

A photograph of three women sitting together indoors, likely in a room with large windows. They are all wearing sunglasses. The woman on the left is wearing a grey sweater and pink sunglasses, smiling. The woman in the middle is wearing a red and white striped shirt and red sunglasses, also smiling. The woman on the right is wearing a black and white striped shirt and gold sunglasses, looking towards the right. The background shows a doorway and some furniture.

atendis
a.p.d.p

Memòria **2022**

ÍNDEX

pàg.

06

01.- Grup Atendis. Presentació,
Organització i Gestió
Missió, visió i valors
Junta Directiva
Patronat
Comitè Direcció

pàg.

20

05.- Equip Humà

pàg.

08

02.- Centres i Serveis
Centres
Serveis
Dades rellevants 2022

pàg.

22

06.- Serveis Generals

pàg.

10

Atenció Integral

pàg.

24

07.- Comunicació i Difusió

pàg.

12

03.- Atenció a les persones
Aspectes Comuns a destacar
Aspectes rellevants de cada centre
SIL Taina

pàg.

26

08.- Aliances, Col·laboracions
i Convenis

pàg.

18

04.- Atenció a les famílies

pàg.

28

09.- Dades econòmiques

SALUTACIÓ DE PRESIDÈNCIA

Benvolgudes i benvolguts,

Com sempre, us arriba aquesta memòria quan ja hem deixat enrere l'any anterior. Això, també ens permet fer una ullada mes àmplia i clara del que ha estat l'exercici de referència.

La bona notícia de l'any passat fou que finalment es va superar la pandèmia que tant ens ha afectat a nivell individual i col·lectiu i vam poder començar a viure plenament el dia a dia tot i que als nostres centres ha continuat havent-hi unes mesures de precaució i uns protocols concrets fins pràcticament meitats del març passat.

La pregunta que ens hauríem de fer tots plegats és si d'aquesta experiència tan dolorosa n'hem après quelcom de positiu i si estem preparats per superar futures situacions complexes.

Que cadascú tregui les seves conclusions en funció de les seves experiències i les situacions viscudes, però si una cosa ha quedat clara i manifesta en aquest període ha estat la solidaritat mostrada per la majoria de persones i en el cas d'Atendis, concretada en les famílies i professionals que ho han donat tot per assegurar el benestar de la nostra gent, i en les persones col·laboradores, sòcies, voluntariat i membres de la Junta i del Patronat.

La positiva evolució de la pandèmia ha permès, finalment, que l'any passat es poguessin tornar a fer la majoria d'activitats que ja considerem tradicionals i d'altres de noves. Sempre cercant la difusió de la nostra activitat entre la societat civil de la ciutat i la captació de fons. La Diada de Sant Jordi, l'arrossada popular, el torneig de pàdel, el VI Sopar Solidari, les paradetes al carrer per la XI edició de Més que una panera i el Som Capaços, així com la col·laboració amb el Mercat de Nadal d'artesanía i la cursa Cap d'Any.

Des d'un punt de vista econòmic, la Generalitat de Catalunya, financeradora bàsica de l'entitat, després d'un 2021 sense cap pujada, ha fet, a finals del 2022 un tímid increment del 3% orientat a millorar les condicions laborals dels i les professionals. Increment necessari però insuficient respecte altres àmbits, com el sanitari. D'altra banda, l'augment no contempla els importants sobrecostos, especialment energètics.

Des d'Atendis i les federacions del nostre sector estem treballant per a evidenciar la situació i aconseguir un finançament just que dignifiqui les condicions de treball i la sostenibilitat de les entitats.

Pel que fa a inversions, continuem fent totes aquelles que són necessàries per a mantenir la qualitat del nostre servei i que si són possibles de fer és gràcies a la ingent tasca de recerca de recursos externs i a una eficient gestió financera.

La nostra entitat és viva i tenim el projecte de créixer i poder oferir més places que puguin ajudar a pal·liar les pròpies necessitats i les de la nostra societat. En aquest tema és imprescindible l'ajut de l'administració, sobretot de l'Ajuntament de Sabadell i en aquest sentit, portem temps de converses. Esperem que enguany, que justament celebrem el 60è aniversari, puguem tenir una resposta positiva definitiva i sigui possible concretar-lo.

Com he comentat, enguany farà 60 anys que es va crear la nostra associació. Hi haurà tot d'activitats i actes....però això ja ho explicarem a la memòria 2023...!!!

En les pàgines d'aquesta edició trobareu amb molt més detall tot el que ha estat l'exercici 2022.

I no vull acabar aquesta salutació sense agrair, un cop més, el suport generós i compromès de les persones sòcies i col·laboradores, l'esforç del nostre valuós equip de professionals, les famílies, el voluntariat, els membres de la Junta i Patronat i les entitats públiques i privades que ens fan costat.

Cordialment,

Josep M. Suàrez Iborra

President

Maig 2023



01

GRUP ATENDIS

Presentació, Organització i Gestió

La Fundació Privada Atendis és una entitat social sense ànim de lucre que comença la seva trajectòria l'any 1963 de la mà de l'Associació Pro Disminuïts Psíquics de Sabadell i Comarca (APDP). Des de l'any 2008 Atendis dur a terme la prestació dels diferents serveis.

- **MISSIÓ:** L'entitat té com a missió estar al servei de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies i afavorir des d'una atenció integral, la millor i més inclusiva qualitat de vida possible.
- **VISIÓ:** Ser una entitat referent en l'atenció de les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual, oferint serveis de qualitat i excel·lència, en el seu àmbit territorial.
- **VALORS:**

RESPECTE - COL·LABORACIÓ - ESFORÇ - EMPATIA

PROFESSIONALITAT - COMPROMÍS - MOTIVACIÓ - SENSIBILITAT

► FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS

PATRONAT

Presidència Josep M. Suárez Iborra

Vicepresidència Joan Rovira Planas

Secretaria Rosa Graells Domingo

Vocals

Bernat Argemí Domingo · Joaquim Badia Casas

Núria Fresno Garbayo · Elisabeth Gabau Vila

Joaquima Júdez Fageda · Glòria López Masoliver

Marcel Miquel Fageda · Gabriel Torras Balcell

Sílvia Renom Martínez

COMITÈ DIRECTIU

Gerència

Montse Estrada Giravent

Direcció Centre Aral

Eugènia Llovera Coch

Direcció Centre Bauma

Anna Santaulària Muixi

Direcció Casal Can Rull

Maria José Guarino Baya

Direcció Centre L'Aplec

Carme Pérez Roca

Direcció Jacquard

Mireia Rodríguez Castello

Direcció SIL Taina

Pere Costa Bohigas

Direcció Serveis Generals

Elisabet Sallent Garriga

Responsable RRHH

Susana Ramírez Peña

Treball Social

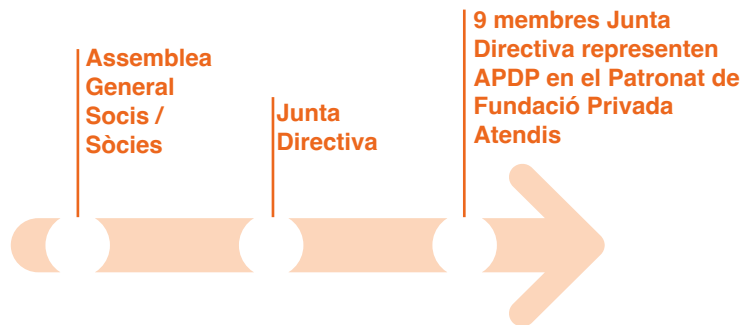
Antònia Reyes Soto

▶ ASSOCIACIÓ PRO DISMINUÏTS PSÍQUICS DE SABADELL I COMARCA

JUNTA DIRECTIVA

Presidència	Josep M. Suàrez Iborra
Vicepresidència	Glòria López Masoliver
Secretaria	Bernat Argemí Domingo
Tresoreria	Gabriel Torras Balcell
Vocals	

Joaquim Badia Casas · Núria Fresno Garbayo
Rosa Graells Domingo · Joaquina Júdez Fageda
Diego Marcelino Navas · Manuela Pacheco Ortiz
Silvia Renom Martínez · Joan Rovira Planas



Membres del Patronat i de la Junta Directiva

02

CENTRES I SERVEIS

SERVEIS D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL

4 centres
145 places

Serveis d'atenció continuada per a persones que per raons familiars, socials o pel grau d'afectació no poden viure a casa seva, sent indispensable el seu ingrés temporal o permanent. Són serveis que basen la seva actuació en oferir els suports necessaris per tal que la qualitat de vida de la persona atesa sigui la més òptima possible, així com, oferir el recolzament necessari als seus familiars i tutors.

Centre Bauma

60 places

Centre Casal Can Rull

41 places

Centre Aral

30 places

Llar-Residència Jacquard

14 places

Centre L'Aplec

36 places

SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL

Centre Taina



24 hores

Ofereixen una atenció integral orientada a desenvolupar, mantenir, incrementar o optimitzar el funcionament independent de la persona en hàbits d'autonomia personal, desenvolupament psicomotriu, emocional, socialització, comunicació, teràpia ocupacional i foment de l'oci i el lleure.

Centre Bauma

Centre Casal Can Rull

Persones adultes amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport continuat, extens o generalitzat, amb problemes de salut, envelliment i/o trastorns de conducta o afegits.

Centre Aral

Servei especialitzat per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que presenten trastorns de la conducta i/o problemes de salut mental, amb necessitats de suport extens.



Horari completamentari a recurs diürn

Servei d'habitatge per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport intermitent, limitat o extens. Les persones ateses estan integrades en serveis ocupacionals diürns o recurs laboral. Es treballa per l'habilitació en les tasques de la llar, cura de la seva persona i integració activa en el medi pròxim des d'una perspectiva pròpiament adulta.



Horari de 9h. a 17h.

Servei diürn d'atenció especialitzat que atén a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport continuat, extens o generalitzat, amb problemes de salut i/o trastorns de conducta o afegits. Ofereix una atenció oberta i polivalent orientada a desenvolupar, mantenir, incrementar o optimitzar el funcionament independent de la persona en hàbits d'autonomia personal, desenvolupament psicomotriu, emocional, socialització, comunicació, i activitats ocupacionals.



Servei integral d'orientació, formació, acompanyament i suport a la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual lleu. L'objectiu és incrementar el grau d'ocupabilitat i la inserció de les persones ateses i facilitar l'adaptació social i laboral en empreses del mercat ordinari de treball, aplicant la metodologia de Treball amb Suport.

Centres concertats amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya

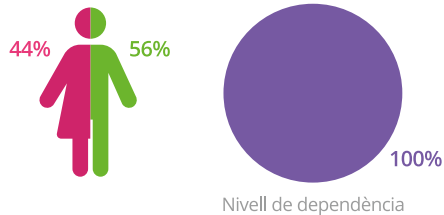
Centres amb règim de conveni amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya

Servei amb funcionament a través de Programes de subvenció amb el Departament d'Empresa i Treball.

EL NOSTRE PRESENT

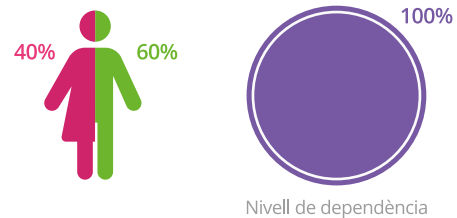
SERVEI RESIDENCIAL CASAL CAN RULL

Mitjana d'edat: 52 anys



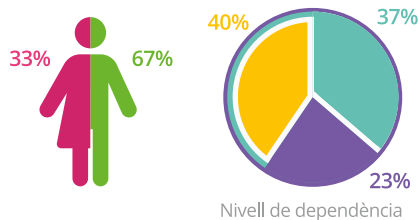
CENTRE DE DIA APLEC

Mitjana d'edat: 31 anys



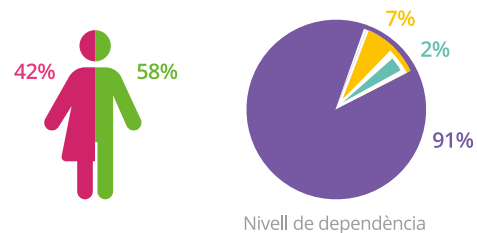
SERVEI RESIDENCIAL ARAL

Mitjana d'edat: 42 anys



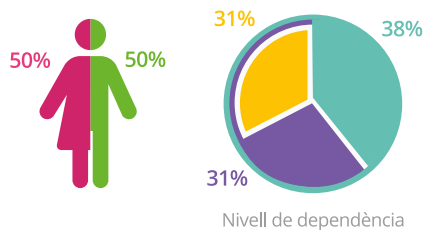
SERVEI RESIDENCIAL BAUMA

Mitjana d'edat: 46 anys



LLAR - RESIDÈNCIA JACQUARD

Mitjana d'edat: 53 anys



Nivell de dependència: de més a menys necessitat de suport.

- Dependència moderada (Grau I)
- Dependència severa (Grau II)
- Gran dependència (Grau III)

- Dones
- Homes

- ✓ **188** persones ateses a nivell assistencial
- ✓ **79** persones ateses al Servei d'Inserció Laboral
- ✓ **97,88%** Ocupació mitjana d'entitat

- ✓ **8 altes:** Serveis d'Atenció Residencial
- ✓ **5 altes:** Servei d'Atenció Diürna Especialitzada
- ✓ **Finalitzem l'any amb tots centres plena ocupació, excepte Aplec (1 vacant)**

MODEL D'ATENCIÓ INTEGRAL

SERVEIS D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL I ATENCIÓ DIÛRNA





Recursos d'Atenció i Suport

- Planificació Centrada en la Persona
- Suport actiu
- Suport Conductual Positiu

Professionals



- Atenció Multidisciplinar:
 - ATE (Auxiliar Tècnic Educatiu)
 - Psicologia
 - Pedagogia
 - Infermeria
 - Medicina de família
 - Psiquiatria
 - Fisioteràpia
 - Treball Social
 - Direcció Tècnica
- Treball en equip
- Gestió de suports

Persona



BENESTAR FÍSIC
BENESTAR EMOCIONAL
BENESTAR MATERIAL
RELACIONS INTERPERSONALS
INCLUSIÓ SOCIAL
DRETS/DEURES
DESENVOLUPAMENT PERSONAL
AUTODETERMINACIÓ



Espais i Ambient

- Acollidors
- Accessibles
- Competents
- Entorns que capaciten
- Confortables



Família, Referents i Comunitat

- Vincles
- Xarxa relacional
- Acompanyament
- Recursos comunitaris

EIXOS D'INTERVENCIÓ · OBJECTIUS CLAU

ATENCIÓ BASADA EN LA PLANIFICACIÓ CENTRADA EN LA PERSONA (PCP)

AFAVORIR L'AUTONOMIA PERSONAL I SOCIAL

POTENCIAR ELS ESTILS DE VIDA SOCIALMENT INCLUSIUS I NORMALITZADORS

ASPECTES COMUNS A DESTACAR

El 2022 ha permès reprendre la majoria de la planificació d'activitats, tot i que l'organització dels centres i dels serveis s'ha anat ajustant, encara, a les necessitats de salut i de protocols establerts.

S'han anat relaxant les mesures de sectorització dels centres i la redistribució definitiva dels espais, així com els usos habituals de tallers i sales.

Tot seguit, enumerem alguns dels projectes, activitats i tallers que s'han anat implementant tant de forma conjunta, com d'específics de centres.

- ◆ Represa dels **Consells de Participació de Centres (CPC)** després de 2 anys. Revisió i validació dels Reglaments de funcionament dels CPC i dels Reglaments de Règim Intern de Famílies, Representants Legals, de Fet i/o Assistents.
- ◆ Continuitat de la implementació del **software de gestió Entigest** amb la instauració del programa i gestió de les millores pendents en la implementació general. Es segueix treballant per una futura implantació d'un entorn web per ús de tots els i les professionals.
- ◆ **Protocols i procediments** que es revisen i s'actualitzen: Atenció i suport a la família/tutor; abordatge dels trastorns de comportament; actuació en cas de crisis d'agitació psicomotriu; contenció verbal/ambiental; contenció física/mecànica i bones pràctiques de manipulació d'aliments.
- ◆ **Continuitat** de la **Col·laboració** amb la **Unitat de Genètica de l'Hospital Parc Taulí**, fent possible l'estudi que determina i identifica un gran nombre de síndromes de discapacitat intel·lectual amb base genètica amb la Dra. Carmen Manso. Durant l'any es realitza seguiment de 10 persones ateses al centre Aral.

- ◆ **Relleu en l'àmbit sanitari de l'entitat.** Incorporació del Dr. Joaquim San José, metge de família als centres Aral i Bauma (La Carena), i del Dr. Jordi Blanco al centre Casal Can Rull.
- ◆ **Col·laboració-Conveni** entre CatSalut, l'Institut Català de la Salut i el Departament de Drets Socials per tal de fer efectiva la instauració del Programa ECAP (Estació Clínica d'Atenció Primària) per tal que els i les professionals de l'àmbit sanitari que treballen a residències tinguin accés a la història clínica electrònica de les persones residents, i poder-ne fer ús per al registre i gestió de les activitats sanitàries en aquest entorn. Una millora significativa de processos administratius i de seguiments i intervencions clíniques de les persones ateses, encara amb procés de creixement.
- ◆ **Organització d'estada de Colònies** amb la participació conjunta dels serveis residencials a la Casa Can Vandrell amb el suport i finançament parcial de la Fundació Sert i DINCAT. Participació de persones ateses als centres Aral, Bauma, Casal Can Rull, així com de la Llar-Residència Jacquard.
- ◆ **Participació en el Grup d'Estudi de Derivació (GED)** encarregat en cada regió sanitària (participa la xarxa sanitària i social) d'avaluar les necessitats de les persones amb DI que presenten trastorns mentals o de conducta greus, centralitza les demandes, gestiona les llistes de espera i presa de decisions de derivació dels casos en funció del recurs necessari més idoni.

Centre Aral

- ◆ **Pla d'Atenció Integral:** inici de la revisió per parts dels equips tècnics de l'entitat i treballat per l'equip del centre per al model de Qualitat de Vida.
- ◆ **Coordinació continuada amb famílies i Entitats de Suport** per a adaptar la dinàmica de centre a les mesures Covid, amb limitació de vincles en visites i sortides; represa de dinàmica progressiva; seguiment de l'evolució i necessitats de les persones ateses al servei i la **revisió de les mesures de suport** associades a canvi normativa.
- ◆ Represa de **Grups de Suport psicològic/emocional**.
- ◆ Organització de la **Jornada de Portes Obertes** (15/12/2022) amb participació de les 30 persones ateses i 85 assistents entre familiars i entitats de suport, treballadors, ex treballadors i voluntaris.



- ◆ **Enquesta de riscos psicosocials:** reunions anuals per torns de treball (matí, tarda, nit) per a analitzar els resultats obtinguts i treballar propostes de millora.
- ◆ **Represa** de l'Acord Marc de **Col·laboració entre CIPO i ATENDIS**, per afavorir la transició a recurs de Llar Residència i STO/SOI per persones ateses al Centre Aral", arrel del **Projecte "Donem-los una Oportunitat"**.
- ◆ **Programa d'activitats** adaptat i modificat a les mesures COVID fins a març. A posteriori s'ha anat recuperant el funcionament dels tallers i activitats externes. Destaquen les activitats esportives a ACELL (petanca) i d'altres com el tennis, el ioga o el futbol, el taller de cuina, la col·laboració de manipulats amb Vallès Import i la implicació en el detall del Sopar Solidari i en el muntatge de les bosses de la cursa de cap d'any.
- ◆ Inici de treball conjuntament amb la Generalitat de Catalunya, famílies i Entitats de Suport per a dur a terme la valoració de persones ateses que, per motius d'envelliment i/o de de salut, han augmentat la necessitat de suport, fet que dificulta la continuïtat de la seva atenció a Aral.



- ◆ **Alta rotació de professionals.** Any marcat per canvis a nivell d'equip de professional, ressaltant l'esforç continuat de tot l'equip en el procés de formació i adaptació de les noves incorporacions d'auxiliars tècnics educatius.

Centre Bauma

- ◆ **Actualització de l'organització de l'atenció**, pla funcional de centre per l'escenari post pandèmia (febrer 22).
- ◆ **Consolidació** de l'organització **del pla d'activitats de centre en grups petits** de 2,3 persones o 5,6 persones segons grau de suport. Consolidació del taller cognitiu "Atenció plena", mitjançant la tècnica mindfulness, amb la participació de 8 persones.
- ◆ **Recuperació de la plena normalitat** en tots els programes d'atenció individual d'infermeria i de fisioteràpia; visites de medicina física i rehabilitació de Hospital Taulí a centre, programa d'intervenció de la mediadora ONCE-FOAPS
- ◆ **L'oferta d'activitats** ocupacionals dinamitzades per ATE s'incrementa amb els tallers: bugaderia i teatre de titelles.



- ◆ Plena recuperació de les **activitats de participació comunitària** amb la reactivació del programa ordinari de sortides a la comunitat amb transport adaptat, visita als museus, sortida a platges, anar al cinema, practicar tennis. Represa de les activitats d'intercanvi amb entitats del 3er sector (Fundació MAIN), escoles del barri... Represa de la participació d'externs i de la comunitat a centre, voluntaris, visites de la protectora d'animals, corals, el ioga adaptat, la musicoteràpia, etc.
- ◆ Progressiva implementació de la **metodologia Snoezelen 24 hores**, transformant els entorns de vida, unitat de convivència, de la persona atesa i potenciant l'estimulació sensorial a partir de les situacions quotidianes.
- ◆ **Ampliació de l'oferta del programa d'estimulació cognitiva a partir de recursos tecnològics** amb l'objectiu d'activar i estimular les diferents funcions cognitives (memòria, orientació, atenció...) i reforçar els hàbits d'aprenentatge. De manera complementària es formeta el treball autònom i l'autoestima. L'ús de recursos informàtics (tauleta i ordinador) incrementa la motivació i la implicació en la tasca.



- ◆ Comunicació amb les persones afins: creació del **butlletí del Casal** com a nova via de comunicació amb famílies i equip de treball.
- ◆ **Enriquiment de les activitats programades:** impulsant activitats a dins i a fora del centre. Com a nou projecte a dins del centre, destacar el programa de mobilitat amb col·laboració de l'equip d'auxiliars tècnics educatius i fisioteràpia amb l'objectiu de normalitzar i valorar la tasca a nivell de mobilitat amb les persones ateses.
- ◆ **Noves experiències en voluntariat:** un grup de persones de l'empresa Nike inicia programa de col·laboració amb el centre a través d'activitats dirigides i organitzades vers l'esport. I també nova col·laboració amb alumnes de l'aula oberta de l'IES Sabadell, realitzant la dinamització de patis, pintant al terra la xarranca i el tres en ratlla. També, representant l'espectacle de titelles.
- ◆ Creació de la **Comissió de Festes** del centre amb participació de persones ateses, professionals i famílies amb l'objectiu de planificar i organitzar activitats i accions conjuntament.



Casal Can Rull

- ◆ Creació del **nou projecte d'autonomia i capacitat**, avançant cap a un **model centrat en la persona atesa** i amb canvi de mirada, mitjançant el treball amb els grups d'impulsors. Reorganització, motivació i cooperació per a millorar, potenciar i actualitzar l'atenció de les 41 persones ateses.
- ◆ **Enfortiment de l'equip de treball del centre:** acompanyament més propers a les noves incorporacions, empoderament dels membres i de les funcions dels responsables de torn i gestió de l'equip tècnic amb un lideratge compartit i treballant per objectius.
- ◆ Renovació de l'organització, funcionament i professionals de **manteniment, cuina i neteja**.



Centre Aplec

- ◆ **Recuperació de la normalitat d'assistència** al centre, tot i algunes mesures preventives seguint les indicacions de salut (ús mascareta per part dels professionals, desinfecció de mans) i segons evolució.
- ◆ **Serveis Opcionals de musicoteràpia i teràpia amb gossos.** Continuitat dels tallers i increment de la participació de persones usuàries en ambdós casos.
- ◆ **Potenciació de les activitats intercentres.** Juntament amb d'altres centres d'Atendis, col·laboració i implicació en l'elaboració de la rosa solidària de Sant Jordi i el detall de Nadal.

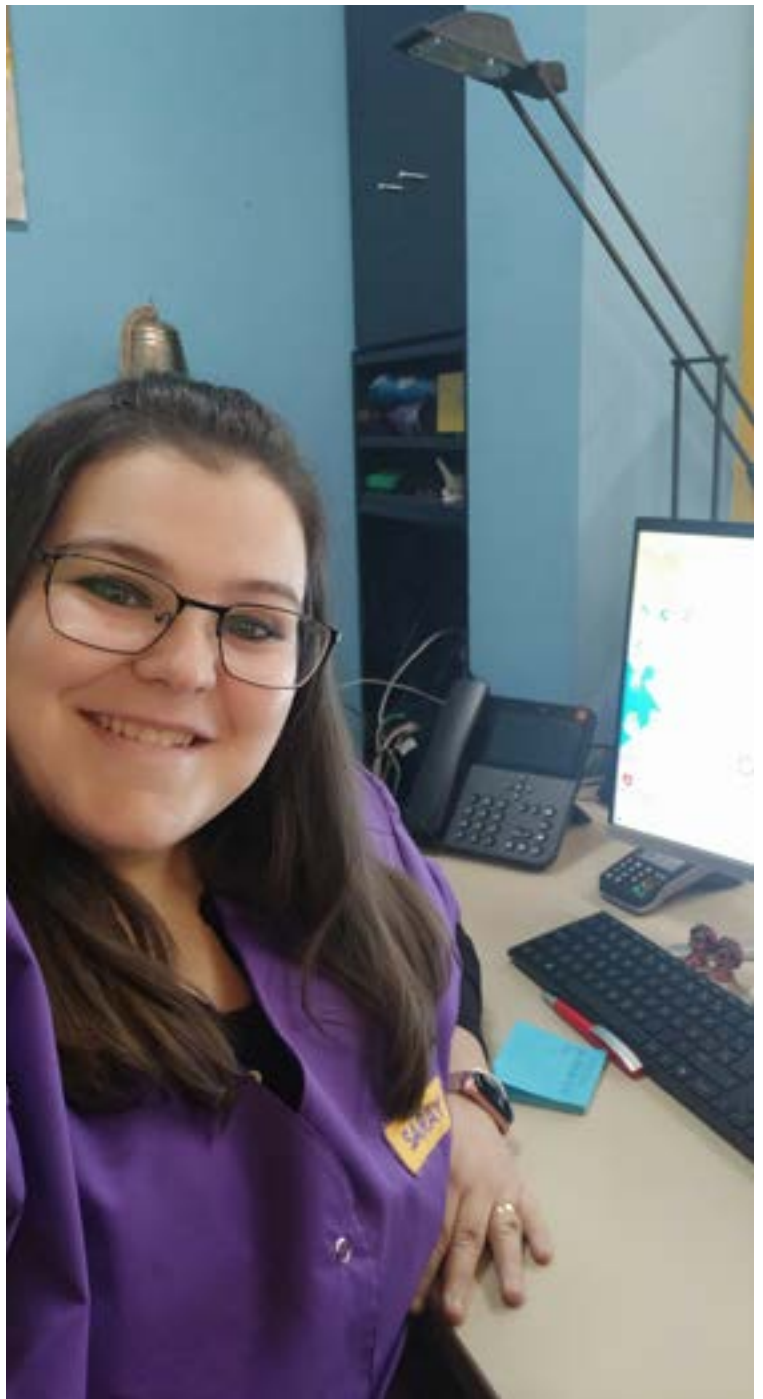


- ◆ Diversificació de la **proposta d'activitats/tallers**. Seguint les estratègies de la metodologia del "suport actiu" s'ha fet un anàlisi individualitzat per generar oportunitats de participació de les persones en les activitats de la vida diària per tal de potenciar el nivell d'autonomia i ajustar-les a les necessitats de suport.
- ◆ Inici de **Sessions de control posturals periòdiques** amb l'objectiu d'assolir un correcte alineament dels diferents segments corporals (toràcic, pelvià...), evitar el risc de lesions per pressió, afavorir un millor patró ventilatori, i aconseguir un to muscular basal adequat.
- ◆ Potenciació del treball **Snozelen per a millorar la qualitat de vida**. Preparació d'una sala especialment adaptada amb material tècnicament preparat per proporcionar experiències sensorials diverses.
- ◆ **Nova dinàmica d'organització i funcionament** de centre. Cada persona atesa té uns objectius a assolir que es treballen en els diferents tallers que s'organitzen diàriament. Tots ells estan emmarcats en un projecte general i global (ex. "Mèxic" on es va treballar la música a ritmes musicals, la gastronomia dins el taller de cuina, la disfressa del carnestoltes s'inspira en el vestuari del país, etc.).

Llar-Residència Jacquard

- ◆ Incorporació de l'**accessibilitat cognitiva en la metodologia de treball** amb les persones ateses d'acord amb les seves necessitats de suport i interessos (icones en espais de la llar, etiquetes amb icones, menú, cartellera de cine, tasques de la llar, calendaris individuals, receptes,...).
- ◆ **Potenciació de la participació i co-responsabilització en les tasques de la llar** per part de les persones ateses. S'evidencia l'augment d'activitats desenvolupades de manera sistemàtica així com l'increment del nombre de persones participants.
- ◆ **Participació en activitats més habituals:** anar al cinema, a la discoteca, assistència als partits del CE Sabadell, curs de tennis o les sortides a la platja i la Bassa o els passejos per Sabadell. I les celebracions típiques: Nadal, Castanyada, Halloween, Carnestoltes, etc.
- ◆ **Implicació en el tallers o espais d'oci a la pròpia llar.** A tall d'exemple; els tallers d'imatge personal, de cuina, de pintar samarretes, de polseres i decoració o d'escultura, etc.
- ◆ **Participació comunitària en activitats d'oci i lleure**, incrementant la vinculació a recursos comunitaris (Mirar l'Art amb altres ulls, Fundació Catalana de Tennis Taula, entitats de lleure, vacances), així com en els actes organitzats per l'entitat. Sortides exteriors al teatre Bona Gent, Aladí i Els Pastorets, Circ Raluy, la Festa Holi, la visita al CRAM, Tibidabo, Port Aventura, Cosmocaixa o al Museu del F.C. Barcelona, entre moltes altres.





SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL TAINA

FORMACIÓ

TALLER EN HABILITATS PERSONALS I SOCIALS

Finançat/Subvencionat per: INSERTA EMPLEO (FUNDACIÓ ONCE) + FSE

Durada: 140 hores

Participants: 12 persones



5 7

≤ 25 anys: 8
≥ 25 anys: 4

SERVEIS INTEGRALS D'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL (SIOAS)

SIOAS 2021

(gener-juny 2022)

PARTICIPANTS: 37

Demandants d'Ocupació
No Ocupats (DONO's): 23



15 8

≤ 25 anys: 17
≥ 25 anys: 6

Actius-Actives (insercions
en programes anteriors): 14



12 2

≤ 25 anys: 9
≥ 25 anys: 5

INSERCIIONS EN EMPRESA ORDINÀRIA: 10

≤ 25 anys: 7
≥ 25 anys: 3



SIOAS 2022

(juliol a desembre 2022)

PARTICIPANTS: 30

Demandants d'Ocupació
No Ocupats (DONO's): 15



9 6

≤ 25 anys: 11
≥ 25 anys: 4

Actius-Actives (insercions
en programes anteriors): 15



12 3

≤ 25 anys: 8
≥ 25 anys: 7

INSERCIIONS EN EMPRESA ORDINÀRIA: 10

≤ 25 anys: 9
≥ 25 anys: 1



INSERCIIONS EN EMPRESA
ORDINÀRIA FORA
DE PROGRAMA

PARTICIPANTS: 14



6 8

≤ 25 anys: 4 ≤ 25 anys: 4
≥ 25 anys: 2 ≥ 25 anys: 4

INSERCIIONS EN CENTRES
ESPECIALS DE TREBALL

PARTICIPANTS: 5

CIPO

≤ 25 anys: 2

TRINIJOVE

≤ 25 anys: 1

VERDISSENY

≥ 25 anys: 1

DISWORK

≥ 25 anys: 1

EMPRESES CONTACTADES (PROSPECCIÓ)

Gener a desembre 2022:

100 (SIOAS 2021) + 77 (SIOAS 2022) = **177 Empreses**

"ESDEVENIMENTS"

- JORNADA EMPRESA AMB VÀLUA (21/10/2022)
- JORNADA EMPRESARIAL A CASTELLAR organitzada per Fundació Mapfre i Ajuntament de Castellar del Vallès (juny 2022)

A DESTACAR

- ✓ **3 persones** del servei han aprovat oposicions:
 - 1 en Oposicions de l'Estat
 - 2 de la Generalitat de Catalunya

04 ATENCIÓ A LES FAMÍLIES

▶ Al llarg d'aquest 2022, des de Treball social, s'ha pres especial atenció al desenvolupament i aplicació de la normativa en matèria de provisió de suports a la capacitat, que va entrar en vigor el setembre de 2021.

Llei 8/2021 de 2 de juny per la que es reforma la legislació civil i processal per al suport a les persones amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica (BOE 3/06/2021).

Aquesta normativa interpel·la a les lleis existents fins el moment i als seus principis i que fan referència a les declaracions d'incapacitat judicial i/o les modificacions de les capacitats.

Incorpora la idea de la igualtat de totes les persones davant la llei i per tant defèn la titularitat dels drets de tothom.

Articula la provisió de suports necessaris ajustats a cada persona per tal que pugui exercir-los. Diferencia per àmbits aquest suports i fa la mesura revisable cada cert temps. Entre 3 i 6 anys, amb l'objectiu de ser el més precisa possible.

Per part de l'entitat, s'ha participat de formacions, fòrums i grups d'estudi i anàlisi sobre la nova normativa per tal de conèixer els diferents impactes i l'abast d'aquests canvis.

S'obren nous procediments, requeriments diferents segons el jutjat, el jutge, el fiscal, etc...

S'ha consultat especialistes en la matèria i s'han ofert **2 xerrades específiques** sobre el tema, dirigides a les famílies i obertes també, a tota la ciutadania.

De la INCAPACITACIÓ a la PROVISIÓ DE SUPORTS A LA CAPACITAT 29.11.2022

- ◆ Amb l'objectiu de parlar dels canvis de la llei sobre els suports a la capacitats de les persones.
- ◆ Ponents: l'advocat Sr. Josep M^a Bosch de Bosch Soler Advocats i en Xavier Díaz, gerent de Som Suport.
- ◆ Bona participació de famílies/tutors, membres de Patronat i representants d'entitats.

Canvis en el règim legal de suport a la capacitat jurídica de les persones i què és i com funciona una entitat tutelar 26.04.2022

- ◆ Amb l'objectiu d'informar sobre la figura la capacitat jurídica de les persones i de la normativa respecte la provisió de suports.
- ◆ Presentació de l'entitat tutelar Fundació Família i Societat.
- ◆ Valoracions positives.
- ◆ A càrrec de l'advocat Josep M. Bosch i de la treballadora social Ingrid Torra.

El desenvolupament i aplicació de la llei està sent lent i el ritme d'implementació per part del sistema judicial té tanmateix els seus tempos, per tant, es prestarà atenció per tal d'estar informats i poder acompanyar a les famílies, representants legals i/o de fet, en els processos que es puguin anar obrint a partir d'ara.

▶ Enguany, es recupera la presencialitat en les reunions i té lloc la **Jornada d'informació a Famílies** en la que per part de Gerència s'exposa la memòria d'activitats i situació actual de l'entitat en tot el seu abast. La participació en aquesta jornada ha estat significativament superior que els últims anys.

▶ Es reprenen els **Consells de Participació de Centres** a nivell de tota l'entitat.



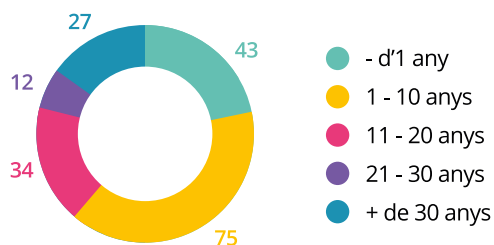


05 EQUIP HUMÀ

FETS DESTACATS

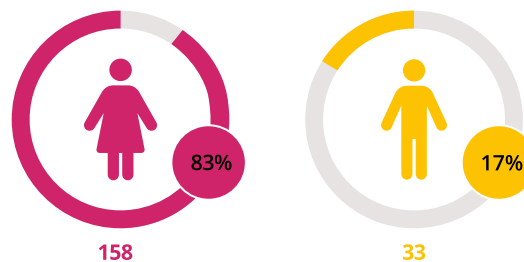
- ✓ Consolidació de la internalització del programa de gestió d'administració de personal/nòmina i RRHH.
- ✓ Nou procés de convocatòria i adjudicacions de vacants vinculat a reforma laboral.
- ✓ Aprovació del nou Pla d'Igualtat d'entitat fins al 2025.
- ✓ Primera experiència de Formació DUAL amb alumna d'Auxiliar Tècnica Educativa.

ANTIGUITAT

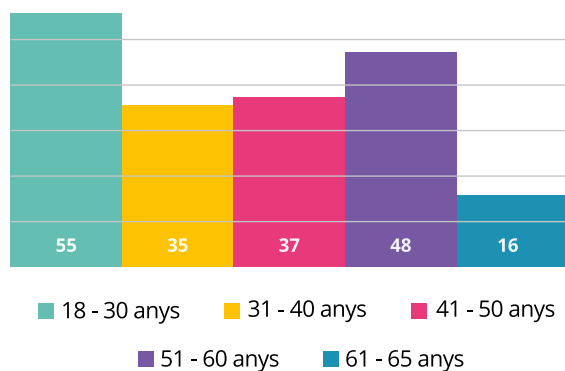


NÚM. D'HOMES I DONES

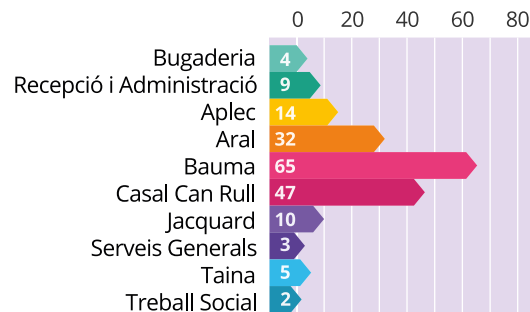
Plantilla total de professionals: **191**



EDATS



NÚM. DE PROFESSIONALS PER CENTRE I ÀMBIT



- ✓ 88% contractació indefinida
- ✓ 11 reduccions de jornada o excedències per ajudar a la conciliació personal

FORMACIÓ

El Pla de Formació anual és un factor essencial per a optimitzar la qualitat en tots els àmbits i contempla d'una banda, formació obligatòria a les noves contractacions i de l'altra, formació anual voluntària.

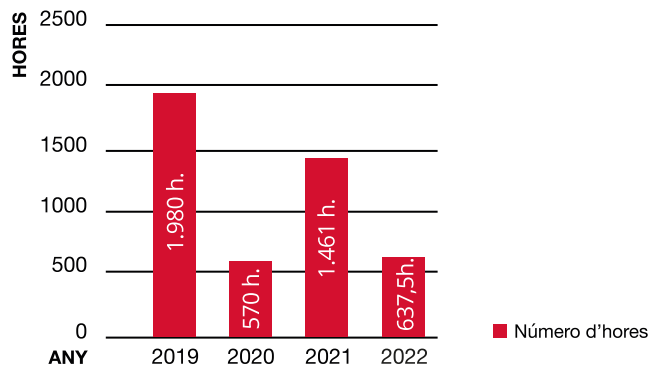
Formació obligatòria:

- ◆ Curs Bàsic Prevenció Riscos Laborals: Cursos que es van realitzar presencialment quan hi ha un gruix important de noves incorporacions.
- ◆ Contenció psicològica/emocional i física: Formació realitzada de manera presencial per a totes les noves incorporacions.
- ◆ Bones pràctiques en fisioteràpia: Cursos que es van realitzar presencialment per centres (Bauma, Aplec i Casal Can Rull).
- ◆ Manipulació d'aliments.

Formació voluntària:

- ◆ Suport Actiu: **22 participants**
- ◆ Estimulació multisensorial. Snoezelen III: **7 participants**

HORES DE FORMACIÓ



PRÀCTIQUES AMB CENTRES EDUCATIUS

Tenir estudiants en pràctiques enriqueix l'entitat i el benefici és mutu. L'alumne té l'oportunitat de conèixer de prop la discapacitat intel·lectual i posar en pràctica els seus coneixements. L'entitat obté eines per promoure el saber i la sensibilitat del col·lectiu i a l'hora, li dona la possibilitat de conèixer a potencials nous professionals.

17 persones en pràctiques en l'àmbit d'atenció directa (ATE), 1 persona en l'àmbit administratiu, 3 persones en l'àmbit sanitari (2 infermeria i 1 fisioteràpia) i una persona en l'àmbit de psicologia.



✓ Total hores de formació realitzades: **637,5 hores**

✓ Número total de cursos/jornades (i si s'han fet presencials o online): **23 formacions**

✓ Nombre total de participants de totes les formacions: **69 participants**

06 SERVEIS GENERAIS

El departament de Serveis Generals gestiona les àrees de:

ALIMENTACIÓ - APROVISIONAMENTS - BUGADERIA INVERSIONS - MANTENIMENT - NETEJA SUBMINISTRES - TRANSPORT

Servei de Bugaderia interna: dona servei als recursos residencials de l'entitat.

- ◆ Kg de roba rentats anual; **157.120 kg**
- ◆ Kg de roba rentats mitjana diària; **430 kg**

El setembre de 2022 iniciem **l'implantació d'un sistema de bugaderia** que ens permetrà tenir traçabilitat i control de les peces de roba de cada persona usuària, mitjançant **tecnologia RFID**.

Servei d'Alimentació: Es disposa de dues cuines pròpies gestionades per una empresa externa; RC Servicios.

Esmorzars; **43.405/any**
Dinars; **49.370/any**
Berenars; **42.007/any**
Sopars; **43.329/any**

Cuina de la Carena: dona serveis als centres residencials de Bauma i Aral i al recurs de centre de dia de l'Aplec: **90 residents + 36 persones en servei d'atenció diürna**.

Cuina del Casal Can Rull: 41 persones.

Servei de Neteja: Servei externalitzat i gestionat per Excelent Facility Service des de l'any 2008. Aquest servei cobreix la neteja de tots els serveis de l'entitat.

Hores anuals de neteja; **16.074h.**

Inversions realitzades: continuïtat de treball amb un Pla d'Inversions anual consensuat amb el Comitè de Direcció i valorat segons prioritats. El finançament dels projectes es realitza únicament amb els recursos existents (subvencions, donatius, fons captats a través d'esdeveniments propis...).

INVERSIONS MÉS DESTACADES

1

A NIVELL D'ENTITAT

- Software i hardware per un nou sistema de marcatge i xipatge a la bugaderia; tecnologia RFID
- Renovació equips informàtics
- Utilatge cuina
- Renovació Web Atendis

2

CENTRE ARAL

- Ampliació espai infermeria
- Renovació ordinadors activitat persones ateses

3

CENTRE BAUMA

- Renovació cadires unitats de convivència
- Adeqüació unitat de convivència amb espais tous

4

LA CARENA

- Canvi compressor clima
- Renovació rentaplats industrial
- Renovació carros de servei de cuina

5

CASAL CAN RULL

- Pintura escala emergències
- Renovació aire acondicionat planta +1
- Canvi rentadora industrial
- Canvi caldera

6

LLAR-RESIDÈNCIA JAQUARD

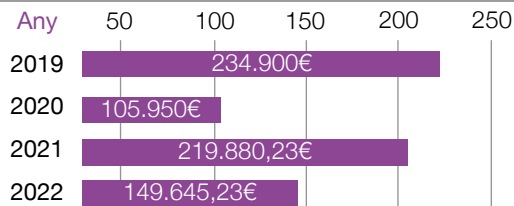
- Assecadora semiindustrial
- Renovació de dos armaris

7

EQUIPAMENT TÈCNIC

- Llits elèctrics amb carro elevador
- Llits extra baixos
- Renovació matalassos
- Cadires de bany
- Arnesos
- Llitera de bany hidràulica

EVOLUCIÓ (€) INVERSIÓ ANUAL



**Renovació equips informàtics
Centre Aral**



Ampliació Espai Infermeria · Centre Aral



Renovació cadires · Centre Bauma

07 COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ

MÉS QUE UNA PANERA

11ª Edició · 28.12.2022

8.500 Paperetes venudes

+ 21.000€ Diners recaptats

120 Comerços i empreses col·laboradores

- **Destí recursos:** Bossa a centres per a projectes d'activitats, equipament i mobiliari.



Establiment Xeviot



Cooperació entitats & Panera



Roda de premsa panera 2022

Tornen les tradicions, les activitats i els actes de celebració sense restriccions, i amb format presencial, participant d'esdeveniments a la ciutat i potenciant la comunicació interna i externa, així com la participació de persones afins a l'entitat.

1eres JORNADES AMB VÀLUA

21-22.10.2022

Organització de les primeres Jornades amb Vàlua amb l'objectiu de donar a conèixer les entitats socials del tercer sector sabadellenc a la ciutadania.

D'una banda, l'acte Institucional a l'Auditori de la Fundació 1859 Caixa Sabadell i de l'altra, la jornada "Sabadell amb Vàlua: Fira d'entitats" als Jardins de la Caixa amb activitats i una mostra amb tallers oberts a tothom i informació dels serveis de les entitats.

2n TORNEIG DE PÀDEL SOLIDARI

13.11.2022

36 Parelles participants

+ 1.500€ Diners recaptats



Club Tennis Sabadell

- Valoracions molt positives
- Col·laboració de WeRun Team d'organització i dels premis



Fotografia Fi del Torneig

SOPAR SOLIDARI

6ª Edició · 22.09.2022

180 Persones assistents

+ 4.200€ Diners recaptats



Restaurant Cooper
(Club Tennis Sabadell)

- **Destí recursos:** Projecte "Ens Renovem" per a material tècnic i equipament.
- Nou rècord de participació.
- Sorteig de regals amb el suport del C.E. Sabadell i la Penya Eurobètica de Sabadell.



Fotografies de la celebració

1r APLEC D'ATENDIS - ARROSSADA POPULAR

29.05.2022

200 Persones assistents

+ 1.000€ Diners recaptats



- Retrobament amb famílies, professionals i de les persones ateses.
- Amb el suport de la Peña Eurobètica de Sabadell i la Comissió d'Actes.



Equip de persones voluntàries de la 1ª arrossada

ACTE RECONeixEMENT VOLUNTARIAT

15.06.2022

Emocionant acte de gratitud a la tasca de totes les persones voluntàries que altruïstament dediquen bona part del seu temps lliure a recolzar les activitats que es duen a terme a l'entitat.



Entrega dels obsequis a les persones voluntàries

ALTRAMENT, DESTAQUEM:

- Beneficiaris de la Cap d'Any Race: la cursa de cap d'any de Sabadell ha destinat 1€ de cada inscripció a la Fundació, recaptant 3.014€ (31.12.2022)
- Mercat de Nadal Solidari: l'Associació Art en Viu ha donat els beneficis (800€) de les vendes dels productes artesans del Mercat de Nadal a l'entitat (15, 16 i 17.12.2022)
- Participació als actes en el marc del Dia Internacional de la Discapacitat (27.11.2022, 29.11.2022 i 03.12.2022)
- Visita del nou director general de DINCAT, Víctor Gálvez i de la Responsable de Comunicació, Laura Muntadas, a les instal·lacions de La Carena (28.04.2022)
- Diada de Sant Jordi · Parada a la Rambla de Sabadell, parades als centres Casal Can Rull i La Carena i repetició de iniciativa de venda de roses a empreses (23.04.2022)
- Visita de representants de CaixaBank a les instal·lacions de La Carena (25.03.2022)

ATENDIS AL DIA 22 I 23 (BUTLLETÍ SEMESTRAL)

- 1.600 impressions
- Més de 2.000 (online i offline) enviaments a persones sòcies, col·laboradores, persones afins, professionals i familiars.

Dades a 31.12.2022



753
seguidors/es



1.362
admiradors/es



1.866
seguidors/es

08

ALIANCES, COL·LABORACIONS I CONVENIS

Les sinèrgies i les aliances amb institucions públiques i privades, el teixit empresarial i comercial i l'àmbit social són un objectiu clau per a donar resposta i defensar els drets i oferir una òptima atenció

de les persones ateses als nostres centres. Un any en que finalment, s'han recuperat activitats, accions, col·laboracions i que també, ha permès inclús, incorporar-ne de noves.

COL·LABORACIONS INSTITUCIONALS:

- Generalitat de Catalunya · Departament de Drets Socials
- Generalitat de Catalunya · Departament d'Empresa i Treball
- Ajuntament de Sabadell
- Ajuntament de Castellar del Vallès
- Ajuntament de Montcada i Reixac
- Diputació de Barcelona
- Unió Europea (Fons Social Europeu)

PRINCIPALS ALIANCES I SUPORTS:

- Associació Art en Viu
- Associació Sabadell Comerç Centre
- C. E. Sabadell
- Centre Metal·lúrgic Sabadell
- Club Tennis Sabadell
- Escola d'Arts i Oficis IIIa
- FOAPS (Fundación Once para la Atención de Personas con Sordoceguera)
- Lliga Protectora d'animals de Sabadell
- Parc Taulí Hospital Universitari de Sabadell
- Peña Eurobética de Sabadell
- Transports Urbans de Sabadell (TUS)
- Vallès Import, S.A.
- Xeviot
- WeRun Club Esportiu Sabadell

PRINCIPALS COL·LABORACIONS (ECONÒMIQUES):

- CASSA (Companyia d'Aigües de Sabadell)
- Fundació Antoni Serra Santamans
- Fundació Bancària "La Caixa"
- Fundació Privada Collserola
- Fundació Privada Benèfica Barnola Vallribera Sant Josep
- Fundación Privada Maria Francisca de Roviralta
- Fundación Mapfre (Junts ho podem fer)
- Fundación ONCE (Programa PIR)
- FSC Inserta

EMPRESSES COL·LABORADORES SIL TAINA:

- 2016 Mosi Castellet, S.L.
- Andreví Pastissers, S.L.
- Associació Esportiva Aristoi Football Academy
- Burger King Spain, S.L.U.
- Casa Ametller
- Central del Caravanning, S.L.
- Clínica Sagrada Família
- Corporació Sanitària Parc Taulí
- Disterrí, S.A.
- Distribudisc, S.L. (Masia Can Ametller)
- Flejinsa, S.A.
- Gestoria Stel
- Grupo Supeco-Maxor, S.L.
- Grupo Empleo ETT
- Laboratorio Echevarne
- La Sandvitxeria
- McDonald's
- Multiserveis Ndavant
- Panificadora Valero, S.A.
- Patisserie i Xocolateria Nuria, S.L.
- Patisserie Mix SL
- Pizzerias Papa John's
- PJ España Pizzerias
- Promoció Econòmica Sabadell, S.L.
- Sabe que alimenta, S.L.
- Serhs Food Area S.L.
- Shine 2017, S.L.
- Stradivarius España, S.A.
- Vallès de Serveis a Escoles, S.L.
- Zara España, S.A.

(Empreses que han contractat persones amb discapacitat intel·lectual. Programa SIOAS 2022).

CONVENIS DE PRÀCTIQUES:

- Ajuntament de Badia del Vallès
- Ajuntament de Polinyà
- Escoles Universitàries Gimbernat i Tomàs Cerdà
- IES Jaume Viladoms
- IES Montserrat Roig
- IES Ribot i Serra
- Institut Agustí Serra
- UAB (Universitat Autònoma de Barcelona)

SOM MEMBRES DE:

- ACTAS (Associació Catalana de Treball amb Suport)
- AEPCRO (Associació d'Empreses i Propietaris del PAE Can Roqueta)
- CCPC (Coordinadora Catalana de Centres de Profunds)
- DINCAT Federació (Federació d'entitats de la discapacitat intel·lectual i del desenvolupament de Catalunya)
- Som Suport Fundació
- Vàlua (Plataforma d'entitat del Tercer Sector de Sabadell)

EMPRESES COL·LABORADORES SANT JORDI SOLIDARI:

- Acracio Llop, S.L.
- Airmatic, S.A.
- Associació Cluster del Packaging
- Cercle Sabadellès 1856
- Fusteria -Ebanisteria Mirta, S.L.
- Uniformes Pro-Elezos



165 persones sòcies



358 persones col·laboradores

Amb esforç, compromís i motivació seguim endavant i
FILANT CONJUNTAMENT UN FUTUR MILLOR

gràcies!

09

DADES ECONÒMIQUES

FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS

Dades comptes anuals auditats a 31.12.22

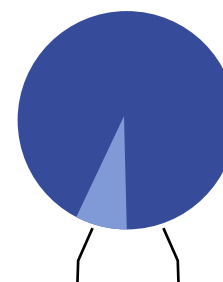
COMPTE DE
RESULTATS

INGRESSOS	6.778.483,74 €
Prestació de serveis	6.507.852,25 €
Prestació de serveis Generalitat serveis habitatge (*)	6.054.882,43 €
Prestació de serveis Generalitat inserció	163.117,03 €
Quotes usuaris llar / Centre dia	208.321,39 €
Serveis opcionals	81.531,40 €
Subvencions, donacions, altres ingressos explotació	194.479,22 €
Subvencions i aportacions organismes públics	28.293,47 €
Subvencions i aportacions organismes privats	19.200,00 €
Altres ingressos	146.985,75 €
Subvencions, llegats, traspàs resultat	76.152,27 €
DESPESES	6.802.355,42 €
Aprovisionaments	183.317,71 €
Personal	4.734.703,12 €
Altres despeses explotació	1.804.584,18 €
Amortitzacions	77.643,28 €
Resultata financer	2.107,13 €
RESULTAT ORDINARI	-23.871,68 €

*Inclòs co-pagament persones usuàries

Resultat final positiu per ingressos extraordinaris Covid any 20 i 21 llar i centre dia o residències fins maig 22 així com per regularització provisió feta exercici per Conveni Col.lectiu 2021 en negociació a realitat.

FONT DELS INGRESSOS



7,85% 92,15%

- Ingressos públics
- Ingressos privats

BALANÇ

ACTIU	3.876.019,91 €	PASSIU	3.876.019,91 €
ACTIU NO CORRENT	704.309,43 €	PATRIMONI NET	3.149.394,35 €
Immobilitzat intangible	9.164,08 €	Fons Propis	2.551.588,20 €
Immobilitzat material	671.403,15 €	Subvencions, donacions, llegats rebuts	597.806,15 €
Inversions financeres llarg termini	23.742,20 €		
ACTIU CORRENT	3.171.710,48 €	PASSIU CORRENT	726.625,56 €
Deutors	1.398.554,06 €	Creditors Comercials i altres comptes pagar	726.625,56 €
Deutora Generalitat Protecció Social	1.337.587,30 €		
Altres deutors	60.966,76 €		
Tresoreria	1.773.156,42 €		

ASSOCIACIÓ PRO DISMINUÏTS PSÍQUICS DE SABADELL I COMARCA

Dades comptes anuals auditats a 31.12.22

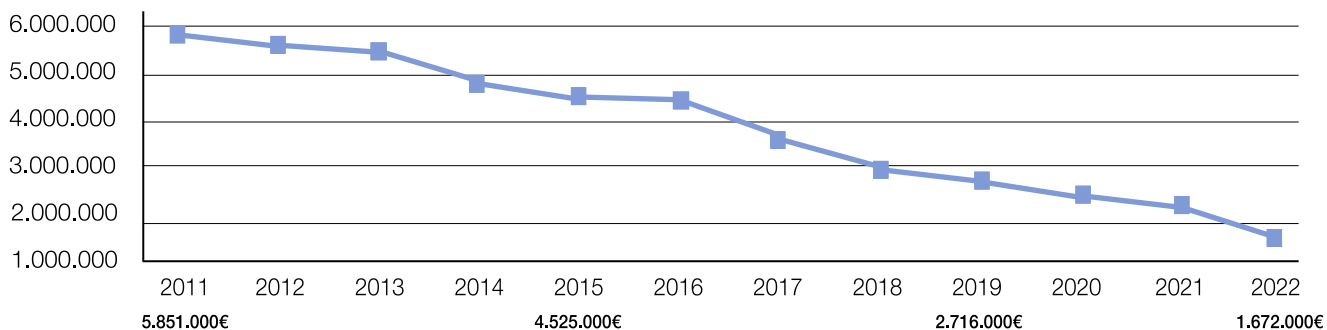
COMPTE DE RESULTATS

INGRESSOS	712.122,06 €
Prestació de serveis	485.669,00 €
Lloguer	477.804,00 €
Altres serveis	7.865,00 €
Subvencions i Altres ingressos	32.573,90 €
Socis	10.140,00 €
Col·laboradors periòdics	19.133,90 €
Altres subvencions i donatius	3.300,00 €
Subvencions, llegats, traspàs resultat	193.879,16 €
DESPESES	416.551,12 €
Aprovisionaments	54,93 €
Personal	31.502,73 €
Altres despeses explotació	4.631,95 €
Amortitzacions	319.594,64 €
Resultat financer	60.766,83 €
Resultat extraordinari	0,04 €
RESULTAT	295.570,94 €

BALANÇ

ACTIU	8.220.290,78 €
ACTIU NO CORRENT	7.311.734,93 €
Immobilitzat intangible	444.093,04 €
Inversions immobiliàries	6.836.991,89 €
Inversions entitats vinculades	30.000,00 €
Inversions financeres a llarg termini	650,00 €
ACTIU CORRENT	908.555,85 €
Deutors	1.613,75 €
Tresoreria	906.942,10 €
PASSIU	8.220.290,78 €
PATRIMONI NET	6.508.597,98 €
Fons Propis	1.715.307,36 €
Subvencions, donacions, llegats rebuts	4.793.290,62 €
PASSIU NO CORRENT	1.447.442,96 €
Deutes amb entitats crèdit a llarg termini	1.446.792,96 €
Altres deutes a llarg	650,00 €
PASSIU CORRENT	264.249,84 €
Deutes amb entitat crèdit a curt termini	223.582,13 €
Creditors Comercials i altres comptes pagar	40.667,71 €

EVOLUCIÓ ENDEUTAMENT BANCARI



gràcies!



FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS - A.P.D.P.

Av. Can Roqueta, 1E · 08202 Sabadell

Tel. 93 717 10 02 - www.atendis.cat



@FAtendis



@fundacioatendis



@FAtendis