

# atendis

ALDIA



L'informatiu per  
acostar-te al nostre  
dia a dia

# Presentació

Benvolgudes i benvolguts,

Sóc Rosa Graells i des de fa 4 anys faig de secretària al Patronat de la Fundació, tot i que en sóc membre des de 2015.

Vaig entrar a formar part del Patronat en el moment de la meua jubilació a proposta de la Dra. Joaquina Júdez que va ser la persona que em va convèncer per a col·laborar amb ATENDIS.

La meua trajectòria professional ha estat lligada sempre en l'àmbit dels Serveis Socials des de diferents vessants i per aquest motiu em vaig sentir motivada ràpidament per aportar un petit gra de sorra a ATENDIS amb qui ja havia treballat des del meu lloc de treball.

Feta aquest petita introducció vull presentar-vos el núm. 21 de l'ATENDIS al DIA després d'un any en que tots hem vist alterada la nostra vida, els nostres hàbits i ens hem hagut d'adaptar a nous comportaments als que mai ens hauriem pogut pensar haver-nos-hi d'acostumar.

Reprenem doncs, en un moment que sembla que gràcies a la vacuna la situació està més estabilitzada i els diferents serveis d'Atendis van tornant poc a poc a la normalitat l'edició periòdica de "l'Informatiu per acostar-vos al nostre dia a dia".

En aquest número us presentarem la Llar-Residència Jacquard, recuperant així la ronda explicativa de Centres de l'entitat dins de l'apartat A Fons.

La Llar-Residència Jacquard és un servei d'habitatge pensat per

viure-hi persones amb discapacitat intel·lectual moderada amb l'objectiu de que les persones residents tinguin la màxima independència i autonomia personal i social amb el suport dels professionals adients.

Coneixerem en aquesta edició a la nova directora de la residència i a la última resident que s'ha incorporat.

En l'apartat "Agenda" trobareu, entre d'altres, propostes com l'acte de celebració dels 10 anys de La Carena, l'acte de reconeixement al Voluntariat o la 5a edició del Sopar Solidari, que tornarà a ser presencial.

A la "Finestra oberta" presentarem aquelles accions que ens faciliten la informació i sensibilització del que fem a la ciutat: Sant Jordi, Jornades adreçades a professionals, participació de SIL Taina a França per presentar una ponència del treball que realitzen, entre d'altres.

Destaquem també, el comiat de la Dra. Elisabeth Gabau, de la Unitat de Genètica del Taulí, qui ha estat col·laborant amb nosaltres des de fa més de 15 anys. Aprofitem la ocasió per agrair-li la feina feta amb i per les persones que atenem.

I finalment, un resum de les inversions i col·laboracions rebudes i un recull d'algunes activitats destacades realitzades des dels diferents centres.

Esperem que el contingut d'aquest número sigui del vostre interès i que ens serveixi un cop més com a eina d'informació i de contacte entre tota la família d'Atendis.

**Rosa Graells Domingo**

*Secretària Patronat d'Atendis.*

## Agenda

23/09/2021

5è Sopar Solidari

04/10/2021

Inici venta Panera i Loteria

25/10/2021

Celebració 25è aniversari

Professionals

28/10/2021

10è. Aniversari La Carena

15 /11/2021

Exposició Panera Solidària

23/11/2021

Acte Empresa amb vàlua

25/11/2021

Conferència Positivisme  
Conscient

03/12 /2021

Dia Internacional Persones  
amb Discapacitat

05/12 /2021

Jornada Som Capaços

13/12 /2021

Acte Reconeixement  
Voluntariat

28/12 /2021

Sorteig Panera Solidària



# A fons

## LLAR-RESIDÈNCIA JACQUARD

**En aquesta edició, s'explicarà el dia a dia i el funcionament d'aquest centre, així com els objectius i reptes de futur del mateix, tancant el cicle iniciat el febrer del 2018 d'aprofundir en els 6 centres de l'entitat.**

La Llar-Residència Jacquard és un equipament **d'acolliment residencial** que disposa de 14 places per a **persones adultes amb discapacitat intel·lectual** amb alt nivell d'autonomia personal ubicat dins el nucli urbà de la ciutat.

Inicialment la llar és un servei d'habitatge, adreçat a persones adultes amb discapacitat intel·lectual lleugera i moderada i que presenten necessitat de suport limitat i/o intermitent. Poden presentar també patologies associades: físiques i/o sensorials, que per raons familiars, socials o pel seu grau d'autonomia no viuen a casa seva, sent indispensable el seu ingrés a un recurs residencial. A més, han d'estar integrades en serveis ocupacionals diürns o recurs laboral.

Tot i això, la realitat actual és que les persones ateses a la llar és diversa. Hi ha persones que han anat envellint i havent un deteriorament, fet que implica en algunes d'elles necessitat de suport extens o generalitzat.

L'horari d'atenció de la Llar és el complementari a taller: una mitjana de 16 hores diàries els dies laborables, 24 hores en caps de setmana, festius i en els períodes de vacances dels tallers.

**Objectiu General: treballar per a potenciar l'autonomia en les tasques de la llar, cura de la seva persona i integració activa en el medi social pròxim.**

## PERSONES ATESES

D'una banda, actualment hi ha 12 persones ateses a la llar (7 dones i 5 homes). La mitjana d'edat és de 54 anys (56 en el cas de les dones i 49 en el cas dels homes). De totes les persones de la llar, 10 d'elles (és a dir, el 83%) estan tutelades per familiar/tutor o professional d'una Entitat Tutelar.

- Pel que fa a la **necessitat de suports**, hi ha 5 persones amb suport limitat, 6 persones amb suport extens i 1 persona amb suport generalitzat
- Quant als **diagnòstics de discapacitat intel·lectual**, 1 persona amb DI límit, 3 persones amb DI lleugera, 7 persones amb DI moderada i 1 persona amb DI greu.
- En relació **a la salut**, cada persona té una situació diferent però, val a dir, que 9 persones tenen malalties cròniques.

D'altra banda, totes les persones de la llar estan vinculades a servei diürn, 2 persones treballen a un Centre Especial de Treball (CET), mentre que la resta, 10 persones, estan realitzant activitats al taller ocupacional. Aquestes són adaptades als seus interessos i amb l'objectiu de potenciar el seu desenvolupament. En tant que la llar té 14 places, estem realitzant entrevistes per a conèixer d'altres persones on el seu projecte vital pugui encaixar amb el suport i atenció que donem des de la llar.

## ORGANITZACIÓ DE LA LLAR

En primer lloc, les instal·lacions de la Llar Residència es distribueixen en 3 plantes:

A la planta baixa hi trobem els espais comuns (saleta, menjador, cuina, pati, bugaderia, magatzem i bany). A la primera planta és on trobem les habitacions de les dones i el bany amb dutxa per a elles. A la segona és la planta amb les habitacions dels homes i el bany amb dutxa de la planta. Actualment, disposem també d'una habitació individual que, amb motiu de la COVID està preparada com a habitació d'aïllament.

Cada persona té el seu espai personal del que es responsabilitza amb els suports necessaris de l'equip i que pot decorar al seu gust.

En segon lloc, respecte als professionals tenim un equip multidisciplinari compost per:

- Direcció tècnica/Psicologia
- Infermeria
- 1 Coordinació i un equip de 9 Auxiliars Tècnics Educatius així com professionals de serveis generals (1 professional de manteniment i 1 professional de neteja) que, tot i que no realitzen atenció directa, tenen una funció molt important.



*Equip professionals intersetmanal tarda*

En tercer lloc, respecte la dinàmica diària de les persones ateses cal distingir dos períodes. D'una banda, de setembre a juliol on assisteixen a servei diürn (Centre Ocupacional o Centre Especial de Treball) on hi ha una presència de persones de ateses i professionals en la franja horària complementària al servei diürn. D'altra banda, l'agost que és època que realitzen vacances respecte taller, centre de treball i la llar funciona com a residència 24 hores.

A nivell general la dinàmica, doncs seria la següent:

- Llevar-se  
Les persones de la Llar es desperten de forma esglaonada, segons les seves necessitats de suport, per horari de feina, i del temps que requereixen per fer les seves tasques abans de marxar al servei diürn. Aquestes solen ser dutxar-se, cura personal, afaitar-se en el cas dels homes, deixar l'habitació arreglada amb el llit fet i la roba guardada. Esmorzen i recullen els estris que hagin utilitzat per fer-ho.
- Anar a treballar (de setembre a juliol)  
Cada persona té una horari diferent per marxar al servei diürn o la feina, segons l'horari d'entrada i el temps que necessita per arribar. Hi ha que els venen a buscar amb transport adaptat, hi ha que van amb transport públic i n'hi ha que van caminant.

- Activitats tardes laborables  
Per les tardes ens centrem en afavorir l'autonomia de les persones de la llar i fomentar la seva capacitat per fer les tasques pròpies d'una llar, com pot ser ocupar-se de la bugada, cuinar, anar a buscar el pa, preparar els entrepans per esmorzar al dia següent, endreçar la compra quan ens arriba, planxar,...
- I els caps de setmana o festius?  
Els caps de setmana, tot i que els horaris són més flexibles i hi ha moments d'esbarjo (sortides autònomes, sortides en grup, tallers/activitats a la llar, visites familiar o d'amics,...) seguim fomentant l'autonomia a les tasques de la llar, fent-ne responsable d'elles a les persones que hi viuen, tot donant el suport que requereixin.

## ACTIVITATS QUE ES DUEN A TERME

La llar és casa seva i, per tant, es treballa per a què es coresponsabilitzin del bon funcionament de la mateixa.

**Espai personal:** Cada persona es responsabilitza del seu espai personal (llit, tauleta, armari...) i es potencia la major autonomia possible facilitant-li els suports necessaris.

### Tasques de la llar:

- Parar i desparar taula
- Recollir la cuina
- Canviar i llençar escombraries
- Fer rentadores
- Endreçar el rebost (la compra)
- Estendre la roba
- Plegar la roba
- Fer els entrepans
- Rentar boc&rolls

### Sortides:

- Sortides autònomes
  - Sortides en grup: a la platja, a la piscina, al teatre, etc.
- Les sortides van condicionades a les preferències de les persones usuàries. A les assemblees setmanals ens fan arribar les seves propostes i s'intenta ajustar a les seves demandes.

### Altres activitats

Dins la Llar també es fan tallers de cuina, jocs d'aigua, jocs de taula, taller d'ungles (els encanta pintar-se les ungles), tarda de cine i crispetes, manualitats,...

Es tracta de potenciar que, a través dels seus interessos i motivacions també puguin dinamitzar amb el suport de professionals alguna activitat. Per exemple, s'ha realitzat un taller de tatuatge.

## ORGANITZACIÓ DE LES TASQUES DIÀRIES

### - Quadre setmanal d'organització de tasques

Les tasques les intentem repartir de manera equitativa, i les tenim en un quadre on apareixen les persones de la llar i les tasques repartides entre tots. Cada setmana canvia la tasca de manera que no sempre facin el mateix.

### - Assemblea de grup

El dilluns és el dia en que ens reunim totes les persones de la Llar i equip en torn i fem l'assemblea setmanal. Parlem sobre temes referents a tot el grup i la Llar, ens fan arribar les seves queixes, suggeriments, propostes de millora,...És el moment també d'informar de possibles canvis, distribució de tasques, de pròxims aniversaris, sortides programades,...Tot allò que ens afecti de manera global a tot el grup.

## LES MILLORES A LA LLAR

El manteniment i l'adequació de l'habitatge és primordial per l'entitat perquè tothom s'hi senti com a casa. Enguany, la renovació a la llar s'ha centrat en millorar la planta baixa:

- Substitució del paviment
- Reforma integral del lavabo/wc. Amb la nova distribució aconseguim més amplitud a l'espai per a rentar mans i dents.





*Nova saleta*



- Rehabilitació de les parets del menjador i saleta.
- Millora de la il·luminació de la planta baixa
- Renovació del mobiliari del menjador (taules, cadires, moble TV)
- Substitució de cortines per estors (tant a la planta baixa com a totes les habitacions)



A més a més, respecte els espais de bugaderia i rebost:

- Canvi del sostre per fibrociment
- Nevera nova per al rebost
- Renovació de les prestatgeries del rebost





I, aquest any ens ha permès valorar la necessitat de poder disposar de lleure dins la llar. Per aquest motiu, ara tenim cistella de basquet, taula de ping-pong, hort urbà i, amb el nou moble del menjador, tenim més espai d'emmagatzematge per a material de manualitats. Així tot el dia poden tenir material a l'abast per a poder fer manualitats. Amb tots aquests canvis, sembla una altra llar!



Hort urbà



Hort urbà



Cistella

## PROVA PILOT ARAL-CIPO-JACQUARD

Durant el mes de setembre de 2020 es culmina amb el projecte “Donem-los una oportunitat” presentat l'any 2018 a la Generalitat de Catalunya per realitzar prova pilot per a valorar la possible adaptació de persones ateses al servei d'atenció residencial Aral, a les condicions, funcionament i característiques un centre ocupacional, implicant a l'hora el pas a anar a viure a una Llar-Residència, ambdós serveis orientats a major autonomia. Obtingut el vistiplau, es col·labora amb l'entitat CIPO qui disposa de centre ocupacional a la ciutat.

La primera prova es realitza amb una persona usuària d'Aral amb bon funcionament i sortosament es dóna possibilitat de plaça a la Llar i al centre ocupacional.

Ara, havent passat un any des de què va venir a la llar la valoració que fem des de l'equip de professionals, la mateixa persona, la seva família, des del centre ocupacional i la llar és molt positiva.

## OBJECTIUS DE FUTUR

A la llar fa un temps que ens hem anat endinsant en el Model d'Atenció Centrat en la Persona. Es va iniciar fa just un parell d'anys i, seguim treballant en aquesta línia.

### En què consisteix?

Com totes les persones som diferents, tenim uns interessos, motivacions, capacitats, necessitem determinats suports... per tant, a la llar, l'equip treballa per a potenciar l'atenció individualitzada de les persones que atenem i que fan de la llar casa seva.

Ens centrem, doncs, en la qualitat de vida de les persones ateses perquè així puguin tenir les atencions i suports que necessiten, però alhora d'acord amb els seus valors i preferències.

Així que el nostre objectiu és que la persona tingui un paper actiu, empoderant-la, donant-li els suports necessaris... i, amb tot això, pugui la persona, directament, amb el suport de qui la representa o li dóna atenció, continuar gestionant la seva vida i prenent les seves decisions. I, en tant que a la llar conviuen amb d'altres persones, que entre tots es responsabilitzin de tasques quotidianes de la llar, facin propostes, plantegin millores i resolguin dificultats que puguin anar sorgint.

Segur que no serà un camí fàcil perquè ens planteja un repte per a aplicar aquest enfoc en tots els aspectes del dia a dia de les persones que atenem i, per tant, en la praxi dels professionals que formem part de l'equip. Tot i això, segur que serà un camí d'aprenentatge i creixement.

# Coneixem...

## Mireia Rodríguez

**La Llar-Residència Jacquard compta des de març de 2020 amb una nova directora tècnica. Mireia Rodríguez, amb una trajectòria professional vinculada a la Salut Mental i la Discapacitat, inicia una nova etapa a la llar just en el moment que s'estableix l'Estat d'Alarma i la situació de la Covid19 empitjora.**

**Mireia, fa just un any i mig que formes part de l'equip de la Fundació. Voldríem saber una mica de tu i poder conèixer la persona que hi ha al capdavant de la llar.**

Visc a Viladecans, tinc 34 anys i a nivell professional, els últims 13 anys he treballat en el sector social en diferents tipus de recursos: Salut mental, CRAES i llars-residències.

A nivell personal, sóc mare de tres fills, tinc dos gossos i m'agraden molt les manualitats i la cuina, sobretot la rebosteria. Algun dia, inclús, hem fet pastissos a la residència, aprofitant que era l'aniversari d'algú.

**La teva entrada va ser per la "porta gran", just en un moment complicat. Què en recordes d'aquelles dates?**

Just acaba d'aterrar. Fent traspàs de tot, començant a conèixer les persones, l'equip, el funcionament del servei. Si no recordo malament, vaig començar el 2 de març i les persones de la Llar em van conèixer el 5 o 6, així que va ser molt poc temps. I 11 dies després es declarava d'Estat d'Alarma.

Va ser una sensació d'incertesa no només per la qüestió Covid, sinó perquè havia d'aprendre com funcionava tot. A nivell d'equip de la Llar em van donar, això sí, molt suport i també a nivell de gerència i direccions de centres.

Recordo que entrava amb uns objectius concrets i del que havia de ser al que va ser, doncs no va tenir massa a veure. Imagina't que s'estava valorant la possibilitat de fer vacances de Setmana Santa d'algunes persones i s'escoltava de lluny la paraula "Covid". Res feia suposar el que va passar dies després.

La pandèmia ens ha servit això sí, per replantejar tot el funcionament del Servei, determinant allò que funciona i poder mantenir i millorar altres aspectes.

**Vau haver de reorganitzar tot el centre i servei i us va convertir en un servei d'atenció 24h, pel tancament del centre ocupacional on les persones ateses assistien. Va ser complicada tota l'adaptació?**

Efectivament, de cop i volta es va tancar el centre ocupacional i el Centre Especial de Treball on les persones usuàries anaven a treballar cada dia i per tant, això va suposar d'entrada que no tindrien activitat diària, sumada a la impossibilitat de sortir de casa. D'una banda, va ser un procés dur i difícil per a ells i per tot l'equip, ja que els canvis i la incertesa són aspectes que costen.

D'altra banda, en podem treure una molt part positiva; ens va fer viure el moment. I ens va permetre acompanyar-los permanentment.

Val a dir, que la informació facilitada a través de la televisió ens va ajudar molt per reforçar el missatge de quedar-se al domicili, ja que no acabaven d'entendre perquè no podien sortir de casa.

Ens ha ajudat també, a nivell de qüestions de conducta, per tal de poder treballar aspectes molt bàsics de comportament, de tasques de la llar i ens ha permès fer molt treball a nivell relacional, ja que abans feien força la seva. A més, ens ha permès conèixer-nos i donar un suport més adequat en tot moment.



**Podríem afirmar que hi ha hagut canvis a nivell de persones ateses i també canvis a nivell d'equip de professionals. Canvis que s'han donat per la situació del moment i que s'han adaptat en el dia a dia, l'atenció i organització del servei.**

Hi ha hagut molt canvis a nivell d'equip de professionals. S'ha renovat en més d'un 50% i en un principi va costar l'adaptació per part de les persones ateses a tota aquesta remodelació.

Un dels aspectes que ha permès iniciar aquest canvi és anar treballant en un model d'atenció centrat en la persona, permetent fer un treball en conjunt i complementar tots els àmbits en els que les persones necessiten suport en les seves tasques quotidianes.

Ha sigut i segueix sent un repte i la situació ha permès que es poguessin modificar certes dinàmiques amb l'objectiu de centrar el treball en la persona, en les seves inquietuds, necessitats, aptituds, etc.

L'objectiu per nosaltres és que s'impliquin en els treball diari de la llar i que participin més. A nivell d'Assemblea ells i elles poden participar, sentint la casa, seva.

La tasca dels i les professionals és la de donar-los suport, i es treballa perquè això sigui així i que no pensin que no poden fer coses, sinó adaptar-les al que poden fer i com ho poden fer.

**Per finalitzar ens agradaria saber quins són els objectius que teniu previstos per a Jacquard. Una mica de full de ruta d'on anem.**

El primer objectiu del full de ruta és treballar tots a una i crec que ja som en un punt on hem evolucionat i estem treballant, permetent plantejar-nos aquesta atenció centrada en la persona i ara intentem treballar amb cadascun d'ells per a crear un equip de referents, que hi hagi diversitat i marcar consensuadament, el camí a seguir.

També que les persones de la llar es puguin implicar més, que es puguin treballar els aspectes positius que tenen així com quins hi ha es puguin millorar i poder donar el suport concret a cada persona.

A nivell de grup el fet de que s'impliquin més, prenguin més decisions, que facin més propostes, ja que tot i que anem avançant, encara necessiten motivació per a fer les coses. Volem anar transformant l'atenció cap a un suport menys dirigit.

**Moltes gràcies pel teu temps i per obrir-nos les portes de la Llar i les teves personals. Desitgem que el teu pas per Atendis sigui fructífer i ple d'èxits i encerts.**

# Coneixem...

## Margarita Almirall

**La Margarita és la última persona que va entrar a formar part de la família de persones que resideixen a Jacquard. En forma part des de l'agost de 2020 i conversem amb ella per a conèixer-la, saber com ha estat aquest any de convivència, com ha portat el confinament i com veu el futur més pròxim.**

**Margarita, ens agradaria que ens expliquis coses de tu. D'on vens, quines són les coses que t'agrada fer i si et sents bé a la Llar.**

La Margarita ens explica que és de Barcelona i que té 58 anys. De totes les coses que fa, i en fa forces, les que més li agrada fer són llegir i escriure. Ho acostuma a fer per les tardes quan torna del centre ocupacional. Li encanta llegir llibres i copia textos que li semblen interessants. El que més li agrada llegir són llibres d'aventures. Gaudeix molt amb l'aigua. Sobretot, anar a la piscina, però encara més, la platja!

**Vas entrar a formar part d'Atendis just en ple confinament. Recordes com va ser? Com et vas sentir i si ho vau portar bé a Jacquard. Vas tenir una bona rebuda?**

Recorda que quan estava a l'altre llar on vivia, els van confinar i quan va entrar a Jacquard ja feia uns mesos que la situació tot i haver millorat, no era bona.

Recorda que va tenir un bon acolliment. La van rebre amb una pancarta que encara guarda i que té penjada a la paret de la seva habitació. Tot i que l'arribada a un lloc nou no és fàcil, la recorda com a positiva.

Explica que al principi li va costar una mica, ja que era un lloc desconegut amb persones que no coneixia, però que poc a poc es va anar sentint com a casa seva.

**La convivència no sempre és fàcil, però segur que esteu ben organitzats. Quines tasques fas més habitualment? I a l'habitació? Quines són les teves companyes?**

A la casa li agrada cuinar, fa d'ajudant de cuina: frega els plats i posa el rentavaixelles. Comenta que aquesta setmana no ho té assignat i que ha de posar rentadores.

Ens diu que també fa punt de mitja des de fa molt temps que està fent una manta, tot i que ara no està avançant massa.

Amb la cistella de bàsquet que tenen al pati de la Llar, de tan en tan juguen i practiquen l'esport i gaudeixen molt de l'activitat.

A la seva habitació hi ha la Lupe i la Maria i ens explica que s'hi porta bé!

**Ha passat ja força temps i sembla que les coses van tornant poc a poca al que fèiem abans. Tornes a anar a un Centre Ocupacional (CIPO) a treballar? Ens podries explicar quina**

**feina hi fas? T'agrada?**

Si! Ens diu que de dilluns a divendres va a CIPO. Per arribar-hi, agafa cada dia 2 autobusos, ja que no tenen connexió directa i va acompanyada d'en Jesús i la Maria. Arriba a la feina a les 9 del matí i acaba la seva jornada a les 5 de la tarda.

Allà fa tasques de muntatge en cadena. La seva feina és posar un cargol força gran. Creu que serveix per a elements relacionats amb les canonades. A més, també fa tasques de destrucció de paper i sense saber-ho, en destrueix per a Atendis.

Recorda que abans havien fet altres feines, però que ara ja no ho fan.

Ens confirma que dinen al mateix centre. Abans de la Covid menjaven tots junts, però ara fan torns per a no coincidir massa persones. Quan surt de la feina, moltes tardes va a la Biblioteca, no només a mirar llibres, sinó a llegir les notícies amb l'ordinador. I sempre, mirant el rellotge perquè a les 19:30h ha de ser a la llar per a fer la tasca que tingui assignada.

**Treballar és només una part del dia a dia. Fas altres coses i activitats, així com tasques de la casa. Quines són les que més t'agraden i quines serien les que menys?**

Afirma que li encanten les sortides. Ens explica que fa uns dies van anar a Barcelona i que van pujar a les Golondrines i que també van fer-se fotografies amb una de les estàtues humanes que hi havia al Passeig Marítim.

Ens diu que li agrada molt sortir, qualsevol sortida li sembla un bon pla. Ha anat amb CIPO a la piscina de Can Llonch i també a la del Pavelló Nord a Sabadell.

Ja ens ha dit que li agrada llegir i escriure, i a casa sempre es deixa fet el llit abans d'anar a treballar.

**I aquest estiu? Tens algun pla o sortida que voldries fer? Tens algun lloc on t'agradaria anar especialment?**

Quan parlem de les vacances, es posa contenta i ens explica que just està esperant que l'entitat tutelar doni resposta a les propostes de vacances que han rebut per veure si en pot fer alguna.

Ens comenta que ara mateix pensa en les possibilitats de sortir i anar a la platja.

Ens diu que li agradaria fer de tot, moltíssimes coses. Diu que la llista seria ben llarga, tot i que en aquest moment no se li acut cap per dir-nos.

**Les noves experiències i les noves etapes són bones i estem convençuts que aquesta amb nosaltres serà positiva. Et donem les gràcies per compartir el teu temps amb nosaltres i esperem trobar-nos tots junts ben aviat.**



# Finestra Oberta

Fruit de la situació que seguim vivint, a Atendis continuem innovant i reinventant-nos en tots els àmbits per tal de poder continuar realitzant actes i promo-  
cionant la participació de persones afins a l'entitat.

## CONFERÈNCIA TESTAMENT I PATRIMONI PROTEGIT

04.03.2021

La xerrada sobre Testament i Patrimoni Protegit dirigit a famílies, tutors i professionals vinculats a persones amb discapacitat intel·lectual es va dur a terme per segona vegada, en format virtual.

70 persones hi van participar, podent comprendre millor alguns aspectes, així com resoldre dubtes en temes jurídics relacionats amb els seus familiars i entendre qüestions complexes amb un llenguatge comprensible tant per a famílies com per a entitats tutelars i altres.

Amb el suport de DINCAT i la Generalitat de Catalunya que finança aquests tallers dirigits a les entitats del sector, es va comptar amb l'experiència i coneixements de l'advocat, Genís Boadella, qui va desenvolupar la jornada.

Valoracions positives que ens animen a seguir endavant i organitzar-ne de noves.



## PREMIS SETBA

26.03.2021

Atendis es presenta al Certamen de la Fundació Setba des de fa varies edicions. Un concurs de pintura destinat a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.

Enguany, des del centre l'Aplec s'han presentat varies candidatures en la categoria del Premi de Disseny Bardinet on l'obra guanyadora té com a resultat l'etiquetatge d'un vi D.O. Penedès, del celler Lacrima Baccus.



*Exposició de les obres al centre l'Aplec*

## DIADA DE SANT JORDI

23.04.2021

La tradicional Fira de la rosa i el llibre es va transformar novament. A Atendis, sempre presents amb un estand de venda de llibres i roses al centre de la ciutat, així com de productes elaborats per les persones ateses, enguany vam dissenyar una Diada diferent i adaptada a les circumstàncies.

2 parades als centres de l'entitat (La Carena i Casal Can Rull) i la venda directa de roses a empreses del Polígon de Can Roqueta, Cercle Sabadellès i Club Tennis Sabadell, entre altres empreses i comerços de la ciutat, qui van obsequiar amb la Rosa Solidària als seus equips de professionals, a clients i a les persones sòcies de les organitzacions.

Tot acompanyat, de l'obsequi elaborat per les persones ateses a l'entitat.



Parada al Casal Can Rull



Parada a La Carena

1.100  
roses solidàries

12  
empreses col·laboradores

2.407€  
recaptats

## VISITA DEL DIRECTOR DE DINCAT

28.04.2021

Les sinèrgies entre entitats del sector i de les organitzacions de les que formem part són imprescindibles per a conèixer les necessitats i inquietuds actuals i futures i així, poder establir una ruta conjunta que ens ajudi a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat a les que donem suport.

En aquesta ocasió vàrem acompanyar al director de DINCAT, el Sr. Carles Campuzano a la visita que va fer a les instal·lacions de La Carena, de la mà de la nostra gerent, la Sra. Montse Estrada.

Una trobada on ens vam trobar per conversar sobre els efectes de la pandèmia, de la situació actual del sector i de l'entitat i del que s'espera i es vol per a seguir treballant amb i per a les persones.



## PONÈNCIA · SIL TAINA

17.05.2021

L'entitat i concretament el nostre Servei d'Inserció Laboral s'obre camí més enllà de les fronteres catalanes.

La direcció del Servei va oferir una ponència centrada en la metodologia aplicada pel SIL TAINA adreçada a estudiants de 3er any de "Conseller/a en Economia Social i Familiar de l'Institut Polaris de Limoges (França).

Adaptant-ho al nostre sistema, es tractaria d'alumnes del Grau de Treball Social que intervenen en diferents àmbits de la vida quotidiana: consum, habitatge, inserció socio-laboral de col·lectius vulnerables (entre altres, joves amb discapacitats), salut i protecció de menors.

Bona participació que a més, posa en valor la feina que es fa i que interessa replicar no només a Catalunya, sinó, també, fora d'ella.

## JORNADES INFORMATIVES

1 i 8.06.2021

Hem viscut un 2020 molt complex i amb una situació del tot extraordinària a nivell de dinàmica d'entitat, dels seus centres i especialment, de totes les persones ateses, professionals, persones vinculades i famílies/tutors.

I per aquesta raó i amb la voluntat de seguir compartint i apropant sensacions, experiències, fets, accions i activitats generals i transversals es van organitzar Jornades informatives en 3 sessions.

Més de 70 persones entre professionals i familiars/tutors van participar-hi, enguany en un entorn virtual i destacant per sobre de tot, la feina feta, el compromís d'uns i altres i amb un especial agraïment a tothom qui ha fet possible que seguim endavant.

## COL·LABORACIÓ UNITAT DE GENÈTICA HOSPITAL TAULÍ

28.06.2021

L'any 2006 s'inicia un conveni de col·laboració amb l'Hospital de Sabadell on es posa en marxa un treball conjunt amb la coordinadora de la Unitat de Genètica Clínica, la Dra. Elisabet Gabau per tal de realitzar estudis als centres de l'entitat (Aral, Casal Can Rull, Bauma i l'Aplec) i fer diagnòstics mèdics i genètics més precisos de les persones ateses.

Amb els coneixements obtinguts, s'ha pogut donar una millor resposta i atenció més dirigida a cada problemàtica concreta, ha permès als i les professionals tenir més coneixements i eines terapèutiques i ha donat un adequat assessorament a les famílies. Enguany, hi ha relleu en el servei per la jubilació de la Dra. Gabau i ens hem volgut acomiadar d'ella i donar-li les gràcies per aquests més de 15 anys. I també, donar la benvinguda a la Dra. Carmen Manso a qui li desitgem una trajectòria plena d'èxits. Seguirem així amb la col·laboració per avançar en els diagnòstics i treballar en la millora continua de la intervenció.



# Col·laboracions / Inversions

1r. semestre 2021

gràcies!



La Diputació de Barcelona ens ha atorgat una subvenció per un import de 10.340,06€ per tal de poder mantenir el 4t tècnic d'inserció laboral al centre Taina amb el projecte PER A UN TREBALL Digne i en el context actual de mesures extraordinàries per la Covid19.



**Ajuntament  
de Sabadell**

Atorgades diverses col·laboracions/subvencions per part de l'administració pública local. 8.957,98€ destinats a donar suport al Servei d'Inserció Laboral Taina i mantenir-ne el funcionament i 6.542,02€ recolzant el projecte d'oci i lleure adaptat a la situació i retornant al temps social.



**Ajuntament de  
Castellar del Vallès**

L'Ajuntament de Castellar del Vallès ens dona suport novament amb una subvenció per import de 3.800€ destinats a seguir treballant en el model d'atenció centrat en la persona en els centres i serveis dels que disposa l'entitat.



**Ajuntament de  
Montcada i Reixac**

L'Ajuntament de Montcada i Reixac ens dona suport a través d'una aportació de 3.300,00€ destinats a seguir treballant en el model d'atenció centrat en la persona en els centres i serveis dels que disposa l'entitat.

## FAMÍLIA OROBITG FRESNO

El donatiu de 20.000€ fet ens permetrà dur a terme part del projecte ENS RENOVM - EQUIPAMENT TÈCNIC per a seguir renovant l'equipament tècnic i el mobiliari als diferents centres de l'entitat.



La Fundació Barnola ens ha brindat suport econòmic per valor de 6.000€ per dur a terme el projecte "Ens Renovem" destinat a la renovació de l'equipament tècnic als diferents centres de l'entitat.



**Obra Social**  
Fundació "la Caixa"

L'Obra Social la Caixa - Zona ens ha atorgat 8.000€ al projecte ENS RENOVM - EQUIPAMENT TÈCNIC per seguir renovant l'equipament tècnic i el mobiliari als diferents centres de l'entitat.



FSC Inserta, a través de dues licitacions de concurs públic, ens ha concedit 18.000,00€ per a la realització d'una formació per a Peó Manipulatiu i 11.800,00€ per a dur a terme el curs d'Expert en Neteja, al Servei d'inserció Laboral Taina.

## PEP GUARDIOLA I FAMÍLIA

El donatiu de 120.000€ que ens han brindat ens permetrà dur a terme gran part del projecte ENS RENOVM - EQUIPAMENT TÈCNIC per a seguir renovant l'equipament tècnic i el mobiliari als diferents centres de l'entitat.



Centre Aral  
Sortida Muntanya



Centre l'Aplec  
Primera collita a l'hort



Centre l'Aplec  
Comprant l'aperitiu



Llar-Residència Jacquard  
Revetlla de Sant Joan

# Recull d'activitats



SIL Taina  
Cloenda Curs Expert en Neteja



Centre Casal Can Rull · Taller de cuina



Centre Casal Can Rull  
Sortida Parc Catalunya · Castellar del Vallès



Centre Bauma  
Dia Internacional de la dona



Centre Bauma · Jocs d'estiu



Llar-Residència Jacquard  
Sortida a Barcelona



Des de 1963  
compromesos  
amb la discapacitat  
intel·lectual

FUNDACIÓ PRIVADA ATENDIS  
Av. Can Roqueta, 1E · 08202 SABADELL  
Tel. 93 717 10 02

[www.atendis.cat](http://www.atendis.cat)



@fundacioatendis



@FAtendis



@FAtendis