

A photograph of a man and a woman in a red quilted jacket kissing on a hillside. The woman is on the left, leaning her head against the man on the right. They are both smiling and have their eyes closed. The woman is wearing a pink watch and a colorful beaded bracelet. The background shows a green hillside with a road and buildings in the distance under a cloudy sky.

atendis
a.p.d.p

Memòria **2021**

ÍNDEX

pàg.

05

Salutació de Presidència

pàg.

06

1. Grup Atendis. Presentació, Organització i Gestió
- Missió, visió i valors
 - Junta Directiva
 - Patronat
 - Comitè Direcció

pàg.

08

2. Centres i Serveis
- Centres
 - Serveis
 - Dades rellevants 2021

pàg.

12

3. Atenció a la persona
- Aspectes Comuns
 - Centre Aral
 - Centre Bauma
 - Centre Casal Can Rull
 - Llar-Residència Jacquard
 - Centre Aplec
 - SIL Taina

pàg.

18

4. Atenció a les famílies

pàg.

20

5. Equip Humà

pàg.

22

6. Serveis Generals

pàg.

24

7. Comunicació i Difusió

pàg.

26

8. Aliances, Col·laboracions i Convenis

pàg.

28

9. Dades econòmiques

SALUTACIÓ DE PRESIDÈNCIA

Benvolgudes i benvolguts,

També l'any 2021 ha estat marcat per l'evolució de la pandèmia i gràcies al bon ritme de la vacunació, hem pogut anar superant les diferents onades. Significativa la cinquena, que s'estenia per Catalunya el mes de juliol, majoritàriament amb la variant Delta i la sisena, amb la nova variant Òmicron que començà a finals de novembre i que provocà un gran increment de casos, tot i que amb menys gravetat però que va obligar novament, a tenir més restriccions.

La progressió de la pandèmia ha tingut un efecte molt important en el dia a dia dels nostres centres. Les restriccions -canviants en funció de l'impacte de les onades- ha provocat contínues disfuncions afectant a la nostra gent que no ha pogut fer moltes de les activitats habituals, les sortides a l'exterior i especialment, el contacte amb les seves famílies. Sortosament, el nombre de persones afectades per la Covid ha estat mínim, tot i que els protocols dictats pel Departament de Salut han obligat a prendre mesures restrictives.

En el moment d'escriure aquest text -març 2022- sembla, tanmateix, que la pandèmia està en el seu punt més baix i que poc a poc, tornem a la normalitat.

I un cop més cal remarcar la humanitat, coratge i compromís del nostre equip de professionals i la serenor, entesa i col·laboració de les famílies. I per sobre de tot la gran lliçó que ens donen novament, les persones ateses.

Tots els canvis organitzatius, reforços de personal així com les despeses en material i adaptació dels espais dels nostres centres a la nova situació, ha tingut un impacte significatiu en el compte de resultats i que s'ha pogut superar en part, gràcies a les subvencions extraordinàries rebudes per la Generalitat de Catalunya.

En el decurs d'aquest any tant irregular, hem pogut fer algunes de les activitats habituals de difusió i captació de fons previstes. La Diada de Sant Jordi, sense paràdeta però amb molta imaginació i col·laboració de famílies, membres de la Junta, entitats i empreses (Tennis Sabadell, Cercle Sabadellès o l'Associació del polígon Can Roqueta AEPCRO), va ser tot un èxit. El Sopar Solidari en part presencial al Tennis Sabadell o amb comandes a domicili, va ser també una fita aconseguida amb escreix. I una altra vegada, la Panera Solidària -aquest any, la seva 10a. edició- ha estat un gran succés de participació de comerços i de venda de butlletes superant significativament els resultats d'anys anteriors.

L'equilibri financer de l'entitat necessita, sobretot, que el finançament públic -Generalitat i administracions locals- assumeixi el nostre rol social i de suport als membres de la comunitat a la que pertanyem. En aquest sentit hem de reivindicar que la Generalitat de Catalunya millori el finançament del tercer sector social, que trenqui el greuge comparatiu amb la funció pública i que actualitzi les aportacions retallades l'any 2012 i que tot i una lleu revisió els anys 2019/2020, estan tot just a nivells o inclús per sota les de fa tretze anys.

Així mateix, hem incrementat el vincle amb altres entitats sabadellenques del tercer sector i molt especialment, amb la plataforma Vàlua que aplega a vint-i-quatre entitats i dona suport a 51.463 persones.

En aquesta memòria trobareu molt més detallat el que ha estat aquest exercici 2021.

I no vull acabar sense agrair, un cop més, l'esforç, dedicació i compromís dels i les nostres professionals, les famílies que han confiat en nosaltres, el voluntariat, les persones sòcies i col·laboradores i membres de la Junta i Patronat. Tots i totes feu possible que ATENDIS-A.P.D.P. segueixi endavant... i que l'any vinent, 2023, es puguin commemorar els 60 anys de la seva existència.

Cordialment,

Josep M. Suàrez Iborra
President

Maig 2022



01

Grup ATENDIS

Presentació, Organització i Gestió

La Fundació Privada Atendis és una entitat social sense ànim de lucre que comença la seva trajectòria l'any 1963 de la mà de l'Associació Pro Disminuïts Psíquics de Sabadell i Comarca (APDP). Des de l'any 2008 Atendis dur a terme la prestació dels diferents serveis.

- **MISSIÓ:** L'entitat té com a missió estar al servei de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies i afavorir des d'una atenció integral, la millor i més inclusiva qualitat de vida possible.
- **VISIÓ:** Ser una entitat referent en l'atenció de les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual, oferint serveis de qualitat i excel·lència, en el seu àmbit territorial.
- **VALORS:**

RESPECTE COL·LABORACIÓ ESFORÇ EMPATIA
PROFESSIONALITAT COMPROMÍS MOTIVACIÓ SENSIBILITAT

FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS

PATRONAT

Presidència Josep M. Suàrez Iborra
Vicepresidència Joan Rovira Planas
Secretaria Rosa Graells Domingo
Vocals
Bernat Argemí Domingo · Joaquim Badia Casas
Núria Fresno Garbayo · Elisabeth Gabau Vila
Joaquima Júdez Fageda · Marcel Miquel Fageda
Glòria López Masoliver · Sílvia Renom Martínez
Gabriel Torras Balcells

COMITÈ DIRECTIU

Gerència Montse Estrada Giravent
Direcció Centre Aral Eugènia Llovera Coch
Direcció Centre Bauma Anna Santaulària Muixi
Direcció Casal Can Rull Maria José Guarino Baya
Direcció Centre L'Aplec Carme Pérez Roca
Direcció Jacquard Mireia Rodríguez Castello
Direcció SIL Taina Pere Costa Bohigas
Direcció Serveis Generals Elisabet Sallent Garriga
Responsable RRHH Susana Ramírez Peña
Treball Social Antònia Reyes Soto

ASSOCIACIÓ PRO DISMINUÏTS PSÍQUICS DE SABADELL I COMARCA

JUNTA DIRECTIVA

Presidència	Josep M. Suàrez Iborra
Vicepresidència	Glòria López Masoliver
Secretaria	Bernat Argemí Domingo
Tresoreria	Gabriel Torras Balcell

Vocals

Joaquim Badia Casas · Núria Fresno Garbayo
Rosa Graells Domingo · Joaquina Júdez Fageda
Diego Marcelino Navas · Manuela Pacheco Ortiz
Sílvia Renom Martínez · Joan Rovira Planas

Assemblea
General
Socis /
Sòcies

Junta
Directiva

9 membres Junta Directiva
representen APDP en el
Patronat de Fundació
Privada Atendis



02

Centres i serveis

SERVEIS D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL

4 centres
145 places

Serveis d'atenció continuada per a persones que per raons familiars, socials o pel grau d'afectació no poden viure a casa seva, sent indispensable el seu ingrés temporal o permanent. Són serveis que basen la seva actuació en oferir els suports necessaris per tal que la qualitat de vida de la persona atesa sigui la més òptima possible, així com, oferir el recolzament necessari als seus familiars i tutors.

Centre Bauma

60 places

Centre Casal Can Rull

41 places

Centre Aral

30 places

Llar-Residència Jacquard

14 places

Centre L'Aplec

36 places

Centre Taina



24 hores

Ofereixen una atenció integral orientada a desenvolupar, mantenir, incrementar o optimitzar el funcionament independent de la persona en hàbits d'autonomia personal, desenvolupament psicomotriu, emocional, socialització, comunicació, teràpia ocupacional i foment de l'oci i el lleure.

Centre Bauma

Centre Casal Can Rull

Persones adultes amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport continuat, extens o generalitzat, amb problemes de salut, envelliment i/o trastorns de conducta o afegits.

Centre Aral

Servei especialitzat per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que presenten trastorns de la conducta i/o problemes de salut mental, amb necessitats de suport extens.

Centres concertats amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya



Horari completamentari a recurs diürn

Servei d'habitatge per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport intermitent, limitat o extens. Les persones ateses estan integrades en serveis ocupacionals diürns o recurs laboral. Es treballa per l'habilitació en les tasques de la llar, cura de la seva persona i integració activa en el medi pròxim des d'una perspectiva pròpiament adulta.

Centres amb règim de conveni amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya



Horari de 9h. a 17h.

Servei diürn d'atenció especialitzat que atén a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport continuat, extens o generalitzat, amb problemes de salut i/o trastorns de conducta o afegits. Ofereix una atenció oberta i polivalent orientada a desenvolupar, mantenir, incrementar o optimitzar el funcionament independent de la persona en hàbits d'autonomia personal, desenvolupament psicomotriu, emocional, socialització, comunicació, i activitats ocupacionals.

Servei amb funcionament a través de Programes de subvenció amb el Departament d'Empresa i Treball.

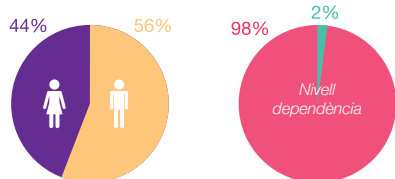


Servei integral d'orientació, formació, acompanyament i suport a la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual lleu. L'objectiu és incrementar el grau d'ocupabilitat i la inserció de les persones ateses i facilitar l'adaptació social i laboral en empreses del mercat ordinari de treball, aplicant la metodologia de Treball amb Suport.

EL NOSTRE PRESENT

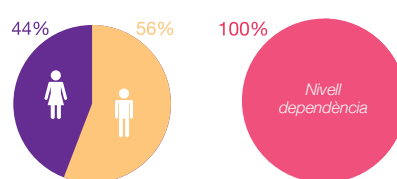
SERVEI RESIDENCIAL CASAL CAN RULL

Mitjana d'edat: 51 anys



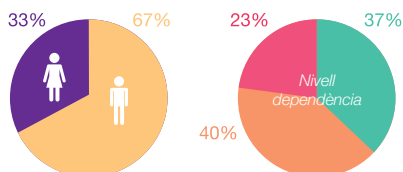
CENTRE DE DIA · L'APLEC

Mitjana d'edat: 31 anys



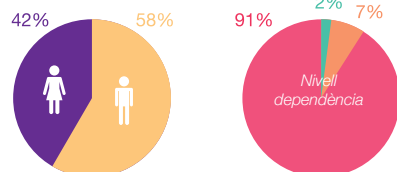
SERVEI RESIDENCIAL ARAL

Mitjana d'edat: 42 anys



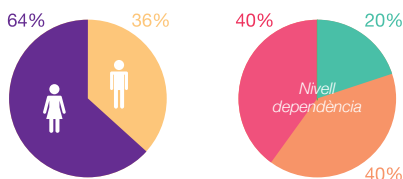
SERVEI RESIDENCIAL BAUMA

Mitjana d'edat: 46 anys



LLAR-RESIDÈNCIA JACQUARD

Mitjana d'edat: 54 anys



*Hi ha una usuària que no té grau de dependència

Nivell de dependència: de més a menys necessitat de suport.

Dependència moderada (Grau I)

Dependència severa (Grau II)

Gran dependència (Grau III)



✓ **184** persones ateses a nivell assistencial

✓ **92** persones ateses al Servei d'Inserció Laboral

✓ **95,76%** Ocupació mitjana d'entitat.

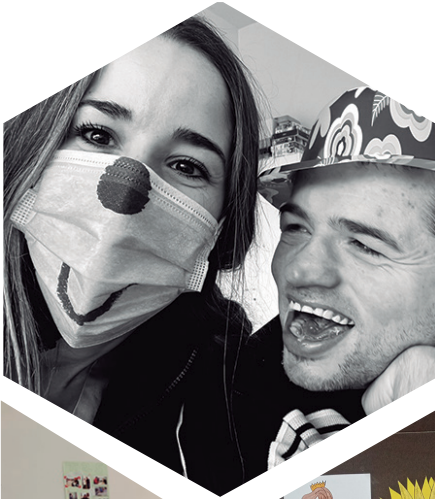
Situació extraordinària amb part de l'any amb reserva de places per gestió Covid i períodes sense ingressos, especialment primer semestre.

✓ **13 altes:** Serveis d'Atenció Residencial

✓ **6 altes:** Servei d'Atenció Diürna Especialitzada

✓ **Finalització any amb tots centres plena ocupació, excepte Jacquard (3 vacants)**

ATENCIÓ



PROJECTE TÈCNIC DELS SERVEIS D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL I D'ATENCIÓ DIÛRNA



L'atenció integral s'estructura en cinc àrees de treball.
L'objectiu prioritari és millorar el funcionament de la
persona tant a nivell individual com social i donar suport en
els diferents entorns per a incrementar el benestar
emocional i la seva qualitat de vida.

INTEGRAL



ÀREA SOCIAL

Fomentar la màxima integració social i participació comunitària, així com enriquir la pròpia comunitat, des de la oportunitat de la convivència i la diversitat.

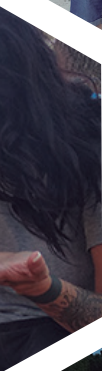
ÀREA SALUT

Garantir l'atenció sanitària necessària per promoure la salut integral de la persona: nivell físic/funcional, cognitiu, psicoafectiu i relacional.



ÀREA FUNCIONAL

Possibilitar el màxim nivell d'autonomia i participació diària a la llar.



ÀREA OCUPACIONAL

Proporcionar oportunitats i experiències per a optimitzar el desenvolupament personal mitjançant la realització d'activitats significatives.

ÀREA CONDUCTUAL

Identificar les habilitats i necessitats, per determinar objectius dirigits a la millora de la qualitat de vida: benestar emocional, físic, material, desenvolupament personal, relacions interpersonals, inclusió social, autodeterminació i dret.



EIXOS D'INTERVENCIÓ • OBJECTIUS CLAU

ATENCIÓ BASADA EN LA PLANIFICACIÓ CENTRADA EN LA PERSONA (PCP)

AFAVORIR L'AUTONOMIA PERSONAL I SOCIAL

POTENCIAR ELS ESTILS DE VIDA SOCIALMENT INCLUSIUS I NORMALITZADORS

ASPECTES COMUNS A DESTACAR

Durant el 2021 la planificació d'activitats i organització dels centres i dels serveis s'ha anat ajustant a les necessitats de salut i de prevenció vinculades a la Covid. Les mesures i els canvis a la normativa han comportat una adaptació continuada.

La irrupció de la pandèmia ha continuat doncs, suposant nous reptes i barreres a superar. S'han modificat les rutines i han calgut nous hàbits; mesures d'higiene, tallers i relacions amb famílies i tutors.

Destaquem tot seguit, alguns dels aspectes més rellevants relacionats amb la Covid:

- ♦ Al llarg de l'any, hi ha hagut, malauradament, **brots de Covid** a tots els centres.
- ♦ **Treball en sectoritzacions** concretes i diferenciades en base a l'evolució de la pandèmia, que ha impactat directament en la dinàmica habitual.
- ♦ **Adaptació de les activitats**, amb represa total d'algunes i parcial d'altres, tot i que amb interrupcions al llarg de tot el 2021.
- ♦ **Elaboració de protocols** de centres per les mesures preventives i de seguretat Covid.
- ♦ **Accions de formació** a tot l'equip de professionals específica de Covid.
- ♦ **Intensificació de la interacció, comunicació i coordinació amb famílies, tutors i Fundacions Tutelars** informant dels canvis o variacions de protocols sobre sortides, visites a centres o flexibilitzant la comunicació telefònica. Seguiment continu sobre l'evolució i necessitats de cada persona atesa.
- ♦ Adaptació permanent del **programes de vistes** a l'interior dels centres i del **programa de sortides** segons a l'evolució de la pandèmia i seguint les indicacions del Departament de Salut.

Tot i haver estat un any marcat clarament per la pandèmia, la vida als centres de l'entitat ha seguit i bona part dels projectes, activitats i tallers s'han dut a terme, alguns amb certa normalitat i d'altres, adaptats a les circumstàncies de cada moment.

A continuació s'enumeren alguns dels que s'han implementant tant de forma conjunta, com d'específics de centres:

- ♦ Continuitat de la implementació del **software de gestió Entigest** amb la instauració del programa i gestió de les millores pendents en la implementació general. Es segueix treballant per una futura implantació d'un entorn web per ús de tots els i les professionals.
- ♦ **Continuïtat de la Col·laboració amb la Unitat de Genètica de l'Hospital Parc Taulí**, fent possible l'estudi que determina i identifica un gran nombre de síndromes de discapacitat intel·lectual amb base genètica. Així mateix, hi ha canvi en la coordinació per la jubilació de la Dra. Elisabeth Gabau. La nova cap és la Dra. Carmen Manso.
- ♦ **Relleu en l'àmbit sanitari de l'entitat**. La Dra. Núria Taulé dona pas a la Dra. Helena Manjón com a metgessa dels centres Aral i Bauma (La Carena), tot i que manté el vincle professional com a doctora del centre Casal Can Rull.
- ♦ **Col·laboració-Conveni** entre CatSalut, l'Institut Català de la Salut i el Departament de Drets Socials per tal de fer efectiva la disponibilitat de l'ECAP (Estació Clínica d'Atenció Primària) per tal que els i les professionals de l'àmbit sanitari que treballen a residències tinguin accés a la història clínica electrònica de les persones residents, i poder-ne fer ús per al registre i gestió de les activitats sanitàries en aquest entorn.
- ♦ **Protocols i procediments** que es revisen i s'actualitzen: Ingress, acollida i adaptació; medicació; cura personal/higiene; afectivitat i sexualitat; i prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Centre Aral

- ♦ **Continuïtat** de l'Acord Marc de **Col·laboració entre CIPO i ATENDIS**, per afavorir la transició a recurs de Llar-Residència i STO/SOI per persones ateses al Centre Aral", arrel del **Projecte "Donem-los una Oportunitat"**.
- ♦ **Programa d'activitats** adaptat a les mesures COVID i molt limitat o nul en el cas d'activitats d'oci i lleure exterior. Bona part de l'any, solament han compartit el mateix espai les persones usuàries de la mateixa UC. Part dels tallers s'han realitzat a la mateixa UC i els que s'han realitzat en altres espais, han adoptat el mateix criteri de bombolla de convivència: tallers d'activitat física, d'informàtica o l'audiovisual, així com el treball de jardineria.
- ♦ **Represa de les activitats esportives** de Tennis, Natació i també de l'activitat de Swing durant l'últim trimestre.
- ♦ **Alta rotació de professionals:** any marcat per canvis a nivell d'equip de professionals que ha suposat un esforç d'adaptació tant per tot l'equip com per part de les persones ateses a centre.
- ♦ **Programa d'atenció a la salut** per a la prevenció-promoció i educació per a la salut centrat enguany, en aplicar mesures de seguretat per a la prevenció i maneig de la Covid.



Activitat exterior pati

Centre Bauma

- ♦ **Actualització del pla funcional** tècnic de centre. Es treballa per a modificar i innovar el pla actual i adaptar-lo a l'escenari post Covid previst per a inicis del 2022.
- ♦ **Represa gradual del programa Comunitari:** sortides amb vehicle adaptat i ús dels espais comuns de La Carena: gimnàs, piscina coberta i solàrium. Amb interrupcions, a l'octubre es reprèn el programa d'activitats ocupacionals a tallers-aules, el programa lúdic de piscina coberta, passejos a l'exterior pel camí accessible, les sortides lúdiques i de participació comunitària, com el tennis al Cercle Sabadellès i el programa d'intervenció de la mediadora ONCE-FOAPS.



Passeig voral La Carena

- ♦ **Noves activitats: ioga adaptat** i presencial a centre adreçat a totes les persones ateses. Experiència setmanal de **musicoteràpia**, conduïda per professional especialista extern. Passejos pel camí accessible del voral de La Carena. **Programa d'Estimulació Cognitiva a partir de recursos informàtics** (tauleta i ordinador), activant i estimulants diferents funcions cognitives (memòria, orientació, atenció...) i reforçant hàbits d'aprenentatge, treball autònom i d'autoestima.
- ♦ **La sectorització dels espais** forçada per la Covid ha permès l'ús exclusiu dels espais de tallers, independentment d'altres centres de La Carena. Es valora que és una organització més autònoma i es planteja mantenir-la en un futur.

Casal Can Rull

- ◆ Incorporació de la **nova Direcció Tècnica** del centre.
- ◆ **Impuls del projecte de centre**, avançant cap a un **model centrat en la persona atesa**. Una nova etapa de treball per a millorar, potenciar i modernitzar l'atenció de les 41 persones ateses al centre.
- ◆ **Foment de les trobades amb famílies/tutors**. Per a presentar i fer seguiment del projecte del centre, per conèixer més de prop el que es fa en el dia a dia i compartir opinions i suggeriments.
- ◆ **Enriquiment de les activitats programades**: activitat de psicomotricitat amb material específic, activitat del Centre Cívic "Música i moviment", festes esportives, festes musicals i celebració de les festes tradicionals populars (Setmana Santa o Sant Jordi, amb parada davant del centre). Incorporació de nous materials a l'activitat multisensorial. Sortida al cinema i visualització d'audiovisuals.
- ◆ **Represa de les sortides**: gaudir dels parcs de la ciutat, més participació comunitària i també, de les activitats dirigides per altres entitats (tennis adaptat, teràpia canina i musicoteràpia). Totes elles, amb anades i tornades, ja que es van paralitzant i activant segons l'evolució de la pandèmia.
- ◆ **Millora dels espais i del confort**. A destacar l'arranjament d'un espai especial per a poder realitzar aïllament en cas de Covid. També, la renovació de la imatge estètica i de modernització de la sala de visites i de la rampa d'accés al centre, amb l'objectiu d'afavorir una millor atenció de les persones.



Teràpia amb animals



Aral - Restaurant Can Roqueta



Bauma · Classe d'informàtica



Casal Can Rull · Parada Sant Jordi

Centre Aplec



- ◆ **Canvi en la Direcció Tècnica** del centre. Professional amb llarga trajectòria a l'entitat (centres Taina i Casal Can Rull).
- ◆ **Redistribució definitiva dels espais** d'ús del centre: manteniment dels circuits d'entrades i sortides, reubicacions de despatxos del personal tècnic i de les direccions. El centre passa a disposar dels espais de fisioteràpia (ubicada al centre a la zona de tallers) i aula cognitiva. Ús de la piscina i del gimnàs gran quan és possible.
- ◆ **Reactivació de les sortides setmanals** amb el transport adaptat de l'entitat, en un inici a espais oberts per anar ampliant el ventall, i posteriorment, segons evolució de la pandèmia.
- ◆ **Servei Opcional de musicoteràpia.** Increment de la participació de persones usuàries. El taller destaca pel seu foment de la comunicació, potenciació de l'àrea cognitiva, desenvolupament de les habilitats motores i de conductes emocionals i socials.
- ◆ **Potenciació de les activitats intercentres.** Juntament amb altres centres d'Atendis, col·laboració i implicació en l'elaboració de la rosa solidària de Sant Jordi.
- ◆ **Inici de la teràpia amb gossos** amb la participació de 15 persones usuàries.
- ◆ **Tallers i activitats destacades: Hort/Jardineria i Cuina.** Tothom cuida i recol·lecta al pati els ingredients que s'utilitzaran per a fer la recepta, que posteriorment es menjaran o s'enduran a casa.
Piscina terapèutica: activitat setmanal liderada pel fisioterapeuta del centre. A l'estiu, increment de les sessions, creant una piscina lúdica combinada amb la utilització de solàrium.

Llar-Residència Jacquard

- ◆ **Foment de la participació autònoma** de les persones ateses a la llar en sortides d'oci i **activitats externes segons interessos i gustos** (passeigs, anar a la biblioteca, entitats de lleure, etc.).
- ◆ **Consolidació de la responsabilitat** de les persones residents en el funcionament de la llar: participant en les tasques compartides, així com reforçant un bon ordre dels espais personals.
- ◆ **Potenciació d'activitats a l'aire lliure:** tennis al Club Tennis Sabadell, assistència als partits del CE Sabadell, anar al cinema, Circ Raluy, teatre, sortides a la platja i la Bassa, passeigs per Barcelona, visitar els pobles propers o la visita especial al museu del Terror de Castellarnau.
- ◆ **Implicació activa** en els **tallers o espais d'oci** de la **pròpia llar**. A tall d'exemple: els tallers de tatuatges organitzat i dinamitzat per les persones residents, tallers de cuina, especial Nadal, de samarretes, de ceràmica. Fomentar també, l'activitat física jugant a bàsquet o ping-pong.
- ◆ **Participació** en la **programació de sortides d'oci d'estiu:** les persones que viuen a la llar han escollit fer vacances amb la família o amb viatges o sortides organitzades aprofitant el període de descans als centres especials de treball o ocupacionals. Les persones que s'han quedat a la llar també han gaudit fent activitats i sortides.



Creació al taller de samarretes



SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL TAINA

FORMACIONS

CURS D'EXPERT/A EN NETEJA D'IMMOBLES

Finançat/Subvencionat per: INSERTA EMPLEO (FUNDACIÓN ONCE)

Durada: 150 hores

Pràctiques: Llar Residència Jacquard

Participants: 10 persones



≤ 25 anys: 10
≥ 25 anys: 1

CURS DE PEÓ MANIPULATIU

Finançat/Subvencionat per: INSERTA EMPLEO (FUNDACIÓN ONCE)

Durada: 240 hores

Pràctiques: CET CIPO SCCL

Participants: 11 persones



≤ 25 anys: 10
≥ 25 anys: 1

SERVEIS INTEGRALS D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL (SIOAS)

SIOAS 2020 (gener - juny 2021)

PARTICIPANTS: 34

Demandants d'Ocupació
No Ocupats (DONO's): 18



≤ 25 anys: 17
≥ 25 anys: 1

Actius-Actives (insercions
en programes anteriors): 16



≤ 25 anys: 10
≥ 25 anys: 6

INSERCIIONS EN
EMPRESA ORDINÀRIA: 7

2 dones + 5 homes

≤ 25 anys: 7
≥ 25 anys: 0

SEGUIMENT DE
RELACIÓ LABORAL: 23

7 dones + 16 homes

≤ 25 anys: 16
≥ 25 anys: 6

SIOAS 2021

(juliol - desembre 2021)

PARTICIPANTS: 37

Demandants d'Ocupació
No Ocupats (DONO's): 23



≤ 25 anys: 17
≥ 25 anys: 6

Actius-Actives (insercions
en programes anteriors): 14



≤ 25 anys: 9
≥ 25 anys: 5

INSERCIIONS EN
EMPRESA ORDINÀRIA: 10

4 dones + 6 homes

≤ 25 anys: 7
≥ 25 anys: 3

SEGUIMENT DE
RELACIÓ LABORAL: 24

6 dones + 18 homes

≤ 25 anys: 18
≥ 25 anys: 6

ALTRES INSERCIIONS

INSERCIIONS EN EMPRESA ORDINÀRIA (FORA DE PROGRAMA)

1 dona -25 anys

CENTRES ESPECIALS DE TREBALL (CET)

3 dones -25 anys

3 homes -25 anys

EMPRESSES CONTACTADES (PROSPECCIÓ)

Gener a desembre 2021: 128 empreses

PARTICIPACIÓ ESDEVENIMENTS

- Ponència adreçada a estudiants del grau de Treball Social de l'Institut Polaris Limoge explicant la metodologia aplicada pel Servei (17/05)
- Entrevista a Ràdio Sabadell sobre Inserció Sociolaboral de persones vulnerables (17/11)
- Participació a la Jornada d'Empresa amb Vàlua (23/11)

Seguint amb la dinàmica de l'any anterior, des de Treball Social s'ha treballat per a l'acompanyament i suport tant a les famílies com als equips de centres, en aquells processos en els que ha estat necessari.

Enguany, hem anat alternant períodes de més restriccions amb períodes en els que les mesures s'han pogut flexibilitzar, alleugerint i permetent el retorn de les dinàmiques habituals a centres.

S'han començat a reactivar també alguns dels serveis opcionals prestats per professionals externs a centres com ara podologia, etc. Alguns altres, com ara els serveis d'odontologia, s'han pogut planificar de cara a el 2022.

Cal destacar, però, que des de Treball Social hem estat enfocats sobretot en les gestions i procediments relatius a la cobertura de les vacants als centres i en tots els processos que es generen al voltant.

En els períodes de més estabilitat s'han realitzar les altes o ingressos que havien estat suspesos per la inestabilitat o de la pròpia pandèmia o del propi centre.

- ♦ Durant el 2021 s'han portat a terme un total de 19 altes/ingressos. Aquest volum ha estat del tot excepcional, tenint en compte que a més a més s'han produït de manera més concentrada en els mesos o períodes de més estabilitat.
- ♦ Tal i com estava previst, al segon semestre de 2021 s'ha incorporat una professional de Treball Social a mitja jornada per a donar suport en les tasques.
- ♦ Alguns dels projectes previstos de dur a terme no s'han pogut realitzar per qüestions alienes i subjectes a l'evolució de la Covid-19. Aquest ha estat el cas de la formació dirigida a famílies o l'enquesta de satisfacció.

Altres aspectes destacats:

Gestions vinculades a l'aplicació de la Ordre de Copago. (Ordre BSF/130/2014 de 22 d'abril)

Al llarg de l'any han anat arribant algunes noves resolucions dels casos revisats, que corresponien al centre ARAL.

Per part de l'entitat s'està procedint de la mateixa manera que amb la resta de centres. Informació a les famílies/tutors, aplicació de les noves resolucions i opció de retorns dels imports que s'hagin pogut produir en favor de les famílies/tutors.

La Generalitat està procedint al pagament (dels imports dels casos que han generat quantitats a retornar) de manera progressiva.

Participació reunions GED Vallès Occidental

Continuïtat en la participació de les reunions periòdiques al GED Vallès Occidental (Grup d'Estudi i Derivació), com a representants de serveis residencials especialitzats en Discapacitat intel·lectual i salut mental al nostre territori. Al grup hi participen representants de diversos organismes com el Departament de Salut, del Departament de Drets Socials, representants del CAD Terrassa, del SESM-DI Vallès Occidental, i professionals tècnics de les entitats que donen atenció a persones amb discapacitat intel·lectual que presenten problemes de salut mental o de conducta a la Regió Metropolitana Nord.

L'Objectiu d'aquests grup és l'estudi i valoració de casos i la derivació als recursos més adequats.



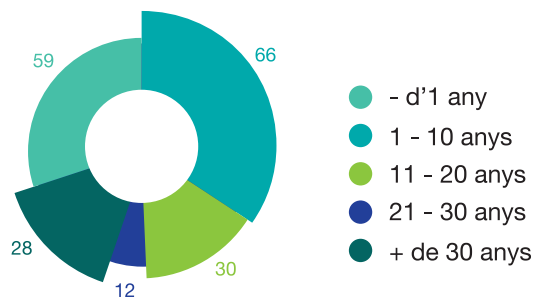
05

Equip humà

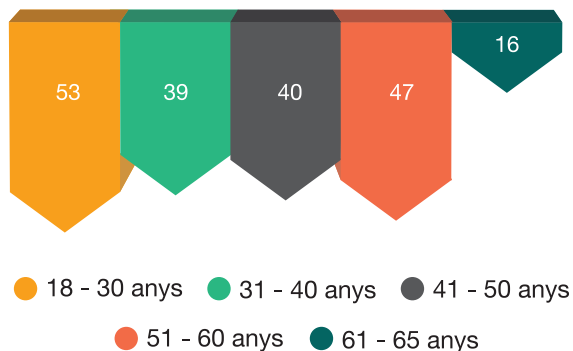
FETS DESTACATS

- ✓ Incorporació d'una nova professional al departament de RRHH, aportant professionalitat i expertesa en àmbit de relacions laborals.
- ✓ Desenvolupament i implantació de nou programa de gestió d'administració de personal/nòmina i RRHH
- ✓ Activació de la formació i acollida d'alumnes en pràctiques
- ✓ Aplicació conveni col·lectiu firmat 2021 per any 2019 i 2020 que ha suposat després de 10 anys, trencar amb la congelació salarial i incorporar increment.
- ✓ Reforç àmbit transversal de Treball Social de l'entitat amb una treballadora social a mitja jornada
- ✓ Reforç extraordinari de l'estructura d'ATE vinculat a Covid

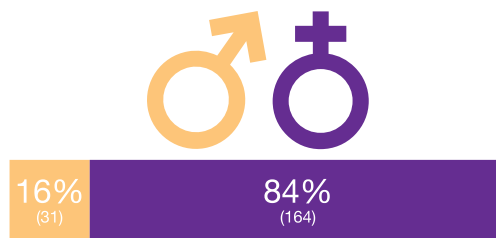
ANTIGUITAT



EDATS

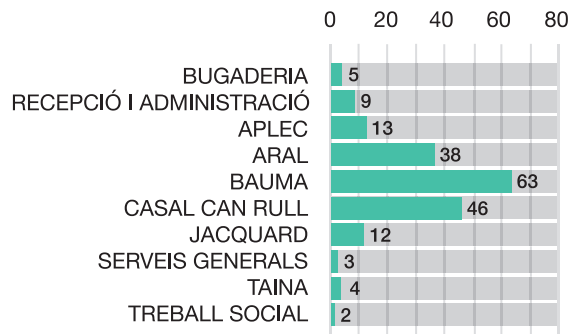


NÚM. D'HOMES I DONES



Plantilla total de professionals: 195

NÚM. DE PROFESSIONALS PER CENTRE I ÀMBIT.



- ✓ 71% contractació indefinida
- ✓ 12 reduccions de jornada o excedències per ajudar a la conciliació personal

FORMACIÓ

El Pla de Formació anual és un factor essencial per a optimitzar la qualitat en tots els àmbits i contempla d'una banda, formació obligatòria a les noves contractacions i de l'altra, formació anual voluntària. Des del març 2020 la covid-19 no ens ha permès desenvolupar les accions formatives obligatòries ni voluntàries amb normalitat, tot i que durant el segon semestre del 2021 vam reprendre'n algunes:

Formació obligatòria:

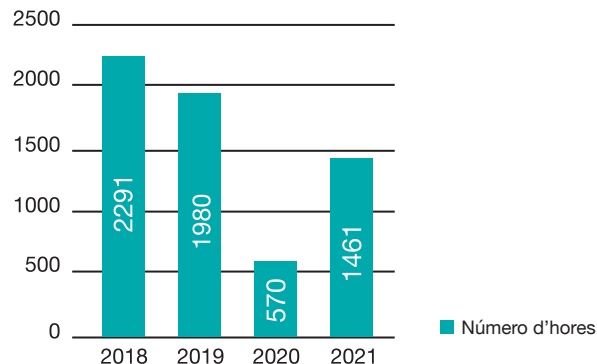
- ◆ Curs Bàsic Prevenció Riscos Laborals: Cursos que es van realitzar presencialment per grups bombolla, separats per centre.
- ◆ Contenció Física no violenta: Formació presencial per als professionals de nova incorporació del centre Aral
- ◆ Contenció psicològica/emocional: Formació realitzada de forma telemàtica, que es va obrir a tots els professionals de l'entitat
- ◆ Bones pràctiques en fisioteràpia: Cursos que es van realitzar presencialment per grups bombolla, separats per centre.
- ◆ Manipulació d'aliments

Formació voluntària:

- ◆ Positivisme conscient: **28 participants**
- ◆ Estimulació multisensorial. Snoezelen: **8 participants** que van finalitzar el mòdul II que havia quedat pendent al 2020 per la covid-19
- ◆ Contenció psicològica: **43 participants**

-
-
-
- ✓ Total hores de formació realitzades **1.461 hores**
 - ✓ Número total de cursos/jornades: **43 cursos/jornades** (5 presencials i 38 online)
 - ✓ Nombre total de participants de totes les formacions: **185 participants**

HORES DE FORMACIÓ



PRÀCTIQUES AMB CENTRES EDUCATIUS

Seguim pensant que tenir estudiants en pràctiques enriqueix l'entitat i el benefici és mutu. L'alumne té la oportunitat de conèixer de prop la discapacitat intel·lectual i posar en pràctica els seus coneixements. L'entitat obté eines per promoure el saber i la sensibilitat del col·lectiu i a l'hora, li dona la possibilitat de conèixer a potencials nous i noves professionals. Aquest any 2021, la covid-19 ha seguit marcant aquest aspecte tot i que hem mantingut col·laboració amb alumnes d'infermeria i durant el 2n semestre del 2021 vam començar a col·laborar amb 6 alumnes en l'àmbit d'atenció a la persona i 1 alumne en l'àmbit de la psicologia.



Celebració 25 anys trajectòria professionals

06

Serveis generals

El departament de Serveis Generals gestiona les àrees de:

BUGADERIA
ALIMENTACIÓ
MANTENIMENT
NETEJA
TRANSPORT
INVERSIONS
SUBMINISTRES
APROVISIONAMENTS

Servei de Bugaderia interna: dona servei als recursos residencials de l'entitat.

- ◆ Kg de roba rentats anual; **153.783 kg**
- ◆ Kg de roba rentats mitjana diària; **421,32 kg**

Servei d'Alimentació: dues cuines pròpies que donen servei a un total de 131 persones usuàries residents i 36 en règim d'Atenció Diürna:

- ◆ Esmorzars; **43.405/any**
- ◆ Dinars; **49.370/any**
- ◆ Berenars; **42.007/any**
- ◆ Sopars; **43.329/any**

Servei de Neteja: servei externalitzat que cobreix la neteja de tots els serveis de l'entitat.

- ◆ Hores anuals de neteja; **16.074h.**
- ◆ Hores de reforç de neteja per efecte COVID; **412h.**

Inversions realitzades: continuïtat de treball amb un Pla d'Inversions anual consensuat amb el Comitè de Direcció i valorat segons prioritats. El finançament dels projectes es realitza únicament amb els recursos existents (subvencions, donatius, fons captats a través d'esdeveniments propis...).

INVERSIONS MÉS DESTACADES

1

A NIVELL D'ENTITAT

- Programa per la gestió dels recursos humans de l'entitat; generació de nòmines
- Actualització equips informàtics per tal de treballar amb Windows 10
- Llicències treball en remot
- Reparació humitats Masia
- Instal·lació plaques fotovoltàiques a La Carena
- Canvi transformador elèctric de La Carena
- Renovació llenceria

2

OBRES DE MILLORA LLAR-RESIDÈNCIA JACQUARD

- Renovació integral del WC de la planta baixa
- Canvi terres de la plant baixa
- Renovació integral de la il·luminació del centre
- Renovació integral de la pintura del centre
- Instal·lació estors finestres habitacions i sala d'estar

3

LA CARENA

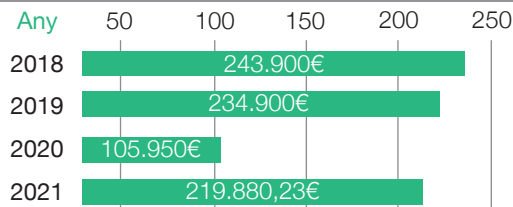
- Canvi de totes les pèrgoles dels patis de les unitats de convivència
- Canvi i reforç dels tancaments d'alumini de les unitats de convivència
- Renovació de dos carros calents pel repartiment dels àpats
- Canvi dels plats de dutxa dels vestidors femenins i masculins i enrajolat
- Renovació taules i cadires despatxos tècnics
- Ampliació de pèrgoles al pati d'Aplec
- Instal·lació barana de seguretat a la sortida d'Aplec
- Reforçament portes sales d'aïllament a Aral

4

EQUIPAMENT TÈCNIC

- Llits elèctrics amb carro elevador
- Llits elèctrics extra baixos
- Carro de medicació
- Cadires de bany
- Renovació cinyells i arnesos varis
- Baranes i protectors
- Renovació de matalassos

EVOLUCIÓ (€) INVERSIÓ ANUAL



JACQUARD RENOVACIÓ LAVABO



LA CARENA DUTXES VESTUARIS



JACQUARD - CANVI TERRES PLANTA BAIXA



LA CARENA - RENOVACIÓ PÈRGOLES PATIS



07

Comunicació i difusió

Novament, un any extraordinari i amb força activitat a nivell de comunicació i d'esdeveniments. Sumant nous seguidors i seguidors a les Xarxes Socials i mantenint les accions principals marcades en el calendari anual.

MÉS QUE UNA PANERA

10a. Edició - 28.12.2021



paperetes venudes



diners recaptats



comerços i empreses col·laboradores

◆ **Destí recursos:** Bossa a centres per a projectes d'activitats, equipament i mobiliari

📍 Establiment Xeviot



Entrega Panera

EMPRESA AMB VÀLUA

23.11.2021

Acte de reconeixement a 114 empreses per donar suport a les entitats que formen part de la Plataforma Vàlua.

Pizzeria Papa John's, Farmàcia Yagüela, Sabadell Comerç Centre, Club Tennis Sabadell, Centre Metal·lúrgic i Fundació Benèfica Obra Social van ser les empreses reconegudes.



Acte a Fira Sabadell

XERRADES ONLINE

Enguany, s'han dut a terme 2 xerrades amb l'objectiu de seguir acostant temes d'interès.

• Positivisme Conscient • 24.11.2021

- Bona participació de familiars/tutors, membres del Patronat i representants d'entitats
- Amb l'objectiu d'incrementar el nivell de positivisme i oferir eina per mantenir-lo en el temps
- A càrrec de Sergi Valentin de MRC Consultors

• Testament i Patrimoni Protegit • 04.03.2021

- Experiència de valoració molt positiva
- Alta assistència (70 persones connectades)
- Amb el suport de DINCAT i la Generalitat de Catalunya
- A càrrec de l'advocat, Genís Boadella

📍 Format telemàtic · Aplicació Zoom



SOPAR SOLIDARI

5a. Edició - 23.09.2021



persones
assistents



recaptats

- “Torna el Sopar Solidari d’Atendis” recuperant l’acte tradicional a l’aire lliure, donant la oportunitat de gaudir-ho també, a casa.
- Rècord de participació
- Sorteig de regals amb el suport del C.E. Sabadell i la Penya Eubòtica de Sabadell.

◆ **Destí recursos:** Projecte “Ens Renovem” per a material tècnic i equipament

📍 Restaurant Cooper (Club Tennis Sabadell)



Atendis al dia núm. 20 i 21



impressions

Butlletí semestral

Més de 2.000 (online i offline) enviaments a persones sòcies, col·laboradores, persones afins, professionals i familiars

CELEBRACIÓ 10è ANIVERSARI EDIFICI LA CARENA

Centres Aplec, Aral, Bauma - 03.11.2021



CELEBRACIÓ 30è ANIVERSARI SIL TAINA

20.11.2021



Altrament, destaquem:

- Assistència a l’acte de CASSA per a la signatura del conveni de col·laboració anual (20.12.2021)
- Visita de la vicepresidenta del CE Sabadell, Anna Navés i de Jordi Guarch del Club Natació Sabadell (29.11.2021)
- Participació als actes en el marc del Dia Internacional de la Discapacitat (28.11.2021 i 03.12.2021)
- Visita del director general de DINCAT, Carles Campuzano, a les instal·lacions de La Carena (28.04.2021)
- Diada de Sant Jordi · Parades als centres Casal Can Rull i La Carena i iniciativa per a empreses de vendre la rosa solidària de l’entitat (23.04.2021)

08

Aliances, col·laboracions i convenis

Treballem en aliances amb institucions públiques i privades, el teixit empresarial i comercial i l'àmbit social amb l'objectiu de donar resposta i defensar els drets i oferir una òptima atenció de les persones ateses als nostres centres.

COL·LABORACIONS INSTITUCIONALS:

- Generalitat de Catalunya · Departament de Drets Socials
- Generalitat de Catalunya · Departament d'Empresa i Treball
- Ajuntament de Sabadell
- Ajuntament de Castellar del Vallès
- Ajuntament de Montcada i Reixac
- Diputació de Barcelona
- Unió Europea (Fons Social Europeu)

PRINCIPALS ALIANCES I SUPORTS:

- Associació Sabadell Comerç Centre
- C. E. Sabadell
- Centre Metal·lúrgic Sabadell
- Cercle Sabadellès 1856
- Club Tennis Sabadell
- FOAPS · Fundación Once para la Atención de Personas con Sordoceguera
- Leroy Merlin
- Lliga protectora d'animals de Sabadell
- Parc Taulí Hospital Universitari de Sabadell
- Peña Eurobética de Sabadell
- Transports Urbans de Sabadell (TUS)
- Vallès Import, S.A.
- Xeviot

PRINCIPALS COL·LABORACIONS (ECONÒMIQUES):

- CASSA (Companyia d'Aigües de Sabadell)
- CERCLEMON-CECOT
- Família Guardiola Serra
- Família Orobitg Fresno
- Fundació Antoni Serra Santamans
- Fundació Bancària "La Caixa"
- Fundació Privada Benèfica Barnola Vallribera Sant Josep
- Fundación Mapfre
- Fundación ONCE
- FSC Inserta

Un any que, tot i que encara molt complex, ha permès anar recuperant algunes activitats i col·laboracions i inclús, incorporar-ne de noves.

CONVENIS DE PRÀCTIQUES:

- IES Jaume Viladoms
- IES Montserrat Roig
- IES Ribot i Serra
- UAB (Universitat Autònoma de Barcelona)

EMPRESES COL·LABORADORES SIL TAINA:

- Associació Esportiva Aristoi Football Academy
- Casa Ametller
- Clínica Sagrada Família
- Farmàcia Yangüela
- Flejinsa
- Fundació Privada Atendis
- Gestoria Stel
- Laboratorio Echevarne
- McDonald's
- Multiserveis Ndivant
- Panificadora Valero
- Pizzerias Papa John's
- Shine 2017 SL

(Empreses que han contractat persones amb discapacitat intel·lectual. Programa SIOAS 2021).

EMPRESES COL·LABORADORES SANT JORDI SOLIDARI:

- Acracio Llop, S.L.
- Airmatic, S.A.
- Associació Cluster del Packaging
- DEMOLEXAR
- Fusteria -Ebanisteria Mirta, S.L.
- Pícolor, S.A.
- Siscat Assessors, S.L.
- Uniformes Pro SBD, S.L.

SOM MEMBRE DE:

- ACTAS (Associació Catalana de Treball amb Suport)
- AEPCRO (Associació d'Empreses i Propietaris del PAE Can Roqueta)
- CCPC (Coordinadora Catalana de Centres de Profunds)
- DINCAT Federació (Federació d'entitats de la discapacitat intel·lectual i del desenvolupament de Catalunya)
- Família i Societat · Fundació Tutelar
- Vàlua (Plataforma d'entitat del Tercer Sector de Sabadell)



382 persones col·laboradores



161 persones sòcies



Amb solidaritat, implicació i dedicació
SEGUIM CAMINANT I TEIXINT FUTUR

09

Dades econòmiques

FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS

Dades comptes anuals auditats a 31.12.21

COMPTE DE RESULTATS

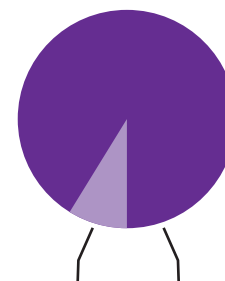
INGRESSOS	6.866.514,10 €
Prestació de serveis	6.602.036,68 €
Prestació de serveis Generalitat serveis habitatge (*)	6.172.173,51 €
Prestació de serveis Generalitat inserció	190.515,44 €
Quotes usuaris llar / Centre dia	191.180,29 €
Serveis opcionals	48.167,44 €
Subvencions, donacions, altres ingressos explotació	197.994,34 €
Subvencions i aportacions organismes públics	32.020,06 €
Subvencions i aportacions organismes privats	13.377,96 €
Altres ingressos	152.596,32 €
Subvencions, llegats, traspàs resultat	65.803,44 €
Altres	679,64 €
DESPESES	6.685.233,20 €
Aprovisionaments	178.730,35 €
Personal	4.760.433,96 €
Altres despeses explotació	1.671.322,30 €
Amortitzacions	74.431,72 €
Resultata financer	314,87 €
RESULTAT	181.280,90 €

*Inclòs co-pagament persones usuàries

Important impacte despeses extraordinàries Covid-19 amb compensació per conceptes extraordinaris Generalitat (mòdul extra vinculat covid, serveis no prestats).

Aplicat acord conveni 19-20 i fetes liquidacions retroactives.

FONT DELS INGRESSOS



6,87% 93,13%

■ Ingressos públics

■ Ingressos privats

BALANÇ

ACTIU	3.504.083,86 €	PASSIU	3.504.083,86 €
ACTIU NO CORRENT	671.250,41 €	PATRIMONI NET	2.859.152,25 €
Immobilitzat intangible	7.018,63 €	Fons Propis	2.266.884,24 €
Immobilitzat material	640.489,58 €	Subvencions, donacions, llegats rebuts	592.268,01 €
Inversions financeres llarg termini	23.742,20 €		
ACTIU CORRENT	2.832.833,45 €	PASSIU CORRENT	644.931,61 €
Deutors	1.023.719,42 €	Creditors Comercials i altres comptes pagar	644.931,61 €
Deutora Generalitat Protecció Social	955.474,05 €		
Altres deutors	68.245,37 €		
Tresoreria	1.809.114,03 €		

(*) Provisió conveni col·lectiu 2021 · 138.500,00€.

ASSOCIACIÓ PRO DISMINUÏTS PSÍQUICS DE SABADELL I COMARCA

Dades comptes anuals auditats a 31.12.21

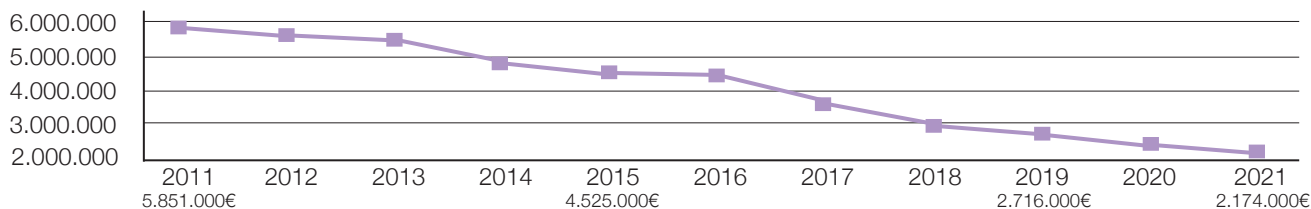
COMPTE DE RESULTATS

INGRESSOS	712.032,98 €
Prestació de serveis	483.495,94 €
Lloguer	477.804,00 €
Altres serveis	5.691,94 €
Subvencions i Altres ingressos	39.826,33 €
Socis	9.780,00 €
Col·laboradors periòdics	18.946,33 €
Altres subvencions i donatius	11.100,00 €
Subvencions, llegats, traspàs resultat	188.710,71 €
Resultat extraordinari	-
DESPESES	456.764,74 €
Aprovisionaments	87,90 €
Personal	34.377,11 €
Altres despeses explotació	14.399,07 €
Amortitzacions	345.266,55 €
Resultat financer	62.634,11 €
RESULTAT	255.268,24 €

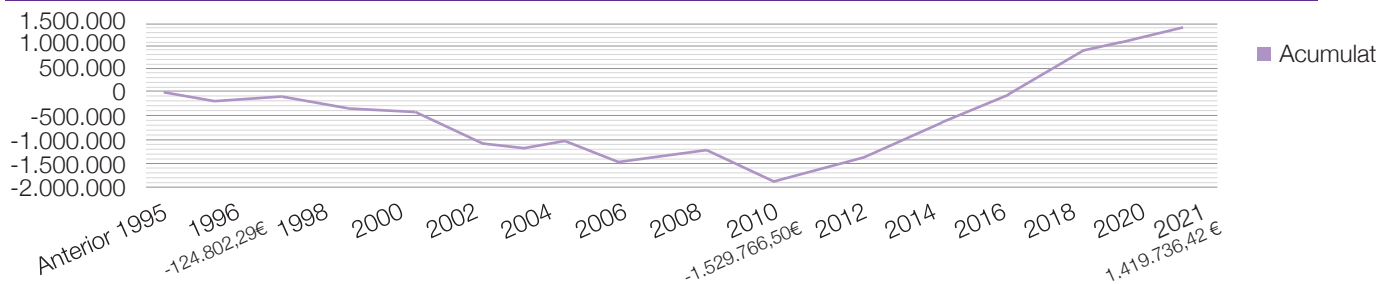
BALANÇ

ACTIU	8.583.440,76 €
ACTIU NO CORRENT	7.534.757,26 €
Immobilitzat intangible	461.508,94 €
Inversions immobiliàries	7.042.598,32 €
Inversions entitats vinculades	30.000,00 €
Inversions financeres a llarg termini	650,00 €
ACTIU CORRENT	1.048.683,50 €
Deutors	1.569,70 €
Tresoreria	1.047.113,80 €
PASSIU	8.583.440,76 €
PATRIMONI NET	6.392.906,20 €
Fons Propis	1.419.736,42 €
Subvencions, donacions, llegats rebuts	4.973.169,78 €
PASSIU NO CORRENT	1.912.126,67 €
Deutes amb entitats crèdit a llarg termini	1.911.476,67 €
Altres deutes a llarg	650,00 €
PASSIU CORRENT	278.407,89 €
Deutes amb entitat crèdit a curt termini	262.467,06 €
Creditors Comercials i altres comptes pagar	15.940,83 €

EVOLUCIÓ ENDEUTAMENT BANCARI



EVOLUCIÓ I FONTS PROPIS



gràcies!



FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS - A.P.D.P.

Av. Can Roqueta, 1E · 08202 Sabadell

Tel. 93 717 10 02 - www.atendis.cat



@FAtendis



@fundacioatendis



@FAtendis