

atendis



MEMÒRIA 2025

Índex

Benvinguda i compromís **pàg. 5**

Atendis en un cop d'ull **pàg. 6**

Itineraris d'atenció **pàg. 12**

Comunitat, aliances i prestigi **pàg. 22**

Recursos **pàg. 26**

Col·laboracions i convenis **pàg. 32**

Benvinguda i compromís

Benvolgudes i benvolguts,

Aquesta serà la meva última memòria com a president de l’APDI i de la Fundació Atendis. I, mentre escric aquestes línies, em venen al cap molts moments viscuts al llarg d’aquests anys: els temps de dificultats econòmiques que vam haver d’afrontar junts, el repte immens que va suposar la pandèmia i, sobretot, la força col·lectiva amb què vam saber respondre per continuar garantint el benestar de les persones.

Mirant enrere, sento orgull del camí recorregut. Atendis ha sabut remuntar, consolidar-se i créixer, sempre amb una idea clara: posar les persones al centre i garantir-los els suports que necessiten per viure amb qualitat i en comunitat. Aquest 2025 tanquem una etapa, però sobretot n’obrim una de nova, carregada d’oportunitats.

En aquests anys, l’entitat ha fet passos decidits en l’acompanyament de persones amb alta complexitat, enfortint la seva expertesa en l’atenció a la regulació de la conducta i les emocions, i en l’abordatge de la pluridiscapacitat. Al mateix temps, ha impulsat projectes que amplien les oportunitats de suport, el benestar i la participació de les persones que acompanyem. Ho hem fet consolidant els serveis i culminant el procés de concertació, que ens permet garantir estabilitat, qualitat i continuïtat en l’atenció.

També hem mantingut un compromís ferm en la defensa del sector i del nostre equip professional. Hem treballat intensament perquè la nostra tasca i el nostre compromís constant i imprescindible tingui el reconeixement que mereix.

Tot això ens ha portat fins aquí: una entitat forta, preparada i amb mirada llarga. Avui Atendis està en disposició d’afrontar els nous reptes: Models d’atenció avançats i professionals, en evolució contínua i amb tecnologia aplicada, pensats per ampliar l’autonomia i el benestar de cada persona, d’impulsar entorns més oberts i inclusius, i de continuar generant oportunitats reals de vida en comunitat per a les persones que acompanyem.

He volgut impulsar, al llarg d’aquests anys, les bases d’aquesta transformació. Certament, hi ha hagut moments complexos que han ajornat canvis que haurien arribat abans en circumstàncies més favorables. Però el més important és que avui les condicions ja hi són, i l’entitat disposa de l’energia, la visió i l’equip per seguir fent-ho possible.

Acabo aquesta etapa amb una gratitud profunda a totes les famílies i entitats de suport que confien en nosaltres; als equips professionals que sostenen el dia a dia de l’entitat; als membres del Patronat i la Junta; al voluntariat les persones sòcies i col·laboradores i a totes aquelles que en algun moment heu format part d’aquest camí apassionant.

Sense vosaltres, tot això no hauria estat possible. Gràcies per fer d’Atendis una organització viva, compromesa amb la proximitat i capaç d’enriquir i enfortir el teixit que ens envolta.

Us convido a llegir aquesta memòria, que recull amb rigor i sensibilitat el que hem fet durant el 2025, però sobretot el que encara podem aconseguir plegats.

Amb estima i orgull,



Josep Manel Suárez Iborra

President - Maig 2026

Atendis en un cop d'ull

Atendis: expertesa, benestar i oportunitats de vida en comunitat.

La **Fundació Privada Atendis** és la continuïtat d'un projecte social sense ànim de lucre nascut l'any **1963**. Fruit d'aquest llarg recorregut iniciat per l'Associació Atendis Pro Persones amb Discapacitat Intel·lectual de Sabadell i Comarca (APDI). Des d'Atendis oferim una atenció integral i de qualitat amb més de seixanta anys d'experiència al servei de les persones i el seu entorn.

MISSIÓ

L'entitat té com a missió estar al servei de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies i afavorir des d'una atenció integral, la millor i més inclusiva qualitat de vida possible.

VISIÓ

Ser una entitat referent en l'atenció de les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual, oferint serveis de qualitat i excel·lència, en el seu àmbit territorial.

VALORS



Ens guia l'**EMPATIA**, que ens permet comprendre necessitats, ritmes i expressions diverses per adaptar-hi els suports. Practiquem la **PROFESIONALITAT**, amb equips formats, criteris rigorosos i models d'atenció en evolució constant. I mantenim un **COMPROMÍS** ferm amb les persones, les famílies i el territori que ens envolta.



A Atendis creiem en un model d'acompanyament que es construeix cada dia amb **RESPECTE**, reconeixent la singularitat de cada persona i la manera única com viu, comunica i participa. Avancem gràcies a la **COL·LABORACIÓ**, perquè sabem que el benestar real neix de sumar mirades, equips i comunitat. Ho fem amb **ESFORÇ**, sostenint processos a vegades complexos però sempre orientats a crear oportunitats reals.



La nostra **MOTIVACIÓ** és impulsar autonomia, benestar i vida en comunitat; i la **SENSIBILITAT** és el fil que ho cus tot: el bon tracte, els detalls, l'actitud i la manera com ens relacionem.

Fundació privada Atendis

PATRONAT

Presidència	Josep M. Suárez Iborra
Vicepresidència	August Serra Ferrer
Secretaria	Marcel Miquel Fageda
Vocals	
Bernat Argemí Domingo - Joaquim Badia Casas	
Núria Fresno Garbayo- M ^a Emilia Gil Girbau	
Rosa Graells Domingo - Joaquima Júdez Fageda	
Sílvia Renom Martínez- Gabriel Torras Balcell	
Josep Maria Bosch Vidal - Carme Brun Gasca	
Isabel Casanovas Cayellas - Yolanda Carrasco Serrano	

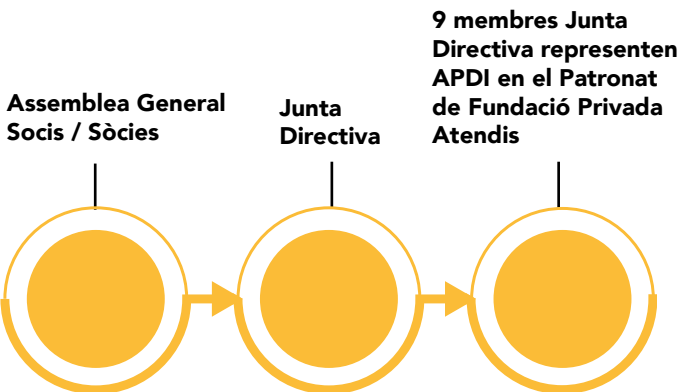
COMITÈ DIRECTIU

Gerència	Montse Estrada Giravent
Direcció Centre Aral	Eugènia Llovera Coch
Direcció Centre Bauma	Anna Santaulària Muixi
Direcció Casal Can Rull	Marta Centellas Botanch
Direcció Centre L'Aplec	Carme Pérez Roca
Direcció Jacquard	Sílvia Muñoz Alsina
Direcció SIL Taina	Mila Àlvarez Carballo
Direcció Serveis Generals	Elisabet Sallent Garriga
Responsable RRHH	Susana Ramírez Peña
Treball Social	Antònia Reyes Soto
Direcció Financera	Joan Martí Toran

Associació Atendis pro persones amb discapacitat intel·lectual de Sabadell i comarca (APDI)

JUNTA DIRECTIVA

Presidència	Josep M. Suárez Iborra
Vicepresidència	Glòria López Masoliver
Secretaria	Bernat Argemí Domingo
Tresoreria	Joaquim Badia Casas
Vocals	
Isabel Casanovas Cayellas · Núria Fresno Garbayo	
Rosa Graells Domingo · Joaquima Júdez Fageda	
Diego Marcelino Navas · Manuela Pacheco Ortiz	
Sílvia Renom Martínez · Joan Rovira Planas	
Josep Maria Bosch Vidal	

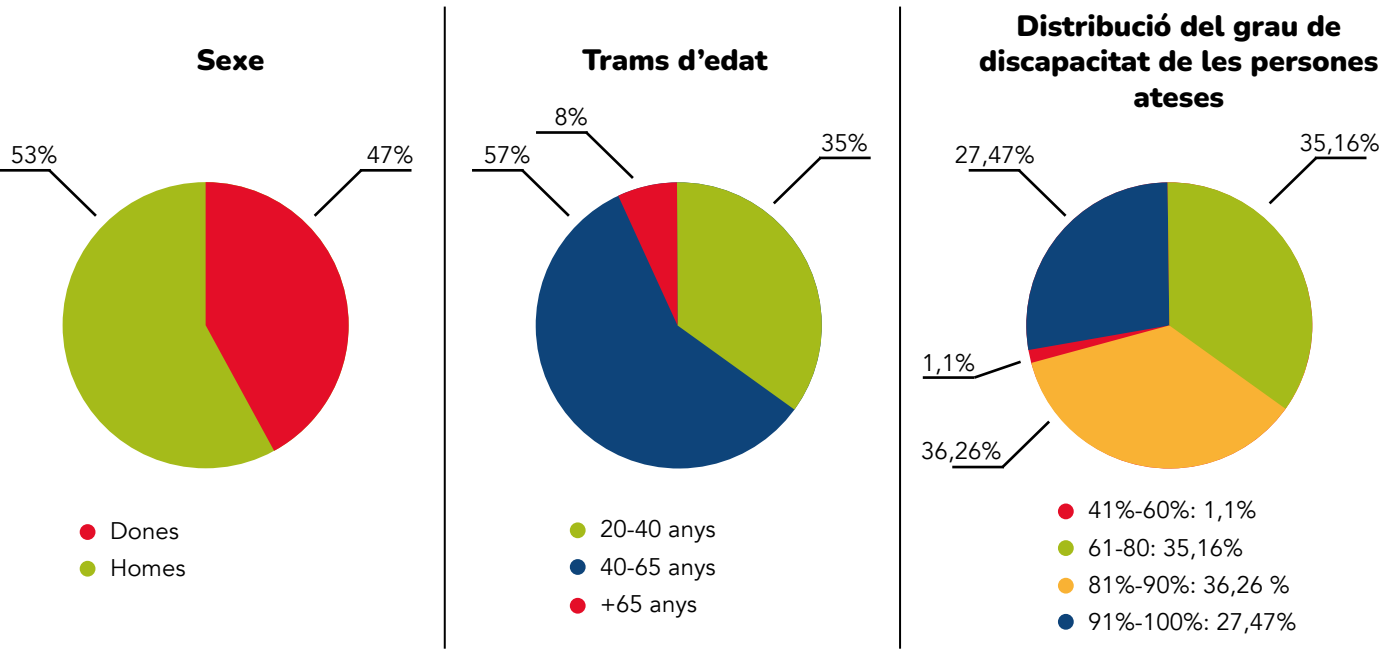


Atendis en xifres

Persones ateses (inclou altes)



147 a servei d'acolliment residencial 38 a servei d'atenció diürna 148 a servei d'inserció i formació laboral



49

Mitjana d'edat persones ateses

99,37%

Percentatge d'ocupació mitjana de places

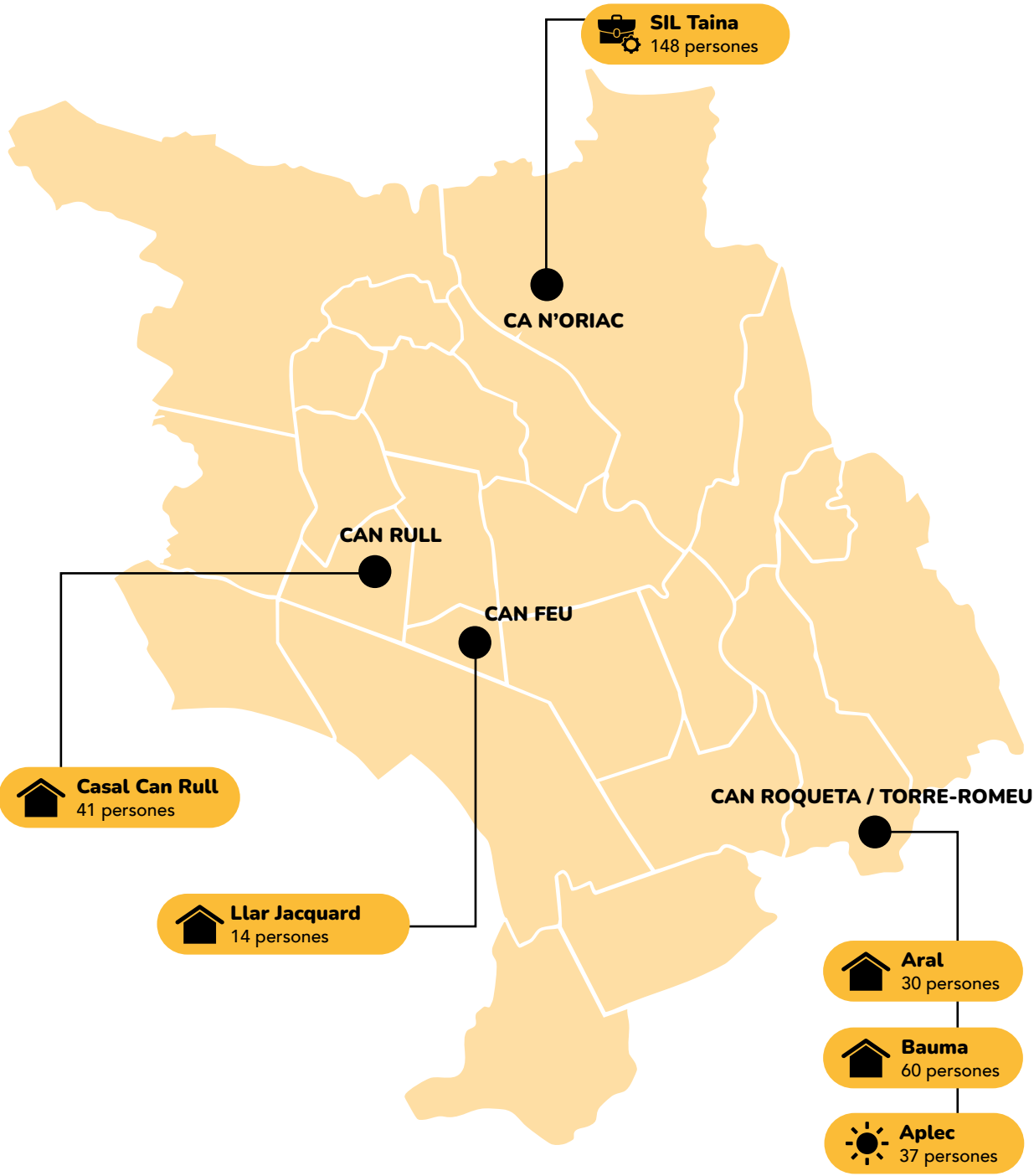
87%

Èxit d'inserció laboral (de les persones participants)

8,3M

Recursos utilitzats

Mapa d'impacte a Sabadell



Expertesa

A Atendis acompanyem persones amb necessitats molt diverses, i entenem cada itinerari com una manera única de viure, participar i rebre suport.

Suports per a la regulació, l'estructura i el benestar emocional

Aquests suports s'adrecen a les persones que, en algun moment del seu cicle vital, necessiten més contenció ambiental, més pre-visibilitat i estratègies que facilitin sentir-se segura i regulada. Treballem des del Suport Conductual Positiu, promovent entorns que anticipen, redueixen l'estrès i faciliten una vida quotidiana amb estabilitat i sentit.

El focus és la regulació de la conducta, per crear les condicions de benestar que permeten participar, decidir i tornar a empen-dre el camí de viure normalitzadament a la comunitat.



Suports físics, sensorials i comunicatius per a la vida quoti-diana

Aquests suports responen a necessitats que poden aparèixer al llarg del temps: ajustos físics, recursos sensorials, ajuts tècnics o formes alternatives de comunicació. Inclouen fisioteràpia, esti-mulació, sistemes augmentatius de comunicació i adaptacions que permeten moure's, expressar-se i estar present a la comuni-tat d'una manera segura i confortable.

No defineixen persones; defineixen condicions que faciliten au-tonomia, salut i participació.

Suports per a l'autonomia, l'aprenentatge i les oportunitats de futur

Aquests suports acompanyen processos d'aprenentatge, creixe-ment personal i accés a entorns formatius, laborals o comunita-ris. Inclouen l'entrenament d'habilitats, la construcció de rutines significatives, la participació en espais de la ciutat i l'accés a ocu-pació amb suport.

Són suports destinats a impulsar el projecte vital que cada per-sona desitja, respectant ritmes i interessos.



Suports de vida i convivència en entorns residencials i de llar

Aquests suports estructuren la vida quotidiana en espais de con-vivència: rutines, relacions, cures, presa de decisions i activitats que donen sentit a la vida a la llar. Acompanyem perquè l'entorn sigui un espai de vida real: relacional, afectiu, ple de decisions petites i grans, i connectat amb el barri i amb allò que és impor-tant per a cada persona.

No és només un "lloc on viure", és un projecte de vida ple i compartit.



El nostre model d'atenció

El nostre Model d'Atenció Integral parteix d'una idea fonamental: l'acompanyament s'ajusta a cada persona, no a categories. Ens adaptem a cada trajectòria i moment vital per oferir suports coherents, respectuosos i alineats amb allò que és important per a ella.

Drets i bon tracte

Tota l'atenció parteix dels drets: **privacitat, seguretat, partici-pació, no-discriminació**.

Les decisions es prenen amb **transparència**, explicant els per-quès i escoltant allò que és important per a la persona i el seu entorn.

Inclusió real

No volem que les persones només "estiguin" a la comunitat, sinó que **en formin part**.

Participació en activitats, relacions, cultura, feina, barri i vida quotidiana. Busquem oportunitats i aliances que **obrin portes** visibilitat i siguin preventives de qualsevol dinàmica d'aïllament.

Autonomia personal

Acompanyem perquè cada persona tingui més **control sobre la seva vida**: rutines, preferències, decisions, objectius i riscos assumibles.

Els Plans de Suport són **personalitzats i vius**, i s'adapten en funció de cada etapa de vida.

Professionals que treballen en equip

A Atendis, els suports no depenen d'una única mirada. Els equips d'atenció directa, psicologia, salut, fisioteràpia, treball social i inserció laboral treballen plegats, coordinant accions i compartint criteris perquè cada persona rebi un acompanya-ment complet i coherent amb els seus desitjos.

Entorns que acompanyen

Els espais estan pensats per ser **acollidors, accessibles, confor-tables i facilitadors**.

Creats per donar seguretat, oferir oportunitats i afavorir l'auto-nomia.

Famílies, referents i comunitat

Les famílies i persones de suport són una **peça central del model**. Participen en decisions, en la vida quotidiana i en la construcció dels itineraris de suport.

La comunitat és el **context natural** on passen les coses importants.

Un model professional, humà i compartit:
persones, famílies, professionals i comunitat
construint suports que generen benestar
i possibilitats reals.



Autonomia i participació

Ocupació i futur professional

Vida i habitatge

Benestar i salut

Famílies i Aliances

Itineraris

Itinerari d'autonomia i participació

Aquest itinerari recull com Atendis promou que cada persona exerceixi el seu dret a participar i **a construir una vida amb sentit a la comunitat**, incrementant **autonomia real** en el dia a dia.



Participació comunitària: presència activa als espais dels barris i de la ciutat amb suports adaptats perquè la participació sigui **inclusiva, continuada, segura i significativa**.



Oci, lleure i esport: accés a experiències d'oci escollides, vacances, activitats culturals i esportives, com a motor de benestar, relació social i pertinença, reforçant **la presa de decisions** i la normalització.

1 Dades rellevants

8

persones d'ARAL fan sortides autònomes

27

persones participen en programes de vacances fora de l'entitat

223

sortides lúdiques

72

esportistes

- Tennis adaptat al Club Tennis Sabadell
- Tennis Taula
- Piscina al Club Natació Sabadell
- Futbol amb el suport del CEE Sabadell
- F.C. Taina, equip de futbol autogestionat

15

participants en primera persona en actes de ciutat



Dia de la discapacitat

- Presentació actes 8M/25N
- Presentació Acte central Som Capaços.
- Taules de ciutat
- Activitats a empreses



Sortida a Portaventura

2 Destacats per centres

Participació comunitària: la persona participa en espais i recursos del territori (barris, ciutat, xarxes i entitats) amb suports graduats que faciliten presència, relació i exercici de ciutadania.

■ **TAINA (SIL):** participació activa en espais de ciutat (**Taula de Gènere, Taula LGTBI+, Sabadell Ciutat Orgullosa**) i activitats comunitàries/sensibilització (actes 8M/25N, xerrades, jornades).

■ **ARAL:** XX sortides en entorn comunitari (museus, esdeveniments esportius, cultura comunitària)

■ **CASAL CAN RULL:** Projecte Aula Oberta, participació amb alumnes escoles de l'entorn

■ **BAUMA:** Projecte IES La Serra

■ **TAINA:** Participació activa en el documental Lo Imposible se Harà de Plena Inclusión

■ **APLEC:** Visites a feines de familiars:

- Papereria Yoli
- Corte Inglés
- Llar d'Infants Monfort

Oci, lleure i esport: activitats triades que generen benestar i vincles (sortides, cultura, esport, colònies/viatges) i que esdevenen oportunitats naturals per entrenar autonomia i iniciativa.

■ **JACQUARD:** El 80% de les persones en programes de vacances i viatges d'estiu

■ **ARAL: 2 sortides diàries a la comunitat.**

■ **CASAL CAN RULL:** UN dia de Cine, sortida setmanals al cinema Imperial.

■ **TAINA (SIL): FC Taina** (equip de futbol autogestionat) — el 2025 es va presentar el llibre **"10 anys d'Història del FC Taina"** (Xavi Borràs) al **Casal Pere IV**.

■ **BAUMA:** 5 persones vacances a Can Vandrell/ 30 Sortides Estiu



Cinema Casal



FC Taina



Piscina comunitària



Sortida cultural



Sortida Feria Abril



Torneig de tennis inclusiu

Itinerari d'ocupació i futur professional

Aquest itinerari recull com Atendis, a través del Servei d'Inserció Laboral Taina, acompanya les persones a construir un futur professional possible i desitjat, mitjançant formació, orientació i suport a la inserció a l'empresa ordinària, amb seguiment perquè les oportunitats siguin estables i sostenibles.



Formació i competències: itineraris formatius adaptats per preparar l'entrada o la millora en el món laboral.



Prospecció i aliances amb empreses: contacte i treball en xarxa amb el teixit empresarial per obrir oportunitats reals i inclusives.



Inserció i continuïtat laboral: inserció a l'empresa ordinària/CET i manteniment del lloc de treball, amb suport a la persona i a l'empresa (SIOAS).



Treball amb suport (TAS): Treballem amb la metodologia d'inserció laboral que acompanya les persones amb discapacitat perquè accedeixin i mantinguin una feina en entorns ordinaris. Oferim **suport personalitzat abans i durant el procés laboral**, adaptat a les necessitats de la persona i de l'empresa.

1 Dades rellevants

148

persones ateses

42

insercions

- 37 nous contractes a **empresa ordinària**
- 5 a **CET** (Centres Especials de Treball)
- 30 persones acompanyades a la preparació d'oposicions a la funció pública

132

persones formades
(+36% itineraris formatius completats)

22

manteniments de lloc de feina
(insercions 2024)

- 9 millores de condicions laborals

117

empreses contactades (prospecció)

45

persones ateses dins l'itinerari
de treball amb suport



2 Destacats

INCREMENT SIGNIFICATIU D'ITINERARIS FORMATIUS

Augment del **36% d'itineraris completats**, passant de **97 persones formades el 2024 a 132 el 2025**, amb formacions en competències transversals, TIC, igualtat de gènere, habilitats prelaborals i preparació d'oposicions a través dels **Itineraris formatius Inserta_once 2025**

Fita històrica en paritat de gènere

Assoliment d'un **57% de participació femenina**, superant l'objectiu del programa **SIOAS 2024**. Una dada rècord en els **34 anys de TAINA**, gràcies a la incorporació de la perspectiva de gènere interseccional i la participació activa a la Taula de Gènere municipal.

Participació i visibilitat territorial

Participació activa i en primera persona a **8 actes de la ciutat**, destacant a la **Jornada Comarcal del Vallès Occidental (Fira Sabadell)**, amb ponències d'empreses vinculades a TAINA, persones treballadores i de professionals, abordant temes com l'accés a la funció pública.

Participació al programa Càtedra UB Inditex

En col·laboració amb Dincat Impulsem l'itinerari de formació universitària amb el primer alumne participant.



Cofinançat per
la Unió Europea

Amb el suport de la Generalitat de Catalunya:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa
i Treball



Itinerari de vida i habitatge

A Atendis, les persones **viuen amb nosaltres**, i les llars són **casa seva**: espais on hi ha relacions, intimitat, rutines i decisions que construeixen vida. Aquest itinerari recull aquesta quotidianitat compartida i **també el temps diürn**, que dona ritme i estructura al dia a través d'activitats ocupacionals, expressives i de benestar. Cada llar i cada centre crea un ambient propi, càlid i significatiu, on la vida es viu amb sentit i en comunitat.

- **Llar i convivència:** organització del dia a dia, convivència, vincles i vida compartida.
- **Autonomia i presa de decisions:** suports ajustats perquè cada persona decideixi i participi en les decisions que afecten la seva vida.
- **Vida activa:** activitats i vincles a l'entorn programats, amb orientació ocupacional, relacional i funcional i fomentar la participació activa en un entorn previsible i amb sentit.

1 Dades rellevants

145

persones viuen a llars d'Atendis

Centre / Mitjana d'edat / Grau de dependència III

- Residència Bauma / 49 anys / 91,38% persones
- Residència Casal Can Rull / 51 anys / 95,12% persones
- Residència Aral / 43 anys / 20,69% persones
- Llar Jacquard / 55 anys / 21,43% persones

37

persones ateses en servei d'atenció diürna

Centre / Mitjana d'edat / Grau de dependència III

- CAE Aplec / 32 anys / 100% persones

2 Destacats per centres

- ARAL:** En el marc de col·laboració Atendis-Cipo, el 2025 continua el projecte pilot "Donem-los una Oportunitat", amb un segon cas d'èxit d'itinerari cap a contextos de vida comunitaris, oberts i autònoms.



- JACQUARD:** Implantació del Suport Actiu que ofereix només els suports necessaris per a una vida quotidiana significativa i amb plena autonomia.
- BAUMA:** Model de vida amb petites unitats de convivència i programes especialitzats.
- APLEC:** Atenció diürna orientada a autonomia i participació, amb activitats i suports personalitzats i connexió amb el barri i la comunitat.
- CASAL CAN RULL:** Model de participació familiar en la vida del centre, amb espais de presència i relació que aporten proximitat i vincle, en equilibri amb el funcionament i la convivència del centre.

3 Activitats significatives



Activitat d'hort



Activitat ocupacional amb escola



Barbacoa i aniversaris



Festes assenyalades de l'any



Activitats domèstiques



Tallers de psicomotricitat

Itinerari de benestar i salut

Aquest itinerari recull tot allò que afavoreix que cada persona pugui viure amb confort, seguretat i expressió pròpia. Acompanyem el **moviment**, la **comunicació** i la **salut** des d'una mirada humana i personalitzada, i incorporem suports d'estimulació i experiències sensorials que afavoreixen la regulació emocional i la presència i faciliten participar en la vida quotidiana amb qualitat, tranquil·litat i més control sobre allò que és important per a elles

1 Dades rellevants

≈ 40%

de les persones ateses
amb **alimentació adaptada per disfàgia**

16

persones amb **proves de farmacogenètica**

Sistema SPD

implantat a 3 centres

3

serveis amb Hidroteràpia setmanal



Espais Snoezelen

actius a 4 centres

Salut i suport a la cura: La feina del 2025 es caracteritza per una **coordinació estable i sistemàtica** amb CAPs, EAPs i serveis hospitalaris, assegurant continuïtat assistencial i resposta ajustada a perfils d'alta complexitat.

El 2025 s'ha consolidat una aposta clara per la **texturització dels aliments**, amb criteris de seguretat, nutrició i dignitat, transformant la dieta triturada en una experiència més inclusiva.

Destacats:

- **BAUMA:** coordinació amb rehabilitació hospitalària de 26 persones ateses
- **CASAL CAN RULL:** coordinació amb CAP i revisió de **PICC (Pla d'Intervenció Individualitzat Compartit)** per garantir continuïtat assistencial
- **ARAL:** 80 % de les persones amb les proves de Farmacogenètica realitzades
- **APLEC:** coordinació amb SESM-DI (Parc Taulí)



Intervencions especialitzades i suport al benestar: fisioteràpia, estimulació sensorial i altres intervencions orientades a mantenir o millorar funcions i benestar.

Destacats:

- **ARAL:** grups de suport psicològic/emocional (autoregulació emocional i gestió de l'estrès) amb metodologia basada en mindfulness.
- **APLEC, CASAL I BAUMA:** Activitats de teràpia amb gossos i tallers de Musicoteràpia, fomentant el vincle, el benestar sensorial.



- **APLEC:** Model **"Snoezelen 24 hores"** integrat a tota la jornada
- **CASAL:** Creació de la Sala Vestibular i Sala Multisensorial equipades
- **JAQUARD:** Implantació del **Suport actiu** que ofereix només els suports necessaris per a una vida quotidiana significativa i autònoma

Tecnologia i suports que empoderen: ajust de suports a mida (ajuts tècnics, entorns adaptats, rutines i metodologia centrada en la persona) per avançar cap a **més competència i autodeterminació**, evitant dependències innecessàries i reforçant la mirada capacitadora de les persones ateses.

Destacats:

- **APLEC:** reforç de l'autodeterminació i l'ús d'ajuts tècnics (GRILLO / bipedestador) per guanyar autonomia.



- **APLEC:** Inici de projecte amb Impressió 3D per adaptar utensilis a les persones
- **BAUMA i CASAL:** Implantació gradual de llits de "Cota 0", millorant seguretat i evitant contencions.



Itinerari de famílies i aliances

Aquest itinerari recull com Atendis construeix xarxa i sosté l'acompanyament a través de la relació amb les famílies i la col·laboració amb l'entorn (administració, entitats, barri, comunitat i institucions) per garantir continuïtat, qualitat i oportunitats reals.



Famílies: comunicació i participació (espais compartits, portes obertes, seguiment, escolta activa) perquè el projecte de vida sigui coherent i segur. Oferint una escolta activa, donant informació clara, coordinació i espais de participació per alinear expectatives, prevenir situacions de risc i reforçar benestar.



Aliances i xarxa: col·laboracions amb entitats i recursos del territori (serveis socials, lleure, cultura, esport, salut, educació, ocupació, voluntariat) per ampliar els recursos per a les persones i les famílies, detectar necessitats i oportunitats i fer que siguin constants, no puntuals.

1 Dades rellevants

21

famílies del territori ateses per orientació i informació de serveis

2

xerrades obertes a famílies i comunitat

- 40 assistents a "Cuidar-se per cuidar"
- 33 assistents a "Resiliència"

11

famílies ateses

- Jornada informativa anual d'entitat per a noves entrades

115

entrevistes Seguiment familiar individual

105

revisions de provisió de suports (57.6% de les persones ateses)

8,76/10

índex de satisfacció de les famílies dels serveis a l'enquesta 2025

Participació i Xarxa d'entorn i sectorial

Espais de participació tècnica que tenen un impacte directe en la millora de l'acompanyament a les famílies, la coherència dels projectes de vida i la definició de serveis més accessibles, coordinats i segurs:

- Taula d'èxit sociolaboral de l'Ajuntament de Sabadell i Taula de sortides escolars de Rubí.
- Grup GED Generalitat. Grup Estudi i derivació casos.
- Grup Metropol, grups de treball amb les entitats Prodis, Cipo, Fundació Maresme.
- Participació en el Grup SAF-DID Dincat. Inici 2025. Reunions presencials i telemàtiques orientades a repensar els Serveis d'atenció a famílies.
- Grup de Treball Social del Vallès i Comissió Discapacitat - Col. Oficial de Treball Social
- Participació en grup tècnic i motor del Pla d'actuació Local en l'àmbit de la discapacitat, de l'Ajuntament de Sabadell.
- Participació a la Presentació del Pla d'acció de Diversitat Funcional de l'Ajuntament de Castellar del Vallès.

2 Destacats



Dia de famílies



Festa country Casal



Festa de les flors Casal



Festa major Bauma



Portes obertes Aral



Xerrada a famílies

Comunitat, aliances i prestigi

Atendis manté una presència activa al territori a través d'esdeveniments propis, la participació en actes de ciutat i accions de divulgació i sensibilització. Aquest conjunt d'accions reforça el vincle comunitari, fa visible el projecte de l'entitat i promou una mirada social més inclusiva, amb les persones ateses com a protagonistes.

Esdeveniments propis

Més que una Panera 14^a edició

La Panera és un dels esdeveniments comunitaris i solidaris més consolidats de l'entitat, amb una forta implicació de persones ateses, famílies, professionals, voluntariat i comerç local.

+ 20.000 €

recaptats

+ 9.000

butlletes venudes

- Participació activa de les persones ateses en la preparació, difusió i presència a l'espai públic.
- + de 130 comerços i empreses col·laboradores i implicació del teixit social del territori.

La Panera és un projecte col·lectiu que combina captació de fons, presència comunitària i empoderament de les persones.

Sopar Solidari

El Sopar Solidari es manté com un dels principals espais de trobada i suport al projecte d'Atendis, amb la participació de famílies, empreses, institucions i persones vinculades a l'entitat.

+ 170

assistents

4.770 €

recaptats

Un espai de reconeixement, relació i compromís amb el projecte social d'Atendis.

Participació comunitària

Presència activa a la ciutat i al territori

Durant el 2025, Atendis ha participat en actes de ciutat i espais comunitaris que reforcen la visibilització de l'entitat i el paper actiu de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Destacats

- **8M i 25N**
Participació activa en actes de ciutat vinculats a la igualtat de gènere, amb presència a la Taula de Gènere i accions de sensibilització.
- **Sant Jordi**
Presència a l'espai públic amb activitats comunitàries i participació directa de persones ateses.
- **Programa "Som Capaços"**
Participació en les activitats municipals del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, amb implicació activa de les persones ateses.
- **3 de desembre · Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat**
Presència en actes institucionals amb persones d'Atendis com a protagonistes (intervencions en primera persona, conducció d'actes i expressions artístiques).



Comunitat, aliances i prestigi

Esdeveniments, Comunitat i Comunicació

Participació comunitària

Aliances i divulgació

Col·laboracions i voluntariat

Reconeixements

Resum de xarxes socials

Jornada "Empresa amb Vàlua" (24 d'octubre)

Participació activa en l'acte, amb el testimoni d'una empresa col·laboradora i d'una persona treballadora atesa pel servei d'inserció laboral TAINA.



Jornada Comarcal del Vallès Occidental (27 de novembre – Fira Sabadell)

Presència d'Atendis amb la participació d'empreses col·laboradores, persones treballadores amb discapacitat intel·lectual i professionals de l'entitat.

Visites institucionals destacades

- **Visita del M.H. president del Parlament de Catalunya**, Josep Rull i Andreu, com a reconeixement a la tasca social, comunitària i territorial d'Atendis.



- **Visita de Sr. David Bonvehí Torras**, Director General d'Economia Social i del Cooperativisme de la Generalitat de Catalunya

Aliances i divulgació

Atendis participa regularment en espais de divulgació, sensibilització i intercanvi vinculats a l'àmbit social, comunitari i laboral, i **forma part activa de federacions i d'altres entitats del sector**, contribuint al treball en xarxa i a la construcció de mirades compartides

- Participació en **taules, jornades i xerrades** sectorials.
- Col·laboracions amb entitats socials, centres educatius i empreses del territori.
- Presència activa en espais de ciutat vinculats a gènere, ocupació i comunitat.

Formem part:



Col·laboracions i Voluntariat

171

persones sòcies

420

persones col·laboradores (+8%)

+25

voluntaris permanents

+240

voluntaris esdeveniments
i voluntariat corporatiu

participació

a l'Acte de Reconeixement al Voluntariat



Reconeixement

Premi nacional de fotografia INICO

El Centre Aplec d'Atendis ha destacat en la **XXIII edició del prestigiós Concurs Internacional de Fotografia d'INICO** (Universitat de Salamanca). L'Anaís Casado, auxiliar tècnic educativa i autora de la imatge, va viatjar a Salamanca, acompanyada per la Carme Pérez i Modesta Quispe, per recollir el **2n premi** de la categoria general.

A la portada d'aquesta memòria podeu trobar la foto guanyadora. Aquestes altres van ser finalistes.



Resum de Xarxes Socials 2025

L'impacte digital de la Fundació Atendis continua creixent, consolidant una comunitat fidel i compromesa amb la nostra missió.

La nostra comunitat digital

6.660

Comunitat total de seguidors
a totes les plataformes.



Instagram: És la xarxa amb més seguidors, arribant als **3.225 (+0,84%)**.



Facebook: Compta amb una base sòlida de **1.509 seguidors**



LinkedIn: Creixement del **1,56%**, arribant als **714 seguidors** professionals.

Impacte i Engagement

- **Visualitzacions (Impressions):** Els nostres continguts han estat vists més de **7.200 vegades** només durant el mes de desembre.
- **Interaccions totals (Desembre):** Hem generat més de **4.400 interaccions** (m'agrada, comentaris i compartits), reflectint l'alt compromís de la nostra audiència.
- **Abast a Instagram:** Una mitjana de **1.024 persones** veuen cada una de les nostres publicacions.

El contingut més destacat

Les publicacions que han generat més orgull i participació han estat:

1

Concurs de Fotografia Digital: La notícia sobre el premi de fotografia va ser el post més vist de l'any, amb més de **7.000 impressions**.

2

Projecte ART i Tennis Adaptat: Iniciatives d'inclusió molt valorades per la comunitat amb centenars d'interaccions.

Els esdeveniments i la participació comunitària reforcen el projecte d'Atendis, creen aliances i fan visible una manera de fer centrada en les persones, la comunitat i els drets.

Recursos

Els itineraris i l'acompanyament del dia a dia són possibles gràcies a les persones que els fan realitat. Equips de Professionals compromesos que ho fan possible cada dia: equips d'atenció a les persones, equips de suport i equips de serveis interns que sostenen la vida quotidiana dels centres i acompanyen els projectes vitals amb continuïtat, criteri i responsabilitat. Aquesta feina humana es veu reforçada per una estructura i uns recursos que donen suport als equips, amb la tecnologia com a eina al servei d'una atenció més segura i eficient.

Equip humà

Persones que cuiden persones

Atendis compta amb un equip ampli i divers, organitzat entre serveis residencials, centres de dia, inserció laboral i àrees transversals. L'alta estabilitat contractual reforça els vincles, el coneixement compartit i la coherència del model d'atenció.

204

professionals

Formació com a garantia de qualitat: El pla de formació combina aquella necessària i obligatòria amb aquella necessària per millorar competències i actualitzar coneixements.

Àmbits prioritaris

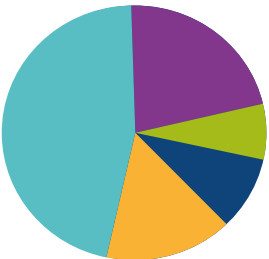
- Contenció psicològica, emocional i física
- Primers auxilis
- Prevenció de riscos laborals
- Bones pràctiques en fisioteràpia
- Manipulació d'aliments
- Comunicació resolutiva i enfocada a solucions

90%

de contractació indefinida

Antiguitat a l'entitat

Un equip estable permet mantenir referents i vincles; això és clau perquè els suports siguin coherents i segurs.



- 45 prof. amb menys de 2 anys
- 95 prof. amb 2–10 anys
- 32 prof. amb 11–20 anys
- 17 prof. amb 21–30 anys
- 15 prof. amb més de 30 anys

Distribució per edats

L'equilibri entre l'experiència acumulada i el talent jove enforteix els equips, facilita la transmissió de coneixement i assegura la continuïtat del projecte a llarg termini.



- 18–30 anys: 66
- 31–40 anys: 35
- 41–50 anys: 41
- 51–60 anys: 45
- 61–65 anys: 17

35 noves incorporacions durant el 2025

82% 18%

dones homes

1434

hores de formació realitzades

27

accions formatives

+25

alumnes en pràctiques

Destacats

PRIMERA EDICIÓ JORNADA TALENT



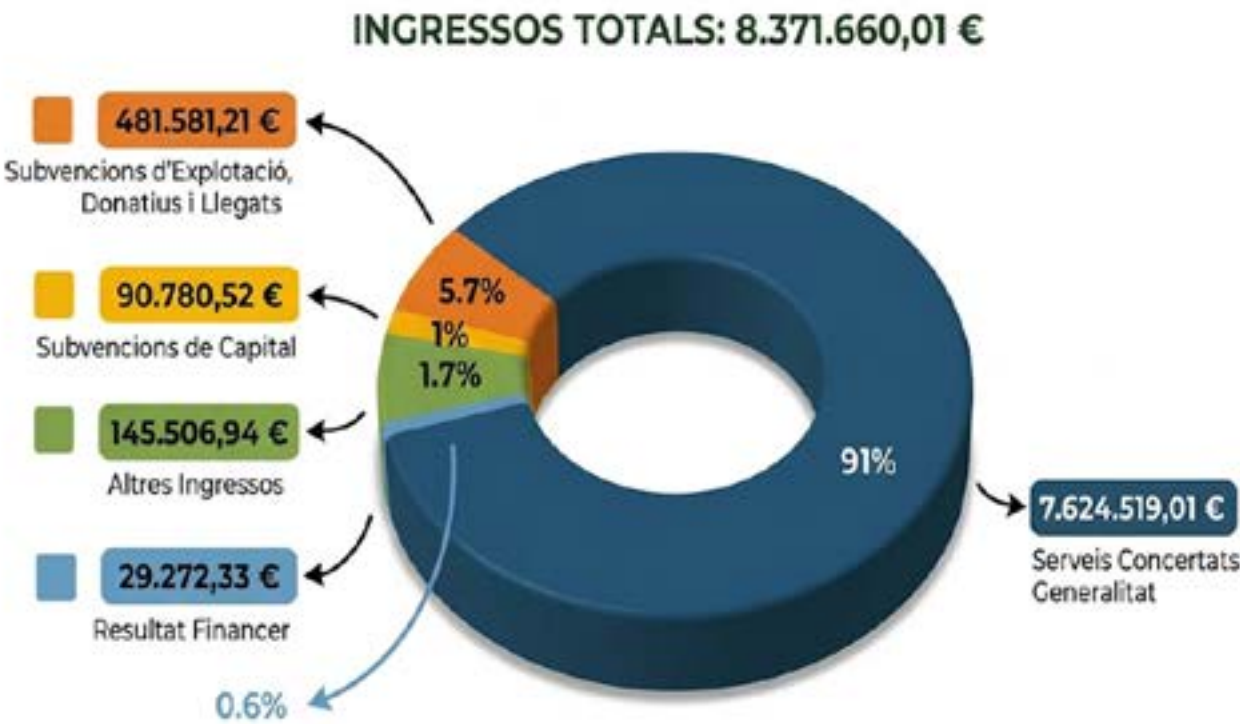
La Carena va acollir la **1a Jornada Talent Atendis** el maig de 2025, una iniciativa de captació mitjançant speed job dating i visites als centres per incorporar nous perfils d'Auxiliar Tècnic Educatiu a l'entitat.



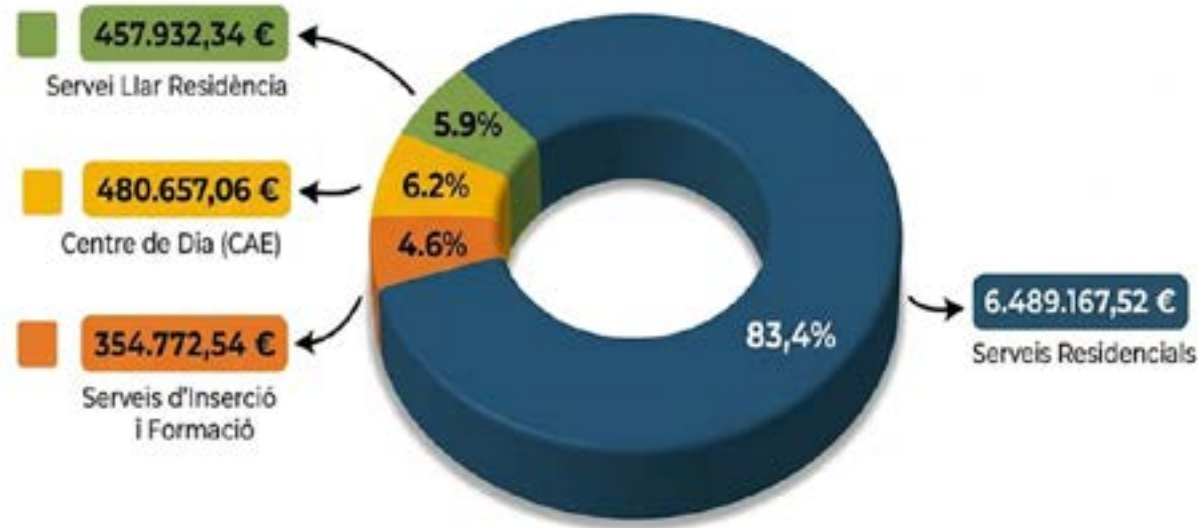
Cuidar les persones que cuiden és clau per garantir itineraris de vida amb sentit, qualitat i drets

Recursos financers

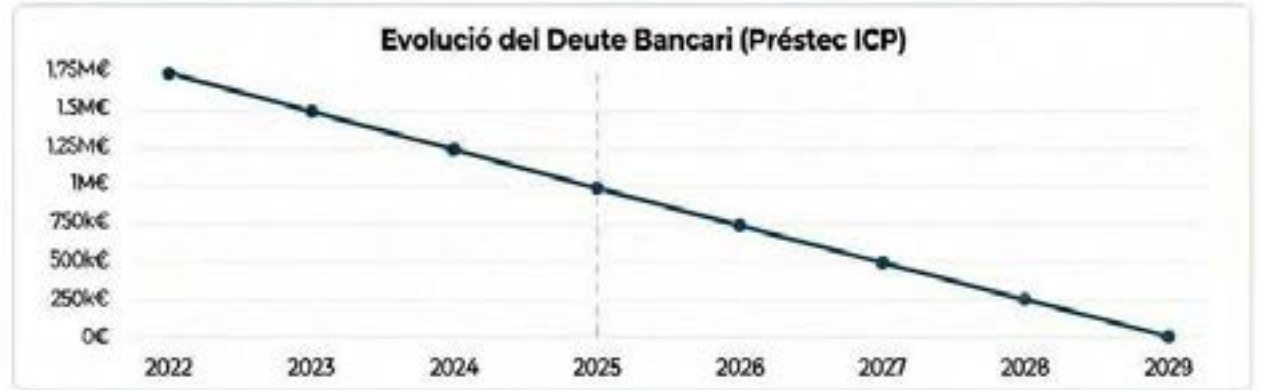
Fundació Privada Atendis



RECURSOS DESTINATS ALS SERVEIS GESTIONATS: 7.782.529,46 €



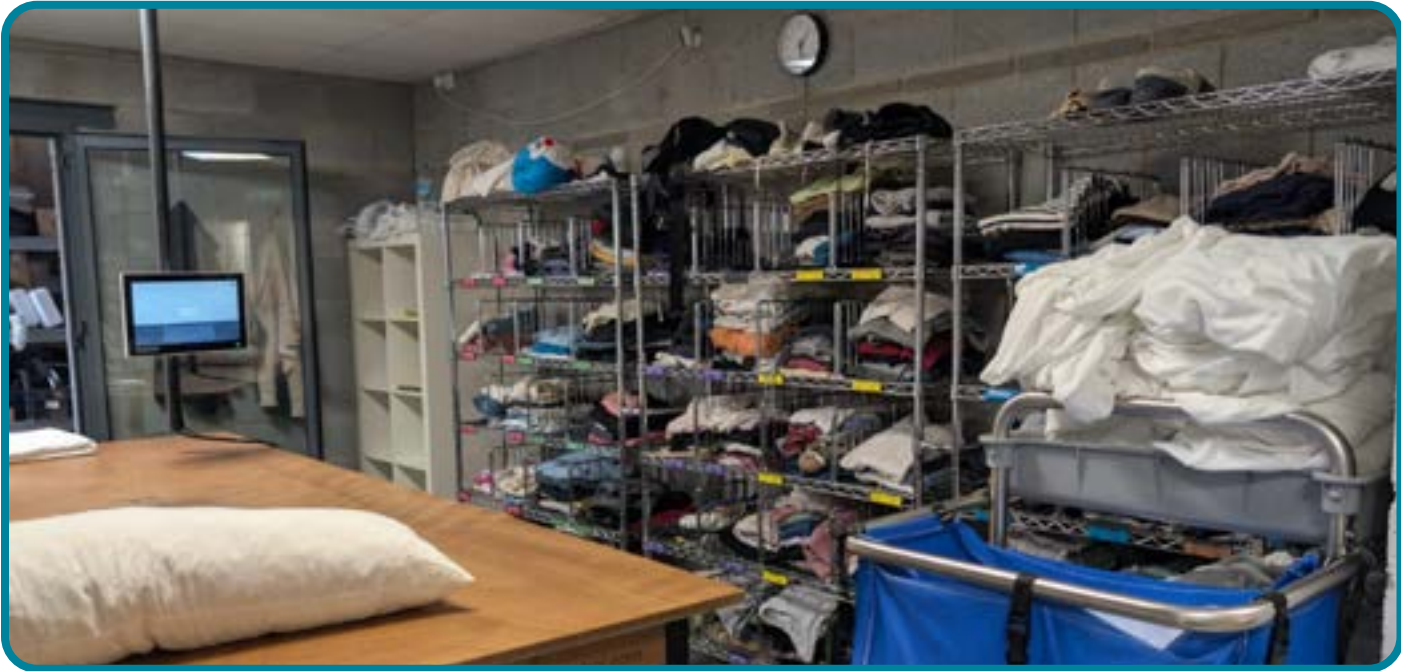
Associació Atendis Pro Persones amb Discapacitat Intel·lectual de Sabadell i Comarca (APDI)



Serveis generals

Cuidar el dia a dia també és cuidar les persones

Els serveis generals d'Atendis asseguren les condicions materials, organitzatives i de seguretat necessàries perquè els equips puguin acompanyar les persones amb qualitat, continuïtat i dignitat. Són recursos que no es veuen sempre, però que sostenen la vida quotidiana dels centres i fan possible una atenció segura i cuidada.



185.715_{kg}

de roba rentada a l'any

178.875

àpats anuals servits

18.360

peces de roba gestionades
(≈140 per persona)

14.709

hores anuals de neteja

319.232€

d'inversions realitzades

430-460_{kWh/dia}

de producció d'energia tèrmica renovable

Projectes DESTACATS

Digitalització de la Bugaderia: Traçabilitat, cura i dignitat

El servei de bugaderia interna dona servei a tots els recursos residencials i d'atenció diürna de l'entitat, garantint la cura de la roba personal de cada persona.

- Sistema FITA Control amb tecnologia RFID
- Classificació i traçabilitat individualitzada
- Control d'errors i seguretat en tot el procés
- Volum elevat de gestió integrada al dia a dia dels centres

La gestió curosa de la roba forma part del respecte a la identitat i la intimitat de les persones.

Projecte TEXTURITZACIÓ d'aliments

Atendis disposa de dues cuines pròpies que donen servei als centres residencials i d'atenció diürna.

- Un 40% de les persones ateses tenen dificultats de deglució.
- Implantació d'una alimentació texturitzada que:
 - Manté valor nutricional, gust i identificació del plat
 - Millora la seguretat
 - Normalitza l'experiència alimentària

L'alimentació és un espai de cura, plaer i salut, no només una necessitat funcional.

Uns serveis generals
sòlids permeten
equips cuidats,
espais segurs
i una vida quotidiana
més digna per
a totes les persones.

Inversions i recursos materials

Millorar espais, reduir riscos, facilitar la feina

Durant el 2025 s'ha continuat treballant amb un Pla d'Inversions anual

Inversions destacades

- Millores d'espais (Masia, Casal Can Rull)
- Equipament tècnic:
- Millora d'equipaments de cuina i bugaderia
- Renovació de sistemes TIC (ordinadors, xarxes, programes) dels centres

Les inversions tenen un impacte directe en seguretat, confort i suport als equips professionals.

Energia i sostenibilitat

Compromís ambiental al servei del benestar

Atendis aposta per un model energètic sostenible amb sistemes d'aerotèrmia i energia fotovoltaica.

- Producció d'aigua calenta i calefacció
- Reducció d'emissions de CO
- Millora de la gestió energètica i reducció del cost
- Impacte positiu en confort i sostenibilitat ambiental



Col·laboracions i convenis

Empreses col·laboradores SIL Taina

- Amazon Road Transport Spain, SLU
 - Aranow
 - Burguer King, Spain S.L.U
 - Comunitat Propietaris Ronda Zamenhof
 - Flejinsa S.A
 - Forn Cabrianes
- Forn Santa Lluçia
 - Hilaturas Jesús Rubio
 - Massimo Dutti
 - Nugafruits
 - Panificadora Valero, S.A
 - PJ España pizzerias S.L
- Services Forward
 - UES
 - Ventanas K-line
 - Via Central

Agraïments

Col·laboracions institucionals:



Principals donants econòmics:



Principals aliances i suports:



Col·laboradors en esdeveniments:

- Panera Solidària
- San Jordi Solidari
- Sopar Solidari



Relleu de gerència a finals de 2025

A finals del 2025, Atendis inicia una nova etapa amb el relleu a la gerència. Volem expressar un **agraïment profund a la Montse Estrada pels 15 anys de trajectòria, compromís i dedicació** a l'entitat, deixant una empremta sòlida en el projecte i en les persones que en formen part.

El relleu l'assumeix **Marc Labòria**, donant continuïtat al projecte des d'una mirada compartida, amb l'objectiu de consolidar el camí recorregut i afrontar els nous reptes amb compromís i il·lusió.

Menció especial

EN RECORD D'EN JOAN ROVIRA PLANAS

A principis del 2025 ens va deixar **Joan Rovira, vicepresident del Patronat d'Atendis**. Volem expressar un **agraïment sincer i un record profund** per la seva dedicació, compromís i estima cap al projecte i les persones que en formen part.

El seu acompanyament discret, la seva mirada responsable i el seu compromís amb els valors de l'entitat han deixat una empremta que perdura i que continuarà present en el camí d'Atendis.

gràcies!



#SomAtendis #SomEssencials

Av. Can Roqueta, 1E
Polígon Industrial Can Roqueta
08202 Sabadell

E-mail: atendis@atendis.cat
Tel.: 93 717 10 02
www.atendis.cat



[fundació-privada-atendis](#)



[@fundacioatendis](#)



[@FAtendis](#)



[@FAtendis](#)



[@fundacioatendis](#)