el benestar emocional i la seva qualitat de vida.



03 L'ATENCIÓ A LES PERSONES en temps de Covid

L'any 2020 ha estat marcat inevitablement per la crisi sanitària de la Covid19 i ha estat també per a Atendis una sotragada forta pel que fa a l'atenció a les persones, organització, equip humà i reestructuració interna.

En aquest apartat, habitualment hi trobaríem un resum de les activitats, tallers i aspectes rellevants succeïts en cadascun dels centres i serveis de l'entitat, així com aspectes transversals que han tingut lloc al llarg de l'any i que afecten de manera conjunta a tots els nivells. Enguany però, i donada l'excepcionalitat del moment, el punt s'ha transformat per a donar cabuda als fets més rellevants que destaquen a continuació:

a) CRONOLOGIA DELS BROTS DE COVID

◆ 13 de març - Declaració de l'estat d'Alarma:

- **ÀMBIT CENTRE DE DIA:** es procedeix al TANCAMENT del centre l'Aplec.
- **ÀMBIT RESIDENCIAL:** es SUSPENEN les visites, així com les estades a domicili familiar amb retorn i sortides a l'exterior dels centres Aral, Bauma i Casal Can Rull.
- **ÀMBIT LLAR-RESIDÈNCIA:** per TANCAMENT dels centres ocupacionals externs, algun d'ells amb casos positius de Covid confirmats, s'inicia servei 24h.
- **ÀMBIT SERVEI INSERCIÓ LABORAL:** SUSPESES totes les activitats grupals i presencials del Servei. Els seguiments i les entrevistes, així com peticions d'informació i consultes s'atenen en horari habitual del Servei de forma telemàtica/online i per telèfon.

◆ 15-19 de març: Detecció dels primers casos positius als centres Aral (1) i Llar-Residència Jacquard (3). Aquests casos sorgeixen arrel d'un brot detectat al Centre Ocupacional al que assisteixen.

◆ 20 de març - 14 de maig: Amb un alt nivell d'afectació, el Casal Can Rull va patir molt de prop el virus i més, en un moment força caòtic pel que es refereix a informació sobre procediments, protocols, material de protecció i mesures de prevenció a establir. Va ser necessària una reorganització i sectorització dels espais per tal de poder atendre a totes les persones de la millor manera possible. Així mateix, durant unes setmanes (del 3 al 24 d'abril), 10 persones amb simptomatologia lleu de Covid, van ser traslladades a un dispositiu alternatiu (Hotel Verdi - Sabadell).



Dispositiu Hotel Verdi

Un total de **38** de les **39 persones ateses** que es trobaven al centre van donar positiu en Covid19, així com un total de **20 professionals** de l'equip (ATE's, equip tècnic i directiu i administració). Vinculat a aquest, lamentem la pèrdua de 3 persones que no van superar la malaltia.

- ◆ **1 de juny:** represa dels seguiments, les tutories de seguiment, les entrevistes i resta d'activitats pròpies del Servei d'Inserció Laboral Taina.
- ◆ **8 de juny:** represa de visites interiors als centres residencials per part de familiars/tutors
- ◆ **16-29 de juny:** inici de les sortides terapèutiques a la Llar-Residència Jacquard i reactivació de certa dinàmica de taller ocupacional a la pròpia llar.
- ◆ **1 de juliol:** reobertura parcial del centre d'atenció diürna l'Aplec amb una oferta de 18 places en l'horari habitual, però amb dinàmiques diferents.



Durant tot l'any, es succeeixen aïllaments preventius per casos aïllats de Covid i més en aquells centres on per les pluripatologies de les persones ateses són més vulnerables.

Durant els mesos d'estiu (juny, juliol i agost) la incidència i l'índex rebrot i contagi a nivell de Catalunya són relativament estables, fet que permet la relaxació de les mesures globals. Els centres de l'entitat es troben relativament estables i no existeix cap brot de Covid19, però un empitjorament de la pandèmia a la zona de Sabadell ens marca tancar el centre de dia des del 7 d'agost al 2 de setembre, així com nova restricció de les visites a residències durant bona part del mes.

A més, en aquell moment, es reforcen per part de les autoritats competents, les indicacions, els protocols i els circuits per a millorar davant possibles rebrots.

◆ 1 de setembre - 15 de novembre: El brot al centre Bauma

Entre el 2 i el 13 de setembre es confirma el contagi i Covid positiu de 23 de les 56 persones usuàries a centre. Brots que afecta també un total de 13 professionals. El brot es va donar per finalitzat a 15 de novembre amb la curació de totes les persones que havien estat infectades amb el virus.

◆ 3 setembre: Represa de la dinàmica Taller Ocupacional i Centre Especial de Treball per a les persones de la Llar Residència Jacquard.

◆ 5 d'octubre: Obertura total del Centre de dia L'Aplec. Restabliment del servei al 100% en l'horari habitual de 9h a 17h.

◆ 22 d'octubre - 20 de novembre: El brot al centre Aral

A mitjans d'octubre es detecten els primers casos positius de Covid al centre Aral i que afecten a 6 persones ateses en una mateixa unitat de convivència i a 7 professionals del servei. El 20 de novembre, les proves realitzades a les persones que es

trobaven al centre confirmen la superació de la malaltia, tot i que malauradament una persona usuària no va superar la malaltia i una altra, va requerir una llarga hospitalització.

La tardor comporta un empitjorament de la pandèmia a nivell general amb una nova onada. Les autoritats tornen a marcar diverses indicacions "d'intensificació de les mesures preventives" en quan a sortides, visites i realització de tests a nivell residencial.

◆ 21 desembre: Horitzó vacunació. El Departament de Salut confirma la prioritització a la 1ª fase de vacunació prevista per inicis d'any i es procedeix a consultar i recollir confirmacions respecte la voluntat de vacunació tant de persones ateses com de l'equip de professionals.

b) EQUIPS DE PROTECCIÓ INDIVIDUALS (EPI) I MATERIAL DE SEGURETAT, PREVENCIÓ I DESINFECCIÓ

A l'inici de la crisi sanitària, la provisió de material centralitzada des de les administracions públiques, no va arribar com hauria d'haver estat. Es posa de manifest i es denuncia la necessitat urgent de material de protecció a nivell de tot el sector de la discapacitat. La gestió molt intensa liderada per Junta i Patronat de l'entitat i de crida per a aconseguir Material de Seguretat i Protecció fa possible l'abastiment per a garantir la protecció dels i les professionals, així com de les persones ateses. Sortosament i amb el pas del temps, el material i els equips comencen a arribar i es centralitza el subministrament, parcialment, mitjançant una aplicació web de la Generalitat. Tanmateix, l'entitat ha hagut de fer-se càrrec de l'adquisició de material de seguretat, protecció i desinfecció, assegurant l'abastiment en tot moment.

c) MESURES PREVENTIVES GENERALS, SECTORITZACIÓ I REORGANITZACIÓ DELS CENTRES RESIDENCIALS I DELS ESPAIS

La implementació de mesures generals bàsiques i la reestructuració dels espais per a poder atendre a les persones afectades i minimitzar riscos de contagi ha estat des d'un primer moment el més important, a l'hora que molt complicat, atenent a les necessitats de les persones ateses i de les infraestructures dels diferents serveis.

- Mesures preventives i Registre d'accés de totes les persones externes (presa de temperatura, higiene de mans, desinfecció de calçat, mascareta i subministrament d'EPI, en el cas que fos necessari, etc.)

- Sectorització entre els centres, sense possibilitat d'interacció entre persones ateses i limitat al màxim, entre professionals:

- Reubicació de sales de personal i limitació d'aforament als espais comuns
- Reubicacions de despatxos del personal tècnic i de les direccions
- Canvis en els circuits d'entrades i sortides dels centres
- Canvis en els horaris d'entrades i sortides de l'equip de professionals

- Sectorització interna dins els centres des de 2 punts de vista:

- Divisió del centre en diferents sectors per minimitzar l'afectació en cas de brot. No utilització dels tallers i realització de totes les activitats en les mateixes unitats de convivència.
- Sectorització de cada centre en zones verda (no Covid), groga (sospita per símptomes o contacte estret) i vermella (Covid confirmat).

d) VISITES I SORTIDES

Des d'un començament i donada la situació epidemiològica, les mesures establertes i les modificacions del pla sectorial corresponent a les residències per a persones amb discapacitat canviaven.

Es van anar activant i suspent visites i sortides en funció de la situació del centre i de les indicacions marcades pel Departament de Salut de la Generalitat i per la situació epidemiològica general.

En el període més àlgid de la pandèmia, les mesures de confinament i aïllament van ser dures. No es podien fer sortides a l'exterior; no hi havia possibilitat de fer ni rebre visites; no estava permès realitzar estades a domicili amb les famílies i estava restringit el desplaçament als tallers i la relació amb companys i companyes.

A mesura que la situació millorava i es preveia la publicació del que es va anomenar el Pla de Desescalada, es van poder activar i reactivar algunes sortides, visites a centre de famílies/tutors, etc.

Les mesures varien i fluctuen periòdicament segons la situació epidemiològica general i es van adaptant a cada centre, segons les circumstàncies.



Aral · 1a. Sortida · 14.07.2020

e) PLANS DE CONTINGÈNCIA

Després d'un treball molt intens per part de tot l'equip tècnic i directiu, a finals de juny (23/06/2020) es fa entrega del Pla de Contingència de cada centre que pretén ser el pla operatiu davant un possible rebrot.

Els plans es troben en constant revisió per tal de poder incorporar les millores marcades pels propis protocols o indicacions rebudes i recollides en formacions o reunions específiques. Plans en revisió per part de les autoritats competents (EAP-Equip d'Atenció Primària, Salut Pública i Departament de Treball, Afers Socials i família).

f) DETECCIÓ PRECOÇ CASOS POSITIUS TESTS

La prevenció i detenció dels possibles casos positius de Covid19 és i ha estat un punt importantíssim per a intentar anar un pas per davant. A l'inici, limitats únicament en cas de simptomatologia compatible i posteriorment convertits no només en un element de diagnòstic sinó també com a important element preventiu i de contenció de possibles brots.

El 29 d'abril es realitza el primer cribratge massiu a totes les persones ateses i professionals dels serveis residencials de l'entitat (excepte Casal Can Rull on, donada l'afectació, ja s'havien fet anteriorment).

A l'estiu, el Departament de Salut estableix fer una PCR a tot l'equip de professionals després d'una període fora del lloc de treball superior a 15 dies, i coincidint amb el període vacacionals. D'aquesta manera, tothom es reincorporava al seu lloc de treball amb la màxima seguretat possible.

A partir del **14 d'octubre** i donada la clara tendència a l'alça de la transmissió comunitària de la Covid a tot Catalunya, el Departament de Salut d'acord als protocols de serveis residencials i CAE, estableix que donat que l'Índex de rebrot és superior a 300 i com a mesura preventiva, s'activa la realització de PCR preventives periòdiques **als i les professionals**, inicialment de forma mensual, passant a ser quinzennals i fins i tot setmanals, quan la situació sanitària ho ha requerit i així ho ha establert l'administració competent.

g) COMUNICACIÓ AMB FAMÍLIES/TUTORS

Les limitacions de visites/sortides i la pròpia pandèmia han significat més necessitat d'informació que mai, quedant acotat, en molts moments, a la via telefònica.

Un treball i esforç de 24h els 7 dies de la setmana per part de tots els equips de l'entitat.

D'altra banda, el reforç a nivell de pàgina web i també de Xarxes Socials amb informació puntual sobre la situació als centres de l'entitat, amb la voluntat de reforçar al màxim les vies de comunicació i oferir la màxima transparència, així com un apartat a la web corporativa amb actualitzacions habituals sobre els canvis destacables.

Així mateix, s'estableix un reforç comunicatiu general a través d'altres vies com activació de videotrucades o vídeos periòdics grupals que es realitzen en la mesura del possible des dels centres.



Comunicació famílies

La pandèmia ha posat a prova la capacitat d'adaptació de les persones ateses, dels i les professionals i de les famílies/tutors. Una prova de foc que ha permès valorar, donar i rebre. Adaptar-se a les noves circumstàncies i, per suposat, a aquesta situació, ha canviat el dia a dia del centre, de l'entitat i de tota la societat.

Poc a poc, a finals d'any, i amb l'esperança posada amb la vacuna que ens visualitza un nou futur, es segueix treballant per minimitzar l'impacte de salut, assistencial, emocional, social i laboral de les persones ateses a Atendis.



Vacunació · Gener 2021

SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL TAINA

FORMACIÓ

CURS D' HABILITATS PERSONALS BÀSIQUES
Finançat/Subvencionat per: FUNDACIÓN ONCE
Durada: 75 hores
Participants: 8 persones



≤ 25 anys: 6

≥ 25 anys: 2

INSERCIIONS EN CENTRE ESPECIAL DE TREBALL 1 DONA ≥ 25 1 HOME ≤ 25

SERVEIS INTEGRALS D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL (SIOAS)

SIOAS 2019 (gener - juny 2020)	INSERCIIONS EN EMPRESA ORDINÀRIA	SEGUIMENT DE RELACIÓ LABORAL	SIOAS 2020 (juliol a desembre de 2020)	INSERCIIONS EN EMPRESA ORDINÀRIA	SEGUIMENT DE RELACIÓ LABORAL
	8   7 1 ≤ 25 anys: 5 ≥ 25 anys: 3	23   19 4 ≤ 25 anys: 13 ≥ 25 anys: 20		10   7 3 ≤ 25 anys: 9 ≥ 25 anys: 1	26   18 8 ≤ 25 anys: 21 ≥ 25 anys: 5

ACTIVITATS DESTACADES

- Assistència a l'Assemblea general d'ACTAS, amb participació del conseller Chakir El Homrani
- Participació en l'informe de l'impacte de la COVID-19 en les persones treballadores amb discapacitat intel·lectual presentat per l'Associació Catalana de Treball Amb Suport (ACTAS)

- Els efectes de la Covid-19 s'han fet notar també, a l'hora de facilitar i possibilitar a les persones demandants d'ocupació un lloc de treball estable. Destaquem a continuació, les dades més importants:
- Persones que han estat objecte d'Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO): 15 (el 36% de les persones participants)
 - Persones que han causat baixa (Incapacitat Temporal): 7 (4 per Covid i 3 per altres motius relacionats).
 - Més del 75% de persones ateses declaraven preocupació per:
 - La incertesa laboral
 - La seva salut o la de la seva família
- L'estat d'alarma –i, en especial, el confinament- decretat amb motiu de la pandèmia de la COVID-19 va requerir una reorganització i una nova manera de dur a terme les accions adreçades a les persones usuàries del servei:
- Ús d'eines alternatives (atenció telefònica, WhatsApp, videotrucades, etc.) davant la impossibilitat de fer seguiments i atenció presencialment.
 - Increment en la intensitat dels suports donat que el confinament a casa, l'aturada de l'activitat econòmica i l'escenari d'incertesa general i laboral van tenir un impacte sobre la salut mental i el benestar emocional en les persones.
 - Accions formatives realitzades telemàticament i la incorporació de l'eina "Google Classroom" per a facilitar l'aprenentatge al nou Programa SIOAS.
- NOVES EMPRESES OPORTUNITAT D'INSERCIÓ: 21**

04 ATENCIÓ A LES FAMÍLIES

Aquest any, l'atenció a famílies ha pres una destacada rellevància. L'estat d'alarma, el confinament total, les restriccions d'accés a centres i serveis, la limitació de la mobilitat i altres mesures han impactat en la vida i dinàmica en tots els àmbits. La supressió de les visites, les sortides i les estades a les llars familiars han fet necessari més que mai que la comunicació i atenció a les famílies/tutors amb els centres i els seus familiars/tutelats hagi estat un aspecte que ens ha ocupat des dels centres i que s'ha assumit per part de tots els tècnics dels diferents equips.

Des de Treball Social s'ha procurat acompanyar i restar al costat especialment, de manera constant i mitjançant contacte telefònic amb les famílies/tutors de totes les persones que han requerit d'ingrés hospitalari i/o derivació a altres dispositius fora dels centres.

Altres aspectes destacats:

Gestions vinculades a l'aplicació de la Ordre de Copago. (Ordre BSF/130/2014 de 22 d'abril)

Durant el transcurs de 2020 no s'han rebut noves resolucions de copagament que recullin l'aplicació de la nova instrucció del Departament.

La nova interpretació de la normativa permetrà que les persones amb prestacions per fill a càrrec, que estiguin incapacitades legalment i no en tinguin cap altre ingrés de cap tipus o patrimoni, deixin d'imputar l'import de la prestació familiar així com del complement de tercera persona. Per tant, això es podria traduir en un import de copagament inferior, arribant en algun dels casos a un import de copago de quota "0".

Es segueix de prop aquest assumpte per tal que el Departament repregui i apliqui aquesta nova instrucció a les persones que compleixen aquests requisits.

S'ha vetllat per aconseguir la coordinació adequada amb els recursos d'atenció com ara Hospitals així com d'alguns dispositius específics.

S'ha donat suport als equips en la transmissió d'informació actualitzada segons els diferents moments.

També s'ha participat del traspàs d'informació i actualització diària de l'estat de la situació a centres que ha estat publicat a web i xarxes de l'entitat.

Tot això amb l'objectiu de mantenir-nos al costat, davant la distància imposada i procurant la major transparència possible davant les mesures de tancament i restriccions a centres.

Participació reunions GED Vallès Occidental

Continuïtat de participació com a entitat a les reunions periòdiques (mensual) del GED Vallès Occidental (Grup d'Estudi i Derivació), com a representants de serveis residencials especialitzats en Discapacitat Intel·lectual i Salut Mental al nostre territori.

Amb representació del Departament de Salut i del Departament de Treball i Afers socials, del CAD Terrassa, del SESM-DI Vallès Occidental i professionals representants de les entitats i recursos que donen atenció a persones amb discapacitat intel·lectual que presenten problemes de salut mental o de conducta.

L'objectiu de l'equip és estudiar i valorar casos que segons la situació de complexitat, poden requerir d'anàlisi, valoració i derivació a recursos més adequats.

Objectius 2021

- ◆ Incorporació d'una professional de Treball Social de suprot
- ◆ Participació a Consells i grups específics de l'àmbit de la discapacitat organitzats per l'administració local o altres institucions
- ◆ Revisió i plantejament del Pla d'atenció socio-familiar. Actualització de situacions familiars (genogrames, referents familiars, etc.).
- ◆ Suport en l'organització de xerrades per 2021. Coordinació amb DINCAT
- ◆ Informació i assessorament a famílies en relació a tutories, remocions de tutela, etc.

Alguns dels projectes que estaven previstos dur a terme no s'ha pogut realitzar per qüestions alienes i subjectes a l'evolució de la crisi sanitària de la Covid19. Aquest ha estat el cas de la Formació dirigida a famílies/tutors i la passació de l'enquesta de satisfacció.



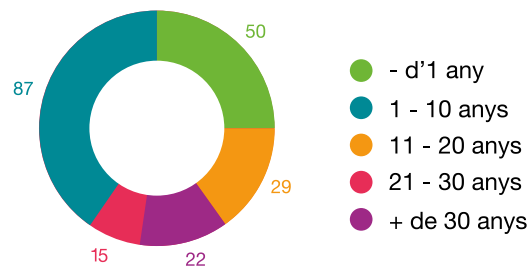
203 persones formen l'equip humà d'ATENDIS: un equip entregat i implicat que aporta les seves aptituds, tant professionals com humanes.

FETS DESTACATS

✓ **Aquest any covid-19 tan especial, ha posat en rellevància la professionalitat i dedicació dels i les professionals de l'entitat, on en moments complicats i de molta incertesa han demostrat el seu compromís amb les persones usuàries, superant pors individuals. Orgull d'equip.**

✓ **Gratificació econòmica per part de l'entitat (juny) per a reconèixer la gran tasca duta a terme per cadascuna de les persones que formen part de l'equip de professionals.**

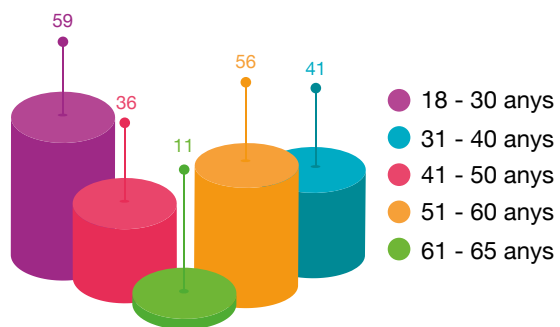
ANTIGUITAT



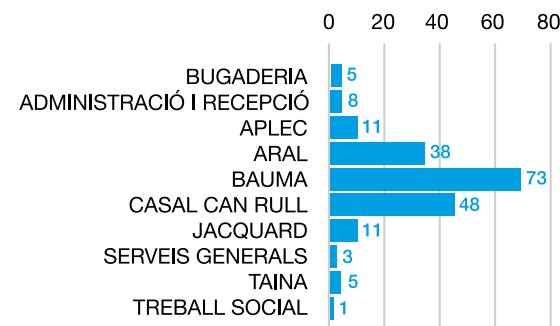
NÚM. D'HOMES I DONES



EDATS



NÚM. DE PROFESSIONALS PER CENTRE I ÀMBIT



✓ 64% contractació indefinida

✓ 15 reduccions de jornada o excedències per ajudar a la conciliació laboral



PRÀCTIQUES AMB CENTRES EDUCATIUS

Tenir estudiants en pràctiques enriqueix i el benefici és mutu. L'alumne té la oportunitat de conèixer de prop la discapacitat intel·lectual i posar en pràctica els seus coneixements. L'entitat obté eines per promoure el saber i la sensibilitat del col·lectiu i a l'hora, li dóna la possibilitat de conèixer a potencials nous i noves professionals.

Aquest any, la covid-19 també ha marcat aquest aspecte i el mes de març es decideix paralitzar el programa de pràctiques, mantenint simplement la col·laboració continuada amb alumnes d'infermeria. Del total de les 24 persones que havien iniciat les pràctiques, només 6 les finalitzen.

✓ **16 alumnes en l'àmbit d'atenció a la persona**

✓ **8 alumnes en l'àmbit de Serveis Generals**

A l'apartat 9 (Aliances, Col·laboracions i convenis) trobareu tota la relació del centres educatius i col·laboradors

FORMACIÓ

El Pla de Formació anual és un factor essencial per a optimitzar la qualitat en tots els àmbits i contempla d'una banda, formació obligatòria a les noves contractacions i de l'altra, formació anual voluntària.

Formació obligatòria

- Curs Bàsic Prevenció Riscos Laborals
- Contenció física no violenta
- Bones pràctiques en fisioteràpia
- Manipulació d'aliments

Des del març 2020 la covid-19 no ens ha permès desenvolupar les accions formatives obligatòries ni voluntàries que teníem programades, podent realitzar simplement una formació voluntària, corresponent al mòdul II de Capacitació Internacional Snoezelen. Destacar, d'altra banda, que s'han dut a terme formacions i webinars en petit format dirigits específicament a aspectes concrets de la pandèmia (Plans de contingència, Neteja i Desinfecció, Gestió d'estrès, Sectorització, Salut mental i emocional...).

✓ **517 hores de formació**

✓ **31 cursos/jornades** (20 dels quals són exclusivament sobre covid-19)

✓ **75 participants**



06 SERVEIS GENERALS

El departament de Serveis Generals gestiona les àrees de:

BUGADERIA

ALIMENTACIÓ

MANTENIMENT

NETEJA

TRANSPORT

INVERSIONS

SUBMINISTRES

APROVISIONAMENTS

Servei de Bugaderia interna: dona servei als recursos residencials de l'entitat.

- ◆ Kg de roba rentats anual; **162.929**
- ◆ Kg de roba rentats mitjana diària; **446**

Comparativament, es renten diàriament 65kg de roba més que durant l'any 2019, aquesta situació és derivada de les accions de prevenció que s'adopten amb la pandèmia. Com a mesura preventiva, s'inicia també el rentat de la roba de treball dels i les professionals de l'entitat.

Servei d'Alimentació: dues cuines pròpies que donen servei a un total de 131 persones usuàries residents i 36 en règim d'Atenció Diürna:

- ◆ N° de Pensions Completes anuals; **44.007**
- ◆ N° de Pensions Completes diàries; **120**

Baixada de pensions diàries degut al tancament total del centre d'atenció diürna especialitzada des del 13 de març fins l'1 de juliol.

Servei de Neteja: servei externalitzat que cobreix la neteja de tots els serveis de l'entitat. Total hores anuals del servei; 15.512h. Durant l'any 2020 es reforça en gairebé 400 hores la neteja en tots els centres per tal d'adaptar i reforçar els que ens marca el protocol de Neteja i Desinfecció del Departament de Salut.

Inversions realitzades durant el 2020: Es treballa amb un Pla d'Inversions anual consensuat amb el Comitè de Direcció i valorat segons prioritats. El Pla d'Inversions es finança únicament amb recursos existents: subvencions, donatius, fons captats a través d'esdeveniments propis, etc.

INVERSIONS MÉS DESTACADES

1 A NIVELL D'ENTITAT

- Inversions derivades de la compra i adquisició de material relacionada amb la Covid19
- Adaptació dels espais i dels centres per a sectorització
- Adaptacions dels llocs de treball: habilitar teletreball, llicències de treball remot, mamparaes divisòries per garantir mesures de protecció i distància.
- Renovació d'equips informàtics
- Tapissat de protecció pels vehicles de transport

2 OBRES DE MILLORA DEL CASAL CAN RULL

- Adaptació del centre per a sectorització dels espais degut a les necessitats per la Covid19
- Rehabilitació de la paret mitgera del pati del centre per a seguretat i manteniment de la infraestructura

3 RENOVACIÓ I ADQUISICIÓ EQUIPAMENT TÈCNIC

- Renovació de matalassos
- Grua elevadora (Casal Can Rull)
- 4 llits elèctrics amb carro elevador (Casal Can Rull)
- Cadira de bany autopropulsable (Casal Can Rull)

4 MATERIAL SANITARI

- Pulsioxímetres
- Termòmetres infrarojos
- Dispositius antiennuagament
- Càmeres de vigilància en habitacions d'aïllament per a garantir la supervisió de les persones

5 EQUIPAMENT SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL

- Instal·lació de persianes

EVOLUCIÓ (€) INVERSIÓ ANUAL

Any	50	100	150	200	250
2017	81.200€				
2018	243.900€				
2019	234.900€				
2020	105.950€				

REHABILITACIÓ PARET MITGERA · CASAL CAN RULL



07 COMUNICACIÓ i DIFUSIÓ

MÉS QUE UNA PANERA

9a. Edició - 28.12.2020

6.922

paperetes venudes

+ 16.500 euros

diners recaptats

98

comerços i empreses col·laboradores

◆ **Destí recursos:** Bossa a centres per a projectes d'activitats, equipament i mobiliari

📍 Establiment Xeviot

EMPRESA AMB VÀLUA

25.11.2020

Associació de Veïns de Torre-Romeu, Movat Healthcare (Albert Ferrer), Cuina Gestió, John's Pizzerias, Ametller Origen i Panificador Valero han estat enguany les empreses guardonades amb el distintiu "Empresa amb Vàlua" pel seu suport i col·laboració amb l'entitat.



Tot i haver estat un any diferent a nivell comunicatiu i d'esdeveniments, avancem amb un bon ritme de difusió. Seguim estenent la nostra presència a les xarxes socials i hem sumat més seguidors i seguidors. Un 2020 on hem dut a terme noves accions i d'altres que s'han anat consolidant, agafant més pes i força.



XERRADA ONLINE

Decidir per l'altre - 24.11.2020

Primera conferència virtual organitzada per l'entitat emmarcada en la celebració del dia Internacional de les persones amb disCapacitat a càrrec del Dr. Joan Canimas, Doctor en filosofia amb Màster en bioètica i dret.

- Alta participació (gairebé 60 persones connectades)
- Generació d'interessos i reflexions respecte els límits ètics i el respecte a l'hora de prendre decisions pels altres, així com de l'ús adequat o inadequat de les formes jurídiques de protecció
- Experiència molt positiva (valoracions dels i les participants)

📍 Aplicació Zoom

SOPAR SOLIDARI

4a. Edició - 16.09.2020

+ 165

menús persones assistents

+ 3.800 euros

recaptats

- Amb l'eslògan "Tu posa't còmode, nosaltres te'l portem a casa" i adaptat a la Covid19, nou format del sopar amb enviaments a domicili i/o recollida als establiments
- Èxit de participació
- Concurs de fotografies a Instagram i de Qüestionari amb preguntes sobre l'entitat

◆ **Destí recursos:** Projecte "Ens Renovem" per a material tècnic i equipament

📍 Restaurants *cal Boig* i *Teikit*



PREMIS "COSES QUE IMPORTEN"

08.09.2020

Guardó atorgat a la I edició de *Les Coses que Importen*, com a institució del Sector Social que ha destacat per la seva conducta exemplar durant la pandèmia. Un reconeixement a l'esforç, entrega i dedicació humana de l'equip de professionals pel seu compromís.

PREESTRENA PEL·LÍCULA "ESPECIALES"

28.02.2020

+ 170

persones espectadores

+ 870 euros

recaptats

Amb la co-laboració de "A Contracorriente Films"

◆ **Destí recursos:** Projecte "Sortim a fer una volta" per a l'adquisició de dos vehicles de transport adaptats

📍 Cinema *Imperial*

Atendis al dia 18 i 19

(butlletí semestral)

1.600

impressions

+ 2.000

enviaments

(online i offline) enviaments a persones sòcies, col·laboradores, persones afins, professionals i familiars

Altament, destaquem:

- Assistència a l'acte de CASSA per a la signatura del conveni de col·laboració (18.12.2020)
- Trobada amb l'equip de govern de l'Ajuntament de Sabadell (24.01.2020)
- Visita del redactor del Diari de Sabadell, Marc Basté, a les instal·lacions de La Carena (23.01.2020)



Fem treball en xarxa amb les administracions i altres agents públics i privats i entitats socials amb l'objectiu de defensar els drets i oferir una òptima atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual.

✓ Enguany, en un any complex, el recolzament i suport rebut per part de les institucions, empreses i persones ha estat clau per a seguir endavant amb la nostra tasca, activitats i projectes.

COL·LABORACIONS INSTITUCIONALS:

- Generalitat de Catalunya · Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
- Ajuntament de Sabadell
- Ajuntament de Castellar del Vallès
- Ajuntament de Montcada i Reixac
- Diputació de Barcelona
- Unió Europea (Fons Social Europeu)

PRINCIPALS ALIANCES I SUPORTS:

- Assosiació Sabadell Comerç Centre
- C. E. Sabadell
- C.D. Terrassa Hockey
- Centre Metal·lúrgic Sabadell
- Cercle Sabadellès 1856
- Club Tennis Sabadell
- FOAPS · Fundación Once para la Atención de Personas con Sordoceguera
- Leroy Merlin
- Lliga protectora d'animals de Sabadell
- Parc Taulí Hospital Universitari de Sabadell
- Peña Eurobética de Sabadell
- Transports Urbans de Sabadell (TUS)
- Vallès Import, S.A.
- Xeviot

CONVENIS DE PRÀCTIQUES:

- Escola Universitària Gimbernat
- IES Jaume Viladoms
- IES Montserrat Roig
- IES Ribot i Serra
- IES Sopenya
- Promoció Econòmica de Sabadell S.L, (Vapor Llonch)
- Sagrat Cor de Sarrià
- UAB (Universitat Autònoma de Barcelona)

PRINCIPALS COL·LABORACIONS (ECONÒMIQUES):

- CASSA (Companyia d'Aigües de Sabadell)
- CERCLEMON-CECOT
- Fundació Antoni Serra Santamans
- Fundació Bancària "La Caixa"
- Fundació Maria Francisca de Roviralta
- Fundació Privada Benèfica Barnola Vallribera Sant Josep
- Fundació Privada Collserola
- Fundación Mapfre
- Fundación ONCE
- FSC Inserta

EMPRESSES COL·LABORADORES SIL TAINA:

- La Sandvitxeria
- ASUTEX
- L'Obrador d'en Gregori
- BurgerKing
- Casa Ametller
- Multiserveis Nduant
- Centres Comercials Carrefour
- Panificadora Valero
- Pull & Bear
- Clínica Sagrada Família
- Restaurant Els Tranquils
- Establiments Viena
- Fundació Obra Social Benèfica
- Fundació Privada Atendis
- Supermercats CONSUM
- TELEPIZZA
- Laboratorio Echevarne
- Cuina-Gestió
- Pizzerias Papa John's
- Flejinsa
- European Aviation School (EAS)

(Empreses que han contractat persones amb discapacitat intel·lectual. Programa SIOAS 2020).

Altres col·laboracions:

- ◆ AMMFEINA. Agrupació d'entitats que promouen la inserció laboral de persones amb trastorn mental
- ◆ CIPO-Generalitat de Catalunya: culminació del projecte "Donem-los una oportunitat" presentat l'any 2018 a la Generalitat per realitzar prova pilot per a valorar la possible adaptació de persones ateses al servei d'atenció residencial Aral, a les condicions, funcionament i característiques d'un centre ocupacional, implicant a l'hora el pas a anar a viure a una Llar-Residència, ambdós serveis orientats a una major autonomia. Obtingut el vistiplau, es col·labora amb l'entitat CIPO qui disposa de centre ocupacional a la ciutat. La primera prova es realitza amb una persona usuària d'Aral amb bon funcionament i sortosament es dona possibilitat de plaça a la Llar i al centre ocupacional. A setembre de 2020 passa a ser una realitat.



445 persones col·laboradores



170 persones sòcies

AGRAÏMENT IMMENS EN UN ANY MOLT COMPLEX

- ◆ A totes les persones, empreses, institucions i entitats que ens han recolzat amb l'aportació de material de protecció i altres productes, amb gestions necessàries per a afrontar la pandèmia i amb aportacions econòmiques, a través de la nova campanya de captació de Migranodearena o d'altres.
- ◆ A totes les persones compromeses i que formen part de l'engranatge de l'entitat: membres de Junta i Patrona i famílies/tutors que han respòs amb més força, compromís i impuls davant aquest gran repte.
- ◆ A les persones voluntàries, que tot i no haver pogut estar presents com es desitjaria, ens han donat suport en la distància i amb qui esperem reprendre ben aviat totes les activitats i els tallers.
- ◆ A l'equip humà que ha estat amb MAJÚSCULES amb més entrega i "cor" que mai.

Col·laboracions relacionades amb la Covid-19 (econòmiques, de material o serveis):

- AbraçaBarça
- Accent Social
- Acortando la distancia
- Ajuntament de Calaf
- Aseripor
- Associació de Veïns de Torre Romeu
- AVAN. Amics de la Neurologia
- Bombers
- Bon Veïnatge
- Casa Mas
- Casal Català de Singapur
- Casal Gent Gran Torre Romeu
- CECOPI
- Centre d'estudis Jaume Viladoms
- Codelearn Sabadell
- Col·legi de Metges de Barcelona
- Coty Spain
- Disfaro
- El Corte Inglés
- Farmàcia Jordana
- FESP UGT Vallès Occidental
- Fundació MAP - Formatgeria Muuu Beee
- Frapsa
- Fundación Repsol
- Fundació Tallers
- Giralt Clínic
- Grandalla
- Gtec, S.A.
- Habitall
- Hotel Verdi
- Imasel, S.R.L.
- Infants Moher
- Jaume Bussoms i Associats
- Joventut de la Faràndula
- Noel Alimentació
- Open Arms
- Printer
- Protecció Civil
- Qüestions Vitals
- Robin Had
- Serveis SAD
- SUMED
- Suporters Barcelona
- Todos Sumamos

I tantes i tantes persones que han col·laborat a títol personal

*Algunes empreses no apareixen en aquest detall, ja que són col·laboradors habituals

09 DADES ECONÒMIQUES

FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS

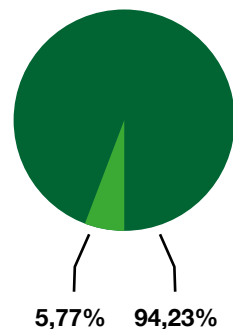
Dades comptes anuals auditats a 31.12.20

COMPTE DE RESULTATS

INGRESSOS	6.753.377,30 €
Prestació de serveis	6.470.123,84 €
Prestació de serveis Generalitat serveis habitatge (*)	6.136.383,19 €
Prestació de serveis Generalitat inserció	158.395,53 €
Quotes usuaris Il·lar / Centre dia	135.110,37 €
Serveis opcionals	40.234,75 €
Subvencions, donacions, altres ingressos explotació	232.709,41 €
Subvencions i aportacions organismes públics	69.219,65 €
Subvencions i aportacions organismes privats	6.800,00 €
Altres ingressos	156.689,76 €
Subvencions, llegats, traspàs resultat	48.129,24 €
Altres	2.414,81 €
DESPESES	6.680.452,38 €
Aprovisionaments	220.728,03 €
Personal	4.698.129,35 €
Altres despeses explotació	1.690.389,59 €
Amortitzacions	67.911,07 €
Resultat financer	3.294,34 €
RESULTAT	72.924,92 €

*Inclòs co-pagament persones usuàries

FONT DELS INGRESSOS



■ Ingressos públics
■ Ingressos privats

Important impacte despeses extraordinàries Covid-19 > 200.000€ compensades en bona part per extraordinaris Generalitat, campanya captació fons i altres col·laboracions.

BALANÇ

ACTIU	3.409.834,78 €
ACTIU NO CORRENT	640.872,39 €
Immobilitzat intangible	3.514,92 €
Immobilitzat material	613.465,27 €
Inversions financeres llarg termini	23.892,20 €
ACTIU CORRENT	2.768.962,39 €
Deutors	1.223.500,48 €
Deutora Generalitat Protecció Social	1.233.240,08 €
Altres deutors	-9.739,60 €
Tresoreria	1.545.461,91 €
PASSIU	3.409.834,78 €
PATRIMONI NET	2.630.366,42 €
Fons Propis	2.085.603,34 €
Subvencions, donacions, llegats rebuts	544.763,08 €
PASSIU CORRENT	779.468,36 €
Creditors Comercials i altres comptes pagar	779.468,36 €

ASSOCIACIÓ PRO DISMINUÏTS PSÍQUICS DE SABADELL I COMARCA

Dades comptes anuals auditats a 31.12.20

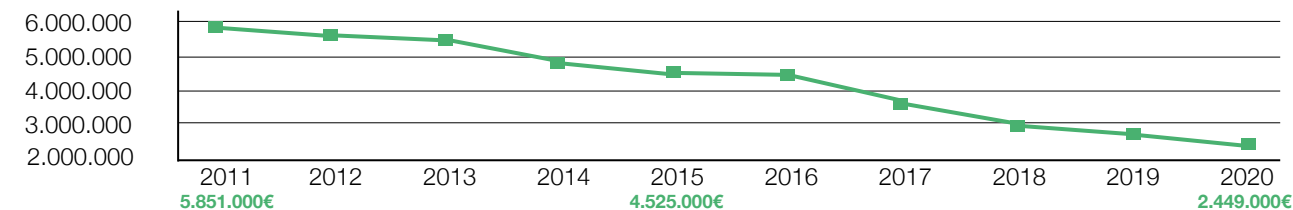
COMPTE DE RESULTATS

INGRESSOS	755.012,59 €
Prestació de serveis	524.919,38 €
Lloguer	477.804,00 €
Altres serveis	47.115,38 €
Subvencions i Altres ingressos	42.486,87 €
Socis	9.720,00 €
Col·laboradors periòdics	18.962,87 €
Altres subvencions i donatius	13.804,00 €
Subvencions, llegats, traspàs resultat	187.606,34 €
Resultat extraordinari	-
DESPESES	508.037,16 €
Aprovisionaments	2.469,12 €
Personal	65.272,38 €
Altres despeses explotació	22.134,11 €
Amortitzacions	347.922,08 €
Resultat financer	70.239,47 €
RESULTAT	246.975,43 €

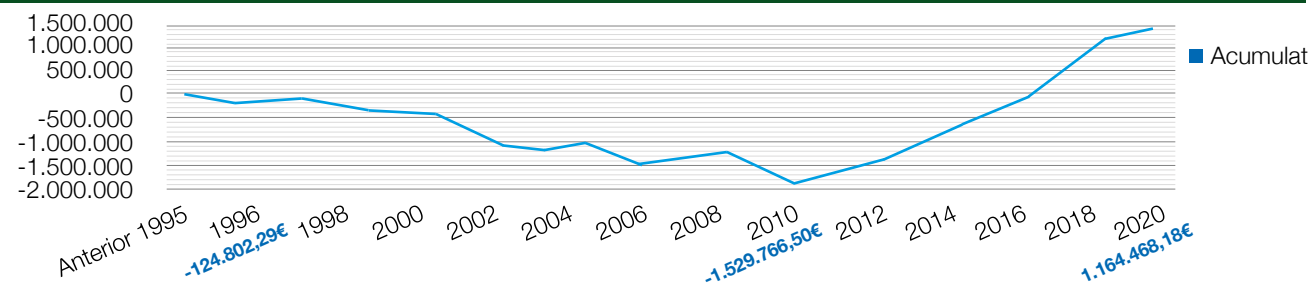
BALANÇ

ACTIU	8.636.296,79 €
ACTIU NO CORRENT	7.798.450,17 €
Immobilitzat intangible	483.308,90 €
Inversions immobiliàries	7.284.491,27 €
Inversions entitats vinculades	30.000,00 €
Inversions financeres a llarg termini	650,00 €
ACTIU CORRENT	837.846,62 €
Deutors	2.191,13 €
Tresoreria	835.655,49 €
PASSIU	8.636.296,79 €
PATRIMONI NET	6.180.348,67 €
Fons Propis	1.164.468,18 €
Subvencions, donacions, llegats rebuts	5.015.880,49 €
PASSIU NO CORRENT	2.173.906,44 €
Deutes amb entitats crèdit a llarg termini	2.173.256,44 €
Altres deutes a llarg	650,00 €
PASSIU CORRENT	282.041,68 €
Deutes amb entitat crèdit a curt termini	275.660,59 €
Creditors Comercials i altres comptes pagar	6.381,09 €

EVOLUCIÓ ENDEUTAMENT BANCARI



EVOLUCIÓ I FONS PROPIS



gràcies!



FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS - A.P.D.P.

Av. Can Roqueta, 1E · 08202 Sabadell

Tel. 93 717 10 02 - www.atendis.cat



@FAtendis



@fundacioatendis



@FAtendis